



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลไทร่แก้ว

ที่ ปช ๕๓๒๐๑/๒๗๔

วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานและจัดทำประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลไทร่แก้ว พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลไทร่แก้ว

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มีสาระสำคัญประการหนึ่งที่มีมุ่งแก้ไข
ปัญหาการผูกขาดอำนาจรัฐและการใช้อำนาจอย่างไม่เป็นธรรม รวมทั้งการดำเนินการทางการเมืองที่ขาด
ความโปร่งใส ไม่มีคุณธรรมจริยธรรม และระบบการตรวจสอบการใช้อำนาจหน้าที่ล้มเหลว จึงมีบทบัญญัติ
ที่มุ่งเน้นการทำให้บ้านเมืองมีความโปร่งใส มีคุณธรรมและจริยธรรม โดยกำหนดในหมวด ๑๓ จริยธรรมของ
ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ หมวด ๑๓ มาตรา ๒๗๙ เป็นบทบัญญัติเกี่ยวกับจริยธรรม
ของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีกลไกและระบบคือ ให้มีการจัดทำประมวลจริยธรรม
เพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท
และเพื่อให้การบังคับใช้ มาตรการทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ
รัฐแต่ละประเภทเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดโทษของการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทาง
จริยธรรมให้ถือเป็นการ กระทำผิดทางวินัย และในมาตรา ๒๘๐ ได้กำหนดให้ผู้ตรวจการแผ่นดินมีอำนาจหน้าที่
เสนอแนะหรือให้ คำแนะนำในการจัดทำหรือปรับปรุงประมวลจริยธรรม เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของ
รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ เห็นควรดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงาน
และจัดทำประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลไทร่แก้ว
พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นหลักการและแนวทางในการปฏิบัติงาน และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนในการ
ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรมต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวกัญญา พัดพา)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นางนงก้า หลักแหลม)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลไทร่แก้ว

- เพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวปิยวรรณ พิกเจริญ)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- เห็นควร

(นายชลากร อภิชาติชาญชัย)

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลไทร่แก้ว

(นายอำไพ พูลน้อย)

รองนายกเทศมนตรีตำบลไทร่แก้ว

(นายกำพล เต็งประเสริฐ)

นายกเทศมนตรีตำบลไทร่แก้ว

01A

๗0 039



คำสั่งเทศบาลตำบลไร่เก่า

ที่ ๗๐๐ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลไร่เก่า พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่เทศบาลตำบลไร่เก่า ได้จัดทำประกาศเทศบาลตำบลไร่เก่า เรื่อง ประมวลจริยธรรมของ
พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลไร่เก่า ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ดังนั้น อาศัยอำนาจแห่งประกาศเทศบาลตำบลไร่เก่า เรื่อง ประมวลจริยธรรมของพนักงาน
เทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลไร่เก่า ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๑๖ จึงแต่งตั้ง
คณะกรรมการจริยธรรมพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลไร่เก่า ดังนี้

๑. ปลัดเทศบาลตำบลไร่เก่า	ประธานกรรมการ
๒. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๖. นิติกร	กรรมการ
๗. นักวิชาการตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๘. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	เลขานุการ
๙. นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในเทศบาล
ตำบลไร่เก่า

๒. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในเทศบาลตำบลไร่เก่า ในกรณีที่ข้อ
สงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์การลงโทษ ผู้ฝ่าฝืนตาม
ประมวลจริยธรรมนี้จะต้องได้ส่วนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

๓. ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย มีอำนาจหน้าที่
ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจง
ข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่อง
ที่สอบสวน

/๔. เรียกผู้ถูก ...

๔. เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๕. พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา อันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในเทศบาลตำบลไร่เก่า เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด โดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

๖. ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีเห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. คู่มาครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

๘. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖


(นายก้าพล เต่งประเสริฐ)
นายกเทศมนตรีตำบลไร่เก่า



คำสั่งเทศบาลตำบลไร่เก่า

ที่ ๓๐๗ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลไร่เก่า พ.ศ. ๒๕๖๖

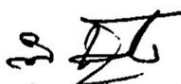
ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มีสาระสำคัญประการหนึ่งที่มุ่งแก้ไขปัญหาการผูกขาดอำนาจรัฐและการใช้อำนาจอย่างไม่เป็นธรรม รวมทั้งการดำเนินการทางการเมืองที่ขาดความโปร่งใส ไม่มีคุณธรรมจริยธรรม และระบบการตรวจสอบการใช้อำนาจหน้าที่ล้มเหลว จึงมีบทบัญญัติที่มุ่งเน้นการทำให้บ้านเมืองมีความโปร่งใส มีคุณธรรมและจริยธรรม โดยกำหนดในหมวด ๑๓ จริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ หมวด ๑๓ มาตรา ๒๗๙ เป็นบทบัญญัติเกี่ยวกับจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีกลไกและระบบคือ ให้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทและเพื่อให้การบังคับใช้ มาตรการทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดโทษของการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมให้ถือเป็นการ กระทำผิดทางวินัย และในมาตรา ๒๘๐ ได้กำหนดให้ผู้ตรวจการแผ่นดินมีอำนาจหน้าที่เสนอแนะหรือให้ คำแนะนำในการจัดทำหรือปรับปรุงประมวลจริยธรรม เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ เทศบาลตำบลไร่เก่า จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลไร่เก่า พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. ปลัดเทศบาลตำบลไร่เก่า	ประธานคณะกรรมการ
๒. ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองการศึกษา	คณะกรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	คณะกรรมการ
๖. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	คณะกรรมการ/เลขานุการ
๗. นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งร่วมจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของ ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างของเทศบาลตำบลไร่เก่า จัดทำประกาศและยึดถือเป็นแนวทาง ร่วมรับฟังความคิดเห็น ระดมสมองจากข้าราชการ พนักงาน พนักงานจ้าง และประชาชน ตลอดจนผู้เกี่ยวข้อง โดยยึดหลักการการมีส่วนร่วมในการจัดทำ ร่วมคิดร่วมทำร่วมปฏิบัติ และผลักดันประมวลจริยธรรมไปสู่ความสำเร็จ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖


(นายก้าพล เต็งประเสริฐ)
นายกเทศมนตรีตำบลไร่เก่า