



# แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(ปรับปรุงครั้งที่ ๒)



ของ เทศบาลตำบลไร่เก่า  
อำเภอสามร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖



ประกาศเทศบาลตำบลไร่เก่า  
เรื่อง แผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)  
ปรับปรุงครั้งที่ ๒

อาศัยความตามมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ (แก้ไขเพิ่มเติมเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล) ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔ ข้อ ๔ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (ก.ท.จ.ปข.) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔ และตามหนังสืออำเภอสามร้อยยอดที่ ปช ๐๐๒๓.๑๓/๙๓๔ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔ จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้ เรียกว่า ประกาศเทศบาลตำบลไร่เก่า เรื่อง แผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๒/๒๕๖๔

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งในแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ โดยให้เป็นไปตามการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งฉบับนี้แทน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔

(นายก้าพล เต็งประเสริฐ)  
นายกเทศมนตรีตำบลไร่เก่า

## คำนำ

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒) ของเทศบาลตำบลไร่เก่า เป็นเครื่องมือสำคัญอย่างหนึ่งในการกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่งซึ่งถือเป็นแนวทางในการบริหารงานบุคคล

เทศบาลตำบลไร่เก่า จึงได้นำหลักเกณฑ์การกำหนดแผนอัตรากำลัง ๓ ปี นำมาวิเคราะห์และได้คำนึงถึงภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ สภาพงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของปริมาณงาน ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาล อันจะเป็นประโยชน์แก่การปฏิบัติงานและสร้างความเจริญก้าวหน้าแก่เทศบาลตำบลไร่เก่าต่อไป

งานการเจ้าหน้าที่  
สำนักปลัดเทศบาล

## สารบัญ

## หน้า

|                                                                    |    |
|--------------------------------------------------------------------|----|
| ๑. หลักการและเหตุผล                                                | ๑  |
| ๒. วัตถุประสงค์                                                    | ๒  |
| ๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี                          | ๒  |
| ๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน                     | ๔  |
| ๕.ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลไร่เก่า                          | ๖  |
| ๖. ภารกิจหลัก ภารกิจรองที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ        | ๑๑ |
| ๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้าง                           | ๑๑ |
| ๘. การขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ครั้งที่ ๒     | ๑๕ |
| ๙. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ                                     | ๑๖ |
| ๑๐. กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒)        | ๒๐ |
| ๑๑. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น          | ๒๗ |
| ๑๒. โครงสร้างส่วนราชการของเทศบาลตำบลไร่เก่า                        | ๓๒ |
| ๑๓. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ | ๔๐ |
| ๑๔. แนวทางการพัฒนาพนักงานและลูกจ้างของเทศบาล                       | ๔๙ |
| ๑๕. ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างของเทศบาล             | ๕๐ |



**ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒**  
**เทศบาลตำบลไร่เก่า อำเภอสามร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์**

**๑. หลักการและเหตุผล**

**หลักการ**

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ข้อ ๕ กำหนดให้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด โดยให้คำนึงถึงภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน ปริมาณตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงาน หรือลูกจ้างเทศบาล เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๔๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๔ และในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๔๕ ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลและกำหนดให้จัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลเพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยเสนอให้ ก.ท.จ.พิจารณาให้ความเห็นชอบโดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลตามแผนอัตรากำลังที่จัดทำขึ้นในครั้งแรก

๑.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ได้กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติที่ได้กำหนดไว้ตามมาตรฐานทั่วไปตามข้อ ๑.๑ และตามประกาศกำหนด ตามข้อ ๑.๒ ครั้งที่ ๙/๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๔๕ และผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในฐานะประธานกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ได้ลงนามเมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

๑.๔ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และมีมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

๑.๕ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลไร่เก่าจึงได้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ปรับปรุงครั้งที่ ๒

**เหตุผล**

เนื่องจากปัจจุบันเทศบาลตำบลไร่เก่าเป็นเทศบาลประเภทสามัญ มีภารกิจหน้าที่ที่ต้องดำเนินการ ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่กำหนด ไม่ว่าจะเป็นด้านการบริหาร การเมือง การเศรษฐกิจสังคม และด้านโครงสร้างพื้นฐานต่าง ๆ และมีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ ซึ่งมีการปฏิบัติงานเป็นจำนวนมาก จากการวิเคราะห์อัตรากำลังของบุคลากรในส่วนราชการต่างๆ ของเทศบาลตำบลไร่เก่า รวมถึงเพื่อให้สอดคล้องกับการปรับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และการกำหนดกอง

หรือส่วนราชการของเทศบาล ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (ก.ท.จ.ปข.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ดังนั้น เทศบาลตำบลไร่เก่า จึงมีความจำเป็นต้องปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒

## ๒.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เทศบาลตำบลไร่เก่ามีโครงสร้างการบริหารและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน
๒. เพื่อให้เทศบาลตำบลไร่เก่ามีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลังให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
๓. เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาลและลูกจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่
๔. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรของเทศบาลให้เหมาะสม
๕. เพื่อให้เทศบาลสามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ก่อให้เกิดประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติหน้าที่
๖. เพื่อรองรับการปฏิรูประบบราชการ การกระจายอำนาจไปสู่ท้องถิ่นตามบทบัญญัติรัฐธรรมนูญ
๗. เพื่อเตรียมความพร้อมรับ บทบาท ภารกิจหน้าที่ที่จะเพิ่มขึ้นในอนาคต
๘. เพื่อให้เทศบาลสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

## ๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

แนวคิดเรื่อง การจัดประเภทของบุคลากรในสังกัด

การวางแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภาระงาน โดยวางแผนประเภทของบุคลากรภาครัฐตามความเหมาะสมให้สอดคล้องกับแนวทางการบริหารภาครัฐแนวใหม่ ที่เน้นความยืดหยุ่น แก้ไขง่าย กระจายอำนาจการบริหารจัดการ มีความคล่องตัว และมีเจ้าภาพที่ชัดเจน อีกทั้งยังได้กำหนดให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีด้วย ในการกำหนดประเภทบุคลากรภาครัฐ ควรเน้นใช้อัตรากำลังแต่ละประเภทอย่างเหมาะสมกับภารกิจ โดยให้พิจารณากรอบให้สอดคล้องกับภารกิจและลักษณะงานของ เทศบาลตำบลไร่เก่า ดังนี้

พนักงานเทศบาล : ปฏิบัติงานในภารกิจหลัก ลักษณะงานที่เน้นการใช้ความรู้ความสามารถ และทักษะเชิงเทคนิค หรือเป็นงานวิชาการ งานที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดนโยบายหรือลักษณะงานที่มีความต่อเนื่องในการทำงานมีอำนาจหน้าที่ในการสั่งการบังคับบัญชา ผู้ได้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นกำหนดตำแหน่งแต่ละประเภทของพนักงานเทศบาลไว้ ดังนี้

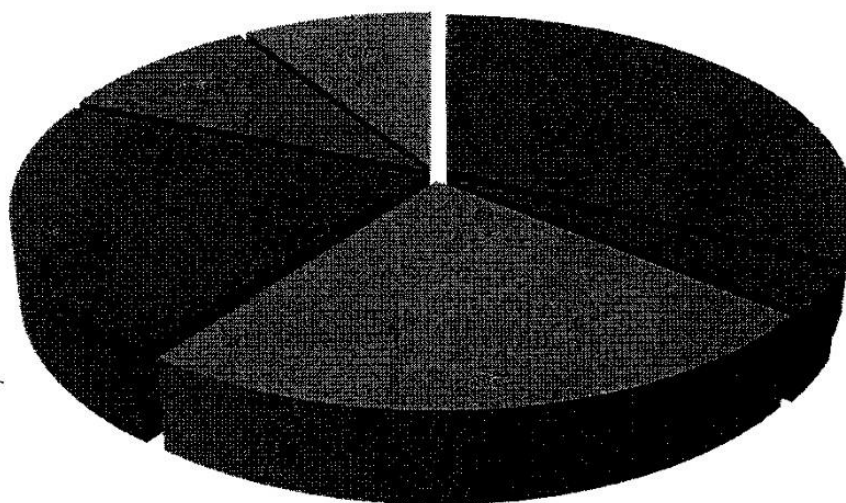
- สายงานบริหารงานท้องถิ่น ได้แก่ ปลัดเทศบาล
- สายงานอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ หัวหน้าส่วนราชการ ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าฝ่าย
- สายงานวิชาการ ได้แก่ สายงานที่บรรจุเริ่มต้นด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี
- สายงานทั่วไป ได้แก่ สายงานที่บรรจุเริ่มต้นมีคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี

ลูกจ้างประจำ : ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะและประสบการณ์ จึงมีการจ้างลูกจ้างประจำต่อเนื่องจนกว่าจะเกษียณอายุราชการ โดยไม่มีการกำหนดอัตราขึ้นมาใหม่ หรือกำหนดตำแหน่งเพิ่มจากที่มีอยู่เดิมและให้ยุบเลิกตำแหน่ง หากตำแหน่งที่มีอยู่เดิมเป็นตำแหน่งว่าง มีคนลาออก หรือเกษียณอายุราชการ โดยกำหนดเป็น ๑ กลุ่ม คือ กลุ่มงานบริการพื้นฐาน

พนักงานจ้าง : ปฏิบัติงานเสริมในการกิจรอง การกิจสนับสนุน งานที่มีกำหนดระยะเวลาการปฏิบัติงานเริ่มต้นและสิ้นสุดที่แน่นอนตามโครงการหรือภารกิจในระยะสั้น หลักเกณฑ์การกำหนดพนักงานจ้างของเทศบาลจะกำหนดพนักงานจ้าง ๒ ประเภท ดังนี้

- พนักงานจ้างตามภารกิจ
- พนักงานจ้างทั่วไป

| ประเภท     | พนักงานเทศบาล | ลูกจ้างประจำ | พนักงานจ้างตามภารกิจ | พนักงานจ้างทั่วไป | พนักงานครู+ลูกจ้างประจำ | ครู ศพด./พนักงานจ้างสังกัดโรงเรียน |
|------------|---------------|--------------|----------------------|-------------------|-------------------------|------------------------------------|
| จำนวน (คน) | ๕๗            | ๕            | ๓๕                   | ๓๑                | ๑๔                      | ๑๓                                 |



- พนักงานเทศบาล
- ลูกจ้างประจำ
- พ.จ้างตามภารกิจ
- พ.จ้างทั่วไป
- พนักงานครู+ลูกจ้างประจำ
- ครู ศพด.+พ.ในสังกัด รร.

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลไร่เก่า ตามกฎหมาย จัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลไร่เก่า

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่งให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ โดยจะคำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสมโดยพิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของบุคลากร การกำหนดอัตรากำลังพนักงานในแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่เพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานเป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริง การคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับภารกิจของเทศบาลหรือไม่

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือนำประเด็นต่าง ๆ มาพิจารณา ดังนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลัง ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมเพียงใด

๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากส่วนราชการในปัจจุบันมีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น ต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้น ๆ ผ่านแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ซึ่งอาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่นๆ นำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้

๓.๘ ให้เทศบาลมีแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาลทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

#### ๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

##### ๔.๑ สภาพปัญหาของเทศบาล

###### ๔.๑.๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- (๑) ระบบระบายน้ำยังไม่ได้มาตรฐานและไม่ครอบคลุมถนนทุกสายและพื้นที่ในเขตเทศบาล ทำให้เกิดปัญหาน้ำท่วมขัง ขนาดผิวจราจรของถนนยังคับแคบ ทำให้ไม่สะดวกและปลอดภัยในการสัญจร

(๒) ไฟฟ้าสาธารณะยังไม่เพียงพอและไม่ทั่วถึง

(๓) ถนนบางสายยังมีสภาพเป็นถนนลูกรังทำให้เกิดความไม่สะดวกในการสัญจรไปมาในฤดูฝน

(๔) ปัญหาการขยายเขตบริการน้ำประปายังไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่

#### ๔.๑.๒ ด้านเศรษฐกิจ

(๑) ขาดสถานที่ที่ได้มาตรฐานในการจำหน่ายสินค้าแก่ผู้มาท่องเที่ยว

(๒) ขาดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับนักท่องเที่ยว เช่น ศูนย์บริการข้อมูลท่องเที่ยว ที่พัก ป้ายบอกทาง

(๓) ไม่มีตลาด และโรงฆ่าสัตว์เป็นของตนเอง

(๔) ปัญหาประชาชนผู้มีรายได้น้อยไม่ได้รับการส่งเสริมอาชีพและพัฒนาคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่

#### ๔.๑.๓ ด้านสังคม

(๑) ปัญหายาเสพติด

(๒) การขาดแคลนสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ สวนสาธารณะและลานกีฬา

(๓) ปัญหาด้านการจัดระบบการจราจรในเขตเทศบาล

(๔) การให้บริการด้านสวัสดิการและนันทนาการแก่ผู้สูงอายุและกลุ่มผู้ด้อยโอกาสทางสังคมยังไม่ได้มาตรฐานทางด้านปริมาณและคุณภาพ

(๕) การแพร่กระจายของแรงงานต่างด้าว

(๖) การควบคุมและจัดการด้านสุขาภิบาลต่าง ๆ ยังไม่มีประสิทธิภาพ

#### ๔.๑.๔ ด้านสาธารณสุข

- ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและควบคุมโรค

- ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจในการดูแลสุขภาพอนามัย

- ขาดสถานที่ออกกำลังกาย

#### ๔.๑.๕ ด้านการเมืองการบริหาร

(๑) ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมทางการเมืองการบริหารในระดับต่ำ

(๒) ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจในการปกครองของระบบประชาธิปไตย

(๓) ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจในกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ

(๔) การขาดแคลนบุคลากรบางตำแหน่งในการปฏิบัติงานของเทศบาล

(๕) บุคลากรบางคนไม่มีศักยภาพในการปฏิบัติงานของเทศบาล

(๖) วัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ไม่เพียงพอ

#### ๔.๑.๖ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๑) ปัญหาการถมที่และสิ่งก่อสร้างกีดขวางทางน้ำ ทำให้เกิดน้ำท่วมขัง

(๒) ปัญหาการจัดการขยะมูลฝอย

(๓) ประชาชนขาดจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดการและดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๔) ปัญหาการบุกรุกพื้นที่สาธารณะ

#### ๔.๑.๗ ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

(๑) ประชาชนขาดการให้ความสำคัญในการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น

(๒) การส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นไม่ต่อเนื่อง ทำให้ค่อย ๆ สูญหายไป



## ๔.๒ ความต้องการของประชาชน

### ๔.๒.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- (๑) ให้ก่อสร้างระบบระบายน้ำในถนนทุกสาย และปรับปรุงระบบระบายน้ำที่มีอยู่ให้ได้มาตรฐาน
- (๒) ให้ขยายผิวจราจรของถนนในเขตเทศบาลให้กว้างขึ้น เกิดความสะดวกและปลอดภัยในการสัญจร
- (๓) ให้ขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะ ถนน ตรอก ซอย
- (๔) ให้ปรับปรุงถนนลูกรังเป็นถนนลาดยาง หรือถนน คสล.
- (๕) ให้ขยายเขตบริการน้ำประปาให้ทั่วถึง
- (๖) ปรับปรุงผิวจราจร ถนนที่ชำรุดทุกสายให้มีสภาพดี

### ๔.๒.๒ ด้านเศรษฐกิจ

- (๑) จัดตั้งศูนย์จำหน่ายสินค้าแก่นักท่องเที่ยว
- (๒) พัฒนาให้มีแหล่งท่องเที่ยวเพิ่มขึ้นเพื่อดึงดูดนักท่องเที่ยวเข้ามาในท้องถิ่น
- (๓) พัฒนาส่งเสริมอาชีพและการมีงานทำของประชาชน
- (๔) ต้องการให้มีตลาดสดและโรงฆ่าสัตว์เป็นของตนเอง

### ๔.๒.๓ ด้านสังคม

- (๑) ให้มีสวนสาธารณะ ที่พักผ่อนหย่อนใจ และสนามเด็กเล่นให้เพียงพอ
- (๒) จัดให้มีสวัสดิการแก่ผู้สูงอายุและคนพิการ
- (๓) ให้มีการอนุรักษ์และส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีในท้องถิ่น
- (๔) ให้ส่งเสริมการใช้หลักสุขาภิบาลชุมชน และสถานที่ในเขตเทศบาล

### ๔.๒.๔ ด้านการเมืองการบริหาร

- (๑) ให้พัฒนาและปรับปรุงการให้บริการต่อประชาชนด้านต่าง ๆ
- (๒) ให้พัฒนาและปรับปรุงด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๓) ให้มีيامดูแลความปลอดภัยสถานที่ราชการในเวลากลางคืน
- (๔) ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานของเทศบาล

### ๔.๒.๕ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- (๑) ให้ปรับปรุงสภาพแวดล้อมและสภาพภูมิทัศน์ในเขตเทศบาลให้สะอาดสวยงาม และเป็นระเบียบเรียบร้อย
- (๒) ให้ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๓) ฟื้นฟูและป้องกันไม่ให้เกิดความเสื่อมโทรมของทรัพยากรธรรมชาติและเกิดมลภาวะด้านต่าง ๆ

## ๕. การกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล

เทศบาลตำบลไร่เก่า มีภารกิจอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ดังนี้

### ๕.๑ การกิจและอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖

๕.๑.๑ การกิจอำนาจหน้าที่ที่ต้องทำตามมาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒

- (๑) รักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน
- (๒) ให้มีและบำรุงทางบกและทางน้ำ
- (๓) รักษาความสะอาดของถนนหรือทางเดินและสาธารณะ รวมทั้งการกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- (๔) ป้องกันและระงับโรคติดต่อ
- (๕) ให้มีเครื่องใช้ในการดับเพลิง
- (๖) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม
- (๗) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ
- (๘) บำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- (๙) หน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล

**๕.๑.๒ การกิจอำนาจหน้าที่ที่อาจจัดทำได้ ตามมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล**

พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๓

- (๑) ให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา
- (๒) ให้มีโรงฆ่าสัตว์
- (๓) ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม
- (๔) ให้มีสุสานและฌาปนสถาน
- (๕) บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร
- (๖) ให้มีและบำรุงสถานที่ทำการพิทักษ์รักษาคนเจ็บไข้
- (๗) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
- (๘) ให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ
- (๙) เทศพาณิชย์

**๕.๒ การกิจอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะ ตามมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ พ.ศ. ๒๕๔๒**

- (๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
- (๒) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ
- (๓) การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม และที่จอดรถ
- (๔) การสาธารณูปโภคและการก่อสร้างอื่น ๆ
- (๕) การสาธารณูปการ
- (๖) การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ
- (๗) การพาณิชย์ และส่งเสริมการลงทุน
- (๘) การส่งเสริมการท่องเที่ยว
- (๙) การจัดการศึกษา
- (๑๐) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
- (๑๑) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- (๑๒) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
- (๑๓) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
- (๑๔) การส่งเสริมการกีฬา
- (๑๕) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- (๑๖) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๑๗) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง

- (๑๘) การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย
- (๑๙) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
- (๒๐) การจัดให้มีและควบคุมสุสานและฌาปนสถาน
- (๒๑) การควบคุมการเลี้ยงสัตว์
- (๒๒) การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์
- (๒๓) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการอนามัย โรงมหรสพ และสาธารณสถานอื่น ๆ
- (๒๔) การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดินทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๒๕) การผังเมือง
- (๒๖) การขนส่งและการวิศวกรรมจราจร
- (๒๗) การดูแลรักษาที่สาธารณะ
- (๒๘) การควบคุมอาคาร
- (๒๙) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๓๐) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- (๓๑) กิจการอื่นใดที่เป็นประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

#### ๕.๓ สรุปการวิเคราะห์ภารกิจของเทศบาล

อาจจำแนกภารกิจของเทศบาลตำบลไร่เก่า ออกเป็นด้านใหญ่ ๆ ได้ดังนี้

##### ๕.๓.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ (พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖(๒) พ.ร.บ.เทศบาลฯ มาตรา ๕๐(๒))
- (๒) การสาธารณสุข โภคและการก่อสร้างอื่น ๆ (พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖(๔))
- (๓) การสาธารณสุขการ (พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖(๕))
- (๔) การควบคุมอาคาร (พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖(๒๘))
- (๕) การผังเมือง (พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖(๒๕))

##### ๕.๓.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดการศึกษา (พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖(๙))
- (๒) การส่งเสริมกีฬา (พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖(๑๔))
- (๓) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล (พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖(๑๙))
- (๔) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส (พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖(๑๐) และมาตรา ๑๖(๑๓))
- (๕) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ (พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖(๑๓) และ พ.ร.บ.เทศบาลฯ มาตรา ๕๐(๗))

##### ๕.๓.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่

เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน (พ.ร.บ.เทศบาลฯ มาตรา ๕๐(๑) (พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖(๓๐))



- (๒) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย (พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖(๑๒))
- (๓) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง (พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖(๑๗))
- (๔) การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย (พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖(๑๘) และ พ.ร.บ. เทศบาลฯ มาตรา ๕๐(๓))
- (๕) การจัดให้มีและควบคุมสุสานและฌาปนสถาน (พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖(๒๐))
- (๖) การควบคุมการเลี้ยงสัตว์ (พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖(๒๑))
- (๗) การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์ (พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖(๒๒) และ พ.ร.บ. เทศบาลฯ มาตรา ๕๑(๒))
- (๘) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖(๒๙) และ พ.ร.บ. เทศบาลฯ มาตรา ๕๐(๕))
- (๙) การดูแลรักษาที่สาธารณะ (พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖(๒๗))
- (๑๐) การจัดให้มีและควบคุมตลาด (พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖(๒๒) และ พ.ร.บ. เทศบาลฯ มาตรา ๕๑(๑๓))

๕.๓.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินการฝึกและประกอบอาชีพของราษฎร (พ.ร.บ.เทศบาลฯ มาตรา ๕๑(๕) และ พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖(๖))
- (๒) การส่งเสริมการท่องเที่ยว (พ.ร.บ.เทศบาลฯ มาตรา ๑๖(๘))
- (๓) การพาณิชย์ และการส่งเสริมการลงทุน (พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖(๗))

๕.๓.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดการ การบำรุงรักษาและการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖(๒๔))

๕.๓.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การบำรุงรักษาศิลปะจารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (พ.ร.บ.เทศบาลฯ มาตรา ๕๐(๘) และ พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖(๑๑))

๕.๓.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การบริหารจัดการในการปฏิบัติภารกิจของเทศบาล (พ.ร.บ.เทศบาล มาตรา ๕๐(๙))
- (๒) การสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ๆ (พ.ร.บ.เทศบาลฯ มาตรา ๕๐(๙))

ภารกิจทั้ง ๗ ด้านนี้ หากเทศบาลสามารถปฏิบัติได้อย่างครบถ้วน และสมบูรณ์ ย่อมจะแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ครบถ้วนทั้ง ๗ ด้าน คือด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านการเมืองการบริหาร ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด้านการศาสนา และด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### อุปสรรค (T)

๑. การจัดสรรงบประมาณจากภาครัฐมีจำกัดไม่เพียงพอต่อการพัฒนาเทศบาลในทุก ๆ ด้าน
๒. ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม รายได้ไม่แน่นอน ราคาผลิตผลขึ้นกับจำนวนผลผลิตและความต้องการของตลาด
๓. ประชาชนยังไม่พึ่งพาตนเองมากพอ รอคอยภาครัฐมาดำเนินการให้ในทุกปัญหาแม้เป็นปัญหาเล็กน้อยที่สามารถจัดการเองได้ในชุมชน
๔. ปัญหาอุทกภัยในพื้นที่ มีผลกระทบต่องษัตริกร และการคมนาคม

### ๖. การกิจหลัก และการกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ

จากการนำภารกิจของเทศบาลที่ได้วิเคราะห์ในข้อ ๕ มาพิจารณาทบทวน เทศบาลตำบลไร่เก่าพิจารณาแล้วเห็นว่าภารกิจหลัก และภารกิจรองที่ต้องดำเนินการมีดังนี้

#### ภารกิจหลัก

๑. การปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
๒. การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน
๓. การพัฒนาและส่งเสริมการศึกษา
๔. การพัฒนาส่งเสริมสุขภาพ การสาธารณสุข และการป้องกันยาเสพติด
๕. การส่งเสริมและพัฒนาศิลปะ สตรี เยาวชน และผู้ด้อยโอกาสในชุมชน
๖. การพัฒนาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ
๗. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๘. การบำรุงรักษาศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๙. การป้องกันรักษาและส่งเสริมสุขภาพอนามัยของประชาชน

#### ภารกิจรอง

๑. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณีท้องถิ่น
๒. การพัฒนาการมีส่วนร่วมทางการเมืองและการบริหารของประชาชน
๓. การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจและสันทนาการ
๔. การปรับปรุงและพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้และสถานที่ปฏิบัติงาน
๕. การพัฒนาประสิทธิภาพของบุคลากรของเทศบาล
๖. การปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริหารงานของเทศบาล

### ๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง

เทศบาลตำบลไร่เก่ากำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๖ ส่วนราชการ ๑ หน่วย ดังนี้

๑. สำนักปลัด
  ๒. กองคลัง
  ๓. กองช่าง
  ๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
  ๕. กองวิชาการและแผนงาน เปลี่ยนชื่อส่วนราชการ เป็นกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
- ตามการปรับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และการกำหนดกองหรือส่วนราชการของเทศบาล ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (ก.ท.จ.ปช.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔

## ๖. กองการศึกษา

### ๗. หน่วยตรวจสอบภายใน

แต่เนื่องจากที่ผ่านมาเทศบาลมีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นเป็นจำนวนมาก และจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ไม่เหมาะสมต่อการปฏิบัติการกิจให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ดังนั้น จึงมีความจำเป็นต้องขอกำหนดกรอบอัตรากำลังขึ้นใหม่ให้เหมาะสมกับภารกิจ และเพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น และเพื่อแก้ไขปัญหาการบริหารงานภายในเทศบาลตำบลไร่เก่า และเพื่อให้การดำเนินงานของแต่ละส่วนราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพต่อไป จึงได้กำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการ จำนวน ๔๗ อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน ๕ อัตรา จำนวนพนักงานจ้างตามภารกิจ ๓๕ อัตรา จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓๑ อัตรา พนักงานครูและลูกจ้างประจำ ๑๔ อัตรา ครู ศพด. และพนักงานจ้างสังกัดโรงเรียนเทศบาล๑ บ้านตาลเจ็ดยอด จำนวน ๑๓ อัตรา รวมทั้งสิ้น ๑๔๕ อัตรา เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างใหม่ และอัตรากำลังที่มี เพียงพอต่อการปฏิบัติงานต่อไป ดังนี้

### สำนักปลัดเทศบาล

#### ๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา

ขอกำหนดตำแหน่งใหม่ เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น ด้านการช่วยเหลือประชาชน เกี่ยวกับการงานด้านพัฒนาชุมชน โดยเป็นผู้ประสานงานระหว่างเทศบาลตำบลไร่เก่า ชุมชน และองค์กรอื่นๆที่เกี่ยวข้อง เพื่อช่วยเหลือประชาชนในพื้นที่ทุกด้าน ส่งเสริมประชาชนในท้องถิ่นให้มีความสนใจ ความคิดริเริ่ม ในการพัฒนาชุมชนของตนเอง และให้คำแนะนำและฝึกอบรมตามวิธีการและหลักการพัฒนาชุมชน เพื่อเพิ่มผลผลิตในชุมชน และสร้างรายได้ต่อครอบครัวและหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมาย

#### ๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ อัตรา

กำหนดตำแหน่งใหม่เพื่อรองรับภารกิจความรับผิดชอบของงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เทศบาลตำบลไร่เก่า เนื่องจากมีลักษณะงาน และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น เช่น ให้บริการรับแจ้งเหตุ อัคคีภัย อุทกภัย วาตภัย และภัยพิบัติต่างๆ ช่วยปฏิบัติงานจัดทำแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานจัดเตรียมดูแล บำรุงรักษาเครื่องมืออุปกรณ์และยานพาหนะที่ใช้ในงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจากอัคคีภัย อุทกภัย วาตภัย และภัยพิบัติต่างๆ และงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

#### ๓. ขอดัตโอนพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา

ขอดัตโอนพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา ไปปฏิบัติหน้าที่งานด้านงบประมาณ งานนโยบายและแผนงาน กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

### กองคลัง

#### ๑. ตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก/ชก) จำนวน ๑ อัตรา

ขอยุบตำแหน่ง และขอกำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง/ชง) แทนตำแหน่งที่ยุบเลิก

#### ๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา

ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม เพื่อรองรับงานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ที่มีภาระงานเพิ่มขึ้น และรองรับการเปลี่ยนแปลงระเบียบของทางราชการ ให้สัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น และประสิทธิผลอันจะเกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาเทศบาล

๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (แผนที่ภาษี) จำนวน ๑ อัตรา  
ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม เพื่อบริการงานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินที่มีภาระงานเพิ่มขึ้น  
และรองรับการเปลี่ยนแปลงระเบียบของทางราชการ ให้สัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น และ  
ประสิทธิผลอันจะเกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาเทศบาล

#### กองช่าง

##### **๑. ตำแหน่งนักจัดการงานช่าง (ปค./ชก) จำนวน ๑ อัตรา**

กำหนดตำแหน่งใหม่เนื่องจากกองช่าง งานสาธารณูปโภค ฝ่ายการโยธา มีหน้าที่รับผิดชอบ  
งานด้านการก่อสร้างอาคาร ถนน สะพาน ทางเท้า เขื่อน และสิ่งติดตั้งอื่น งานวางโครงการและควบคุมการ  
ก่อสร้าง งานซ่อมบำรุงอาคาร ถนน สะพาน เขื่อน ทางเท้า งานควบคุมอาคารสถานที่ ควบคุมใบอนุญาต  
ก่อสร้าง ปฏิบัติงานสำรวจต่างๆ เกี่ยวกับงานด้านช่างโยธา งานให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับงานด้านโยธา ซึ่ง  
ปัจจุบันกองช่าง มีตำแหน่ง นายช่างโยธา ๑ อัตรา ผู้ช่วยนายช่างโยธา ๑ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป  
ตำแหน่งคนงาน ๑ อัตรา ปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน จึงขอกำหนดตำแหน่งเพื่อบริการ  
ภารกิจที่เพิ่มขึ้นและเพื่อให้สอดคล้องกับการปรับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และการกำหนดกองหรือส่วน  
ราชการของเทศบาล

##### **๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า จำนวน ๑ อัตรา**

กำหนดตำแหน่งใหม่เนื่องจากกองช่าง งานจัดสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ ฝ่ายการโยธา มี  
หน้าที่รับผิดชอบงานออกแบบ จัดสถานที่ ติดตั้งไฟฟ้าระดับทั้งงานรัฐพิธี งานประเพณี และงานอื่น งาน  
ประมาณการจัดสถานที่ต่างๆ งานสำรวจออกแบบและคำนวณอุปกรณ์ไฟฟ้า งานให้คำปรึกษาแนะนำ  
ตรวจสอบในด้านการไฟฟ้า งานสำรวจ ตรวจสอบ ทดสอบ แก๊ส ติดตั้ง บำรุงรักษาเครื่องจักร เครื่องมือ  
เครื่องใช้เกี่ยวกับไฟฟ้า งานคำนวณรายการ ประมาณราคา ตรวจสอบการใช้ ติดต่อประสานงานเกี่ยวกับงาน  
ด้านไฟฟ้าสาธารณะและอาคารสถานที่ งานบำรุงรักษา ปรับปรุง ซ่อมแซมระบบไฟฟ้าสาธารณะ ระบบไฟฟ้า  
ภายในอาคารและภายนอกอาคาร ซึ่งปัจจุบันกองช่าง มีตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า ๑ อัตรา และพนักงานจ้าง  
ทั่วไป ตำแหน่งคนงาน ๑ อัตรา ปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน จึงขอกำหนดตำแหน่งเพื่อบริการ  
ภารกิจที่เพิ่มขึ้น

##### **๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา**

กำหนดตำแหน่งใหม่เนื่องจากกองช่าง งานบริหารงานทั่วไป ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง มี  
หน้าที่รับผิดชอบบริหารจัดการงานธุรการ และให้คำปรึกษา แนะนำงานด้านบุคลากร การเงินและพัสดุ การ  
ประชาสัมพันธ์ การรวบรวมข้อมูล จัดเตรียมเอกสาร และจัดบันทึกการประชุมกอง จัดทำฎีกา จัดทำงบ  
ประมาณรายจ่าย จัดทำแผนดำเนินงาน และติดตามแผนการดำเนินงานจัดทำแผนการใช้จ่ายเงิน จัดทำเอกสาร  
การโอนเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี งานธุรการ งานสารบรรณ งานรับคำร้องทั่วไปเกี่ยวกับไฟฟ้า  
สาธารณะ ถนน และประปา งานรับคำร้องขออนุญาตก่อสร้างอาคาร รายงานข้อมูลประจำเดือน งานเดิน  
เอกสารและเสนอแฟ้มงานต่างๆ การติดต่ออำนวยความสะดวกต่างๆ ซึ่งปัจจุบันกองช่าง มีตำแหน่ง นักจัดการ  
งานทั่วไป ๑ อัตรา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน ๑ อัตรา ปฏิบัติ  
หน้าที่ ซึ่งไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน จึงขอกำหนดตำแหน่งเพื่อบริการภารกิจที่เพิ่มขึ้น

##### **๔. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง) จำนวน ๑ อัตรา**

ขออนุมัติจัดโอนตำแหน่ง เนื่องจากงานพัสดุเป็นงานที่อยู่ในโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ  
และการกำหนดกองหรือส่วนราชการของเทศบาล สังกัดกองคลัง

## กองศึกษา

### **๑. ตำแหน่งนักสันทนากการ (ปก./ชก) จำนวน ๑ อัตรา**

กำหนดตำแหน่งใหม่ (งานกีฬาและสันทนากการ) เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และการกำหนดกองหรือส่วนราชการของเทศบาล และเพื่อรองรับภารกิจความรับผิดชอบของงานงานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมของเทศบาล การประสานงาน การกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล ตลอดจนการพัฒนากิจกรรมเด็กและเยาวชน การส่งเสริมทำนุบำรุงศาสนา ขนบธรรมเนียมประเพณี ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น งานสันทนากการ งานการศึกษา งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ แนะนำการปฏิบัติงานกองการศึกษา พร้อมทั้งแก้ไขปัญหาต่างๆ ในการปฏิบัติงานกองการศึกษา วางแผนพัฒนาการศึกษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และการกีฬา รับนโยบาย แผนงานโครงการต่างๆ จากจังหวัด กระทรวง ทบวง กรม นำมาวางแผนปฏิบัติให้สอดคล้องกัน ควบคุม ดูแล ส่งเสริมการศึกษาของเทศบาลและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

### **๒. ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา**

กำหนดตำแหน่งใหม่ (งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน) เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และการกำหนดกองหรือส่วนราชการของเทศบาล และเพื่อรองรับภารกิจความรับผิดชอบของงานด้านสารบรรณ การรับ-ส่ง หนังสือ การร่างโต้ตอบหนังสือการจัดระเบียบเอกสารการจัดทำคำสั่ง และประกาศ งานควบคุมงบประมาณรายจ่ายกองการศึกษา งานจัดทำฎีกาเบิกงบประมาณรายจ่าย งานประสานงานเกี่ยวกับพัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน งานพัฒนาเยาวชนให้เป็นไปตามแผนพัฒนาเด็กและเยาวชน งานจัดทำทะเบียนคุมทรัพย์สินกองการศึกษาจัดทำรายงานข้อมูลต่างๆ เกี่ยวกับสถานศึกษา เช่น ระบบสารสนเทศทางการศึกษาท้องถิ่น (Lec) และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

### **๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๒ อัตรา**

กำหนดตำแหน่งใหม่ (งานธุรการ,งานการเจ้าหน้าที่) เพื่อรองรับภารกิจความรับผิดชอบของงานด้านสารบรรณ การรับ-ส่ง หนังสือ การร่างโต้ตอบหนังสือการจัดระเบียบเอกสารการจัดทำคำสั่ง และประกาศ งานควบคุมงบประมาณรายจ่ายกองการศึกษา งานจัดทำฎีกาเบิกงบประมาณรายจ่าย งานประสานงานเกี่ยวกับพัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน งานพัฒนาเยาวชนให้เป็นไปตามแผนพัฒนาเด็กและเยาวชน งานจัดทำทะเบียนคุมทรัพย์สินกองการศึกษา จัดทำรายงานข้อมูลต่างๆ เกี่ยวกับสถานศึกษา เช่น ระบบสารสนเทศทางการศึกษาท้องถิ่น (Lec) และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

### **๔. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา**

กำหนดตำแหน่งใหม่ (งานการศึกษาปฐมวัย) เพื่อรองรับภารกิจความรับผิดชอบของงานการศึกษาของเทศบาล การบริหารจัดการการศึกษา การพัฒนางานวิชาการและระบบสารสนเทศ การประกันคุณภาพการศึกษา การบริหารงานบุคคล การบริหาร การเงินและงบประมาณ การประสานงาน การกำกับ ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลปฏิบัติงานที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับการวางแผน บริหารจัดการ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

**๕. ขอดัดโอนพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา**  
ไปปฏิบัติหน้าที่ด้านงานงบประมาณ งานนโยบายและแผนงาน กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

### **๖. ขอยุบพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู (อัตราจ้าง) จำนวน ๑ อัตรา**

## กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

### **๑. ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) จำนวน ๑ อัตรา**

กำหนดตำแหน่งใหม่เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของเทศบาล และเพื่อรองรับภารกิจความรับผิดชอบงานบริหารงานทั่วไปของกองสาธารณสุขเนื่องจากมีปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น ได้แก่ เรื่องร้องเรียนงานใบอนุญาตและการออกข้อกำหนด ตาม พ.ร.บ. การสาธารณสุข ๒๕๓๕



งานสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม งานวางแผนสาธารณสุข งานรักษาความสะอาด งานส่งเสริมสุขภาพ  
งานป้องกันควบคุมโรคติดต่อ งานเผยแพร่และมีกิจกรรม งานสัตวแพทย์ งานกองทุนหลักประกันสุขภาพและ  
งานตามนโยบายของรัฐบาล

**กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ**

๑. ขอดัดโอนตำแหน่ง นิติกร ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา ไปสังกัดสำนักปลัด ตามการปรับ  
โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และการกำหนดกองหรือส่วนราชการของเทศบาล  
การขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๒

| ส่วนราชการ                        | กรอบอัตรา<br>กำลังเดิม | กรอบอัตรากำลังใหม่ |      |      | เพิ่ม/ลด (+/-) |      |      | หมายเหตุ                  |
|-----------------------------------|------------------------|--------------------|------|------|----------------|------|------|---------------------------|
|                                   |                        | ๒๕๖๔               | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔           | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ |                           |
| <b>สำนักปลัดเทศบาล</b>            |                        |                    |      |      |                |      |      |                           |
| นิติกร                            | -                      | +๑                 | -    | -    | +๑             | -    | -    | ตัดโอนมาจากกองยุทธศาสตร์ฯ |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ        | -                      | +๑                 | -    | -    | +๑             | -    | -    | ปรับเพิ่ม                 |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน      | ๑                      | +๑                 | -    | -    | +๑             | -    | -    | ปรับเพิ่ม                 |
| <b>กองคลัง</b>                    |                        |                    |      |      |                |      |      |                           |
| นักวิชาการจัดเก็บรายได้           | ๒                      | -๑                 | -    | -    | -๑             | -    | -    | ยุบตำแหน่ง                |
| เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้          | -                      | +๑                 | -    | -    | +๑             | -    | -    | กำหนดเพิ่ม                |
| เจ้าพนักงานพัสดุ                  | -                      | +๑                 | -    | -    | +๑             | -    | -    | ตัดโอนมาจากกองช่าง        |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ          | ๑                      | +๑                 | -    | -    | +๑             | -    | -    | ปรับเพิ่ม                 |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้   | ๑                      | +๑                 | -    | -    | +๑             | -    | -    | ปรับเพิ่ม                 |
| พนักงานเก็บเงิน                   | ๑                      | -                  | -    | -๑   | -              | -    | -๑   | ยุบตำแหน่ง                |
| <b>กองช่าง</b>                    |                        |                    |      |      |                |      |      |                           |
| นักจัดการงานช่าง                  | -                      | +๑                 | -    | -    | +๑             | -    | -    |                           |
| เจ้าพนักงานพัสดุ                  | ๑                      | -๑                 | -    | -    | -๑             | -    | -    | ตัดโอนไปกองคลัง           |
| ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า               | -                      | +๑                 | -    | -    | +๑             | -    | -    | ปรับเพิ่ม                 |
| พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)          | -                      | +๑                 | -    | -    | +๑             | -    | -    | ปรับเพิ่ม                 |
| <b>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</b> |                        |                    |      |      |                |      |      |                           |
| นักวิชาการสาธารณสุข               | -                      | +๑                 | -    | -    | +๑             | -    | -    | ปรับเพิ่ม                 |
| <b>กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ</b>   |                        |                    |      |      |                |      |      |                           |
| นิติกร                            | -                      | -๑                 | -    | -    | -๑             | -    | -    | ตัดโอนไปสำนักปลัด         |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ          | ๑                      | +๑                 | -    | -    | +๑             | -    | -    | ตัดโอนมาจากกองการศึกษา    |
| คนงาน                             | ๒                      | +๑                 | -    | -    | +๑             | -    | -    | ตัดโอนมาจากสำนักปลัด      |
| <b>กองการศึกษา</b>                |                        |                    |      |      |                |      |      |                           |
| นักสันทนการ                       | -                      | +๑                 | -    | -    | +๑             | -    | -    | ปรับเพิ่ม                 |
| เจ้าพนักงานธุรการ                 | ๑                      | +๑                 | -    | -    | +๑             | -    | -    | ปรับเพิ่ม                 |
| ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา            | -                      | +๑                 | -    | -    | +๑             | -    | -    | ปรับเพิ่ม                 |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ          | ๑                      | +๒                 | -    | -    | +๒             | -    | -    | ปรับเพิ่ม                 |
| ผู้ช่วยครู (อัตราจ้าง)            | ๑                      | -๑                 | -    | -    | -๑             | -    | -    | ยุบตำแหน่ง                |
| <b>รวม</b>                        | -                      | +๑๘                |      |      | +๑๘            |      |      |                           |

## ๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลไร่เก่า มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

| โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน                                                                                                                                                                                                                                                                 | โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่                                                                                                                                                                                                                                                                     | หมายเหตุ |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| <b>๑. สำนักปลัดเทศบาล</b><br><b>๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ</b><br>๑) งานบริหารงานทั่วไป<br>๒) งานการเจ้าหน้าที่<br>๓) งานพัฒนาชุมชน<br><br><b>๑.๒ ฝ่ายปกครอง</b><br>๑) งานธุรการ<br>๒) งานทะเบียนราษฎร<br>๓) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย                                                                   | <b>๑. สำนักปลัดเทศบาล</b><br><b>๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ</b><br>๑) งานบริหารงานทั่วไป<br>๒) งานการเจ้าหน้าที่<br>๓) งานพัฒนาชุมชน<br>๔) งานกิจการสภา<br><br><b>๑.๒ ฝ่ายปกครอง</b><br>๑) งานนิติการ<br>๒) งานทะเบียนราษฎร<br>๓) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย                                               |          |
| <b>๒. กองคลัง</b><br><b>๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง</b><br>๑) งานธุรการ<br>๒) งานการเงินและบัญชี<br>๓) งานพัสดุและทรัพย์สิน<br>๔) งานระเบียบการคลัง<br>๕) งานสถิติการคลัง<br><b>๒.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้</b><br>๑) งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์<br>๒) งานพัฒนารายได้<br>๓) งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน | <b>๒. กองคลัง</b><br><b>๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง</b><br>๑) งานธุรการ<br>๒) งานสถิติการคลัง<br>๓) งานการเงินและบัญชี<br>๔) งานระเบียบการคลัง<br>๕) งานพัสดุและทรัพย์สิน<br><b>๒.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้</b><br>๑) งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์<br>๒) งานพัฒนารายได้<br>๓) งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน |          |



| โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน                                                                                                                                                                                                                                                                                                | โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่                                                                                                                                                                                                                                                                                                | หมายเหตุ |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| <b>๓. กองช่าง</b><br><b>๓.๑ ฝ่ายการโยธา</b><br>๑) งานจัดสถานที่และไฟฟ้า<br>สาธารณะ<br>๒) งานสาธารณูปโภค<br>๓) งานสวนสาธารณะ<br>๔) งานออกแบบและควบคุมอาคาร<br><b>๓.๒ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง</b><br>๑) งานบริหารงานทั่วไป<br>๒) งานผังเมือง<br>๓) งานวิศวกรรม<br>๔) งานสถาปัตยกรรม                                                  | <b>๓. กองช่าง</b><br><b>๓.๑ ฝ่ายการโยธา</b><br>๑) งานจัดสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ<br>๒) งานสาธารณูปโภค<br>๓) งานสวนสาธารณะ<br>๔) งานออกแบบและควบคุมอาคาร<br><b>๓.๒ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง</b><br>๑) งานบริหารงานทั่วไป<br>๒) งานผังเมือง<br>๓) งานวิศวกรรม<br>๔) งานสถาปัตยกรรม                                                  |          |
| <b>๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</b><br><b>๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</b><br>๑) งานธุรการ<br>๒) งานสุขาภิบาลและอนามัย<br>สิ่งแวดล้อม<br>๓) งานวางแผนสาธารณสุข<br>๔) งานรักษาความสะอาด<br><b>๔.๒ ฝ่ายบริการสาธารณสุข</b><br>๑) งานส่งเสริมสุขภาพ<br>๒) งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ<br>๓) งานเผยแพร่และฝึกอบรม<br>๔) งานสัตวแพทย์ | <b>๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</b><br><b>๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</b><br>๑) งานธุรการ<br>๒) งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม<br>๓) งานวางแผนสาธารณสุข<br>๔) งานรักษาความสะอาด<br><b>๔.๒ ฝ่ายบริการสาธารณสุข</b><br>๑) งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ<br>๒) งานเผยแพร่และฝึกอบรม<br>๓) งานส่งเสริมสุขภาพ<br>๔) งานสัตวแพทย์ |          |
| <b>๕. กองวิชาการและแผนงาน</b><br><b>๕.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</b><br>๑) งานธุรการ<br>๒) งานนิติการ<br>๓) งานประชาสัมพันธ์<br>๔) งานบริการและเผยแพร่วิชาการ<br><b>๕.๒ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ</b><br>๑) งานวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>๒) งานงบประมาณ                                                                                    | <b>๕. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ</b><br><b>๕.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</b><br>๑) งานธุรการ<br>๒) งานประชาสัมพันธ์<br>๓) งานบริการและเผยแพร่วิชาการ<br><b>๕.๒ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ</b><br>๑) งานวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>๒) งานงบประมาณ                                                                                            |          |

| โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | หมายเหตุ |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| <b>๖. กองการศึกษา</b><br><b>๖.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา</b><br>๑) งานธุรการ<br>๒) งานการศึกษาปฐมวัย<br>๓) งานโรงเรียน<br>๔) งานกิจการนักเรียน<br>๕) งานการเจ้าหน้าที่<br><b>๖.๒ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b><br>๑) งานกีฬาและันทนาการ<br>๒) งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน<br>๓) งานกิจการศาสนา<br>๔) งานส่งเสริมประเพณีและศิลปวัฒนธรรม | <b>๖. กองการศึกษา</b><br><b>๖.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา</b><br>๑) งานธุรการ<br>๒) งานการศึกษาปฐมวัย<br>๓) งานการเจ้าหน้าที่<br>๔) งานกิจการนักเรียน<br>๕) งานโรงเรียน<br><b>๖.๒ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b><br>๑) งานกีฬาและันทนาการ<br>๒) งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน<br>๓) งานกิจการศาสนา<br>๔) งานส่งเสริมประเพณีและศิลปวัฒนธรรม |          |
| <b>๗. หน่วยตรวจสอบภายใน</b><br>๑) งานตรวจสอบภายใน                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <b>๗. หน่วยตรวจสอบภายใน</b><br>๑) งานตรวจสอบภายใน                                                                                                                                                                                                                                                                                        |          |

## ๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

เทศบาลตำบลไร่เก่า ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งประเภทใด สายงานใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการนั้น จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาล และเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลไร่เก่าเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

ขั้นตอนการวิเคราะห์เพื่อกำหนดจำนวน ตำแหน่ง มี ๓ ขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ การสำรวจและวิเคราะห์ข้อมูลและปัญหาเกี่ยวกับกำลังคนในปัจจุบัน เพื่อจะได้ทราบลักษณะโครงสร้างของกำลังคนปัจจุบันหรือเป็นการชี้ให้เห็นปัญหาที่เกิดจากลักษณะโครงสร้างของกำลังคนและเป็นพื้นฐานในการกำหนดนโยบายและแผนกำลังคนต่อไป

ประเภทของข้อมูลที่ทำกรสำรวจและวิเคราะห์

๑. ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับกำลังคน (ของบุคคล)
๒. ข้อมูลเกี่ยวกับความเคลื่อนไหวของกำลังคน เช่น การบรรจุ การเลื่อน/ปรับตำแหน่ง การโอน การลาออก ฯ
๓. ข้อมูลอื่น ๆ ที่จำเป็นในการวิเคราะห์เพิ่มเติม

ขั้นตอนที่ ๒ การวิเคราะห์การใช้กำลังคน วิเคราะห์ว่าปัจจุบันใช้กำลังคนได้เหมาะสมหรือไม่ ตรงไหนใช้คนเกินกว่างาน หรือคนขาดแคลนส่วนใด เพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการกำหนดจำนวนคนให้เหมาะสมและเป็นแนวทางในการปรับปรุงการบริหารงานให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและเพิ่มประสิทธิภาพของคนในองค์กร

แนวทางการวิเคราะห์การใช้กำลังคน ๑๐ ประการ

๑. มีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งต่าง ๆ หรือไม่
๒. นโยบายและโครงสร้างเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานหรือไม่
๓. ปริมาณงานของเจ้าหน้าที่เหมาะสมหรือไม่ งานใดควรเพิ่ม งานใดควรลด
๔. ศึกษาว่ามีผู้ดำรงตำแหน่งที่มีคุณวุฒิไม่เหมาะสมกับภารกิจหน้าที่และความมอบให้ใครดำเนินการแทน
๕. สำรวจการใช้ลูกจ้างว่าทำงานได้เต็มที่หรือไม่ มอบหมายงานเพิ่มได้หรือไม่
๖. การจัดหน่วยงานและขั้นตอนวิธีการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ ประหยัดและรวดเร็วหรือไม่
๗. เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความชำนาญงานและความสามารถเหมาะสมกับงานหรือไม่
๘. ควรจัดฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ในเรื่องใดเพื่อให้มีความสามารถ/ทักษะเหมาะสมกับงานปัจจุบันและอนาคต
๙. มีการใช้คนเต็มที่หรือไม่ มีการมอบหมายและควบคุมงานเหมาะสมหรือไม่
๑๐. สร้างมาตรการและสิ่งจูงใจเพื่อช่วยเพิ่มประสิทธิภาพงานอย่างไร

ขั้นตอนที่ ๓ การคำนวณจำนวนกำลังคนที่ต้องการ มีวิธีคำนวณที่สำคัญ ดังนี้

๑. การคำนวณจากปริมาณงานและมาตรฐานการทำงาน วิธีนี้มีสิ่งสำคัญต้องทราบ ๒ ประการ
  - ๑.๑ ปริมาณงาน ต้องทราบสถิติปริมาณงาน หรือผลงานที่ผ่านมาในแต่ละปีของหน่วยงานมีการคาดคะเนแนวโน้มการเพิ่ม/ลดของปริมาณงาน อาจคำนวณอัตราเพิ่มของปริมาณงานในปีที่ผ่านมาแล้วนำมาคาดคะเนปริมาณงานในอนาคต สิ่งสำคัญคือปริมาณงานหรือผลงานที่นำมาใช้คำนวณต้องใกล้เคียงความจริงและน่าเชื่อถือ มีหลักฐานพอจะอ้างอิงได้

๑.๒ มาตรฐานการทำงาน หมายถึง เวลามาตรฐานที่คน ๑ คน จะใช้การทำงานแต่ละชิ้นการคิดวันและเวลาทำงานมาตรฐานของข้าราชการ มีวิธีการคิด ดังนี้

|                                 |     |         |
|---------------------------------|-----|---------|
| ๑ ปี จะมี                       | ๕๒  | สัปดาห์ |
| ๑ สัปดาห์จะทำ                   | ๕   | วัน     |
| ๑ ปีจะมีวันทำ                   | ๒๖๐ | วัน     |
| วันหยุดราชการประจำปี            | ๑๓  | วัน     |
| วันหยุดพักผ่อนประจำปี (พักร้อน) | ๑๐  | วัน     |
| คิดเฉลี่ยวันหยุดลากิจ ลาป่วย    | ๗   | วัน     |
| รวมวันหยุดใน ๑ เดือน            | ๓๐  | วัน     |

\* วันทำงานมาตรฐานของข้าราชการใน ๑ ปี ๒๓๐ วัน  
 เวลาทำงานมาตรฐานของข้าราชการใน ๑ ปี ๖ ชั่วโมง  
 (๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. - เวลาพักกลางวัน ๑ ชม. - เวลาพักผ่อนส่วนตัว ๑ ชม.)

\*\* เวลาทำงานของข้าราชการใน ๑ ปี (๒๓๐ x ๖) ๑,๓๘๐ ชั่วโมง  
 หรือ (๑,๓๘๐ x ๖๐) ๘๒,๘๐๐ นาที

ซึ่งในการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการจะใช้เวลาทำงานมาตรฐานนี้เป็นเกณฑ์

สูตรในการคำนวณ

$$\text{จำนวนคน} = \frac{\text{ปริมาณงานทั้งหมด (๑ปี)} \times \text{เวลามาตรฐานต่อ ๑ ชิ้น}}{\text{เวลาทำงานมาตรฐานต่อคนต่อปี}}$$

๒. การคำนวณจากปริมาณงานและจำนวนคนที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน วิธีนี้ต้องทราบสถิติผลงาน หรือปริมาณงานที่ผ่านมาในแต่ละปีรวมทั้งจำนวนคนที่ทำงานเหล่านั้นในแต่ละปีเพื่อใช้เป็นแนวสำหรับการกำหนดจำนวนตำแหน่ง หรือจำนวนคนในกรณีที่ปริมาณงานเปลี่ยนแปลงไป ซึ่งจากข้อมูลดังกล่าวอาจนำมาคำนวณหาอัตราส่วนระหว่างปริมาณงานกับจำนวนคนที่ต้องการสำหรับงานต่าง ๆ ได้ เช่น งานด้านสารบรรณหรืองานด้านการเงิน แต่มีข้อควรระวังสำหรับการคำนวณแบบนี้ คือ

๑.๓ ต้องศึกษาให้แน่ชัดว่า เจ้าหน้าที่ที่มีอยู่เดิมทำงานเต็มที่หรือไม่

๒.๒ งานบางอย่างมีปริมาณเพิ่มขึ้น แต่ไม่สัมพันธ์กับจำนวนเจ้าหน้าที่จึงไม่สามารถคำนวณ โดยวิธีธรรมดาแบบนี้ได้ ต้องใช้วิธีการคำนวณที่ซับซ้อนกว่านี้

ทั้งนี้ เทศบาลตำบลไร่เก่าได้นำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (โครงสร้างส่วนราชการใหม่)  
(ปรับปรุงครั้งที่ ๒)

| ส่วนราชการ                                                    | กรอบ<br>อัตร<br>กำลัง<br>เดิม | กรอบอัตรากำลังใหม่ |      |      | เพิ่ม/ลด |      |      | หมายเหตุ                                             |
|---------------------------------------------------------------|-------------------------------|--------------------|------|------|----------|------|------|------------------------------------------------------|
|                                                               |                               | ๒๕๖๔               | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔     | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ |                                                      |
| ปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)                | ๑                             | ๑                  | ๑    | ๑    | -        | -    | -    | นายเสรี สมศักดิ์                                     |
| ๑. สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)                                       |                               |                    |      |      |          |      |      |                                                      |
| หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)      | ๑                             | ๑                  | ๑    | ๑    | -        | -    | -    | นางรัตนา อบเชย                                       |
| หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น )         | ๑                             | ๑                  | ๑    | ๑    | -        | -    | -    | ว้าง ก.ท.กำลัง<br>ดำเนินการ                          |
| หัวหน้าฝ่ายปกครอง<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)            | ๑                             | ๑                  | ๑    | ๑    | -        | -    | -    | ว้าง ก.ท.กำลัง<br>ดำเนินการ                          |
| นักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)                      | ๑                             | ๑                  | ๑    | ๑    | -        | -    | -    | ว้าง กำลังสรรหา                                      |
| นักทรัพยากรบุคคล (ปฏิบัติการ)                                 | ๑                             | ๑                  | ๑    | ๑    | -        | -    | -    | นางสาวภัทรา พัดพา                                    |
| นักจัดการงานทะเบียนและบัตร (ปฏิบัติการ)                       | ๑                             | ๑                  | ๑    | ๑    | -        | -    | -    | นายวีระทัศน์ กอขารี                                  |
| นักพัฒนาชุมชน (ชำนาญการ)                                      | ๑                             | ๑                  | ๑    | ๑    | -        | -    | -    | นางสาวจินตนา<br>ธรรมนิยมไทย                          |
| นิติกร (ปฏิบัติการ)                                           | ๐                             | +๑                 | ๑    | ๑    | +๑       | -    | -    | นายนิรันดร์ เปรมศิริ<br>ตัดโอนมาจากกอง<br>ยุทธศาสตร์ |
| เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)                       | ๑                             | ๑                  | ๑    | ๑    | -        | -    | -    | ว้าง กำลังสรรหา                                      |
| เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)                       | ๑                             | ๑                  | ๑    | -    | -        | -    | -    | ว้าง กำลังสรรหา                                      |
| เจ้าพนักงานทะเบียน (ชำนาญงาน)                                 | ๑                             | ๑                  | ๑    | ๑    | -        | -    | -    | นางสาวพัทธนันท์<br>มีน้อย                            |
| เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย<br>(ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) | ๑                             | ๑                  | ๑    | ๑    | -        | -    | -    | ว้าง กำลังสรรหา                                      |

|                              |   |    |   |   |    |   |   |                              |
|------------------------------|---|----|---|---|----|---|---|------------------------------|
| <b>ลูกจ้างประจำ</b>          |   |    |   |   |    |   |   |                              |
| พนักงานขับรถดับเพลิง         | ๑ | ๑  | ๑ | ๑ | -  | - | - | นายประดิษฐ์ หูทิพย์          |
| พนักงานขับรถดับเพลิง         | ๑ | ๑  | ๑ | ๑ | -  | - | - | นายธนสิทธิ์ หุ่นเก่า         |
| พนักงานดับเพลิง              | ๑ | ๑  | ๑ | ๑ | -  | - | - | นายสมปอง แซ่ตั้ง             |
| <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>  |   |    |   |   |    |   |   |                              |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน    | ๑ | ๑  | ๑ | ๑ | -  | - | - | นางสาวฐิติกรณ์<br>สุทธิวินิช |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน | ๑ | ๑  | ๑ | ๑ | -  | - | - | นางสาวชลธิชา<br>วิชชุดเวส    |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ     | ๑ | ๑  | ๑ | ๑ | -  | - | - | นางสาวณัฏฐ์ชยา<br>ปุมเพชร    |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ     | ๑ | ๑  | ๑ | ๑ | -  | - | - | นางสาวอรพรรณ<br>รุจิรคุณากร  |
| พนักงานขับรถยนต์             | ๑ | ๑  | ๑ | ๑ | -  | - | - | นายเอกลักษณ์ นาคโต           |
| พนักงานขับรถยนต์             | ๑ | ๑  | ๑ | ๑ | -  | - | - | นายไพศาล กองอาษา             |
| พนักงานขับรถยนต์             | ๑ | ๑  | ๑ | ๑ | -  | - | - | นายสนอง ศุกรเสพย์            |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน | ๐ | +๑ | ๑ | ๑ | +๑ | - | - | กำหนดเพิ่ม                   |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน    | ๐ | +๑ | ๑ | ๑ | +๑ | - | - | กำหนดเพิ่ม                   |
| <b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>     |   |    |   |   |    |   |   |                              |
| คนงาน                        | ๑ | ๑  | ๑ | ๑ | -  | - | - | นายจตุรวิทย์ ใจกล้า          |
| คนงาน                        | ๑ | ๑  | ๑ | ๑ | -  | - | - | นางสาวศิริพร แซ่ลี           |
| คนงาน                        | ๑ | ๑  | ๑ | ๑ | -  | - | - | นางสาวรียาภรณ์<br>โพธิ์รัชต์ |
| คนงาน                        | ๑ | ๑  | ๑ | ๑ | -  | - | - | นางสาวฐิติพร<br>โคตรชมภู     |
| คนงาน                        | ๑ | ๑  | ๑ | ๑ | -  | - | - | นายธราธิป<br>อนุรักษวงศ์ศรี  |
| คนงาน                        | ๑ | ๑  | ๑ | ๑ | -  | - | - | นายอภิสิทธิ์ จันทรชุกกลิน    |
| คนงาน                        | ๑ | ๑  | ๑ | ๑ | -  | - | - | นายวีโรจน์ ทิมแท้            |
| คนงาน                        | ๑ | ๑  | ๑ | ๑ | -  | - | - | นายสมิง ชันค้อย              |
| คนงาน                        | ๑ | ๑  | ๑ | ๑ | -  | - | - | นายสุชาติ นาคสงค์            |
| คนงาน                        | ๑ | ๑  | ๑ | ๑ | -  | - | - | นายทรงยศ เชื้อปรางค์         |

|                                                            |   |    |   |    |    |   |    |                                        |
|------------------------------------------------------------|---|----|---|----|----|---|----|----------------------------------------|
| <b>๒. กองคลัง (๐๔)</b>                                     |   |    |   |    |    |   |    |                                        |
| ผู้อำนวยการกองคลัง<br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)      | ๑ | ๑  | ๑ | ๑  | -  | - | -  | นางกิงแก้ว อ่อนทรัพย์                  |
| หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง<br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) | ๑ | ๑  | ๑ | ๑  | -  | - | -  | นางสาวประทุมทิพย์<br>แกมมามาค          |
| หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้<br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)   | ๑ | ๑  | ๑ | ๑  | -  | - | -  | อยู่ระหว่างการ<br>ดำเนินการของ ก.ท.    |
| นักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ)                            | ๑ | ๑  | ๑ | ๑  | -  | - | -  | นางสาวลัดดา<br>พรมสะอาด                |
| นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปฏิบัติการ)                       | ๑ | ๑  | ๑ | ๑  | -  | - | -  | นางสาวปิยะดา<br>ตรีสุนธ์               |
| นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)              | ๑ | -๑ | ๑ | ๑  | -๑ | - | -  | ยุบตำแหน่ง                             |
| เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้                                   | ๐ | +๑ | ๑ | ๑  | +๑ | - | -  | กำหนดเพิ่ม                             |
| นักวิชาการพัสดุ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)                      | ๑ | ๑  | ๑ | ๑  | -  | - | -  | ว่าง กำลังสรรหา                        |
| เจ้าพนักงานพัสดุ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)                     | - | +๑ | ๑ | ๑  | +๑ | - | -  | ว่าง กำลังสรรหา ตัด<br>โอนมาจากกองช่าง |
| เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปฏิบัติงาน)                    | ๑ | ๑  | ๑ | ๑  | -  | - | -  | นางสาวกัลลิกา ชูเชิด                   |
| <b>ลูกจ้างประจำ</b>                                        |   |    |   |    |    |   |    |                                        |
| พนักงานเก็บเงิน                                            | ๑ | ๑  | ๑ | -๑ | -  | - | -๑ | นางสุกัญญา นูทิพย์                     |
| <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>                                |   |    |   |    |    |   |    |                                        |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้                            | ๑ | ๑  | ๑ | ๑  | -  | - | -  | นางสาวบังอร รอดคง                      |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ                                    | ๑ | ๑  | ๑ | ๑  | -  | - | -  | นายทรงพล จ้านงฤทธิ์                    |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี                          | ๑ | ๑  | ๑ | ๑  | -  | - | -  | นางสาวหนึ่งฤทัย<br>อ่อนถ้อย            |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ                                   | ๑ | ๑  | ๑ | ๑  | -  | - | -  | นางสาวอลิศา ไททรัพย์                   |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ                                   | ๑ | ๑  | ๑ | ๑  | -  | - | -  | ว่าง กำลังสรรหา                        |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (แผนที่ภาษี)                      | ๐ | +๑ | ๑ | ๑  | +๑ | - | -  | กำหนดเพิ่ม                             |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้                            | ๐ | +๑ | ๑ | ๑  | +๑ | - | -  | กำหนดเพิ่ม                             |
| <b>๓. กองช่าง (๐๕)</b>                                     |   |    |   |    |    |   |    |                                        |
| ผู้อำนวยการช่าง<br>(นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)            | ๑ | ๑  | ๑ | ๑  | -  | - | -  | นายณรงค์ศักดิ์<br>เจริญธรรม            |
| หัวหน้าฝ่ายการโยธา<br>(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)          | ๑ | ๑  | ๑ | ๑  | -  | - | -  | ว่าง ก.ท.กำลัง<br>ดำเนินการ            |
| นักจัดการงานทั่วไป (ชำนาญการ)                              | ๑ | ๑  | ๑ | ๑  | -  | - | -  | นางสาวอนุรักษ์ สีสุวอ                  |
| นักจัดการงานช่าง (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)                     | ๐ | +๑ | ๑ | ๑  | +๑ | - | -  | กำหนดเพิ่ม                             |
| วิศวกรโยธา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)                           | ๑ | ๑  | ๑ | ๑  | -  | - | -  | ว่าง กำลังสรรหา                        |



|                                                                   |   |    |   |   |    |   |   |                                |
|-------------------------------------------------------------------|---|----|---|---|----|---|---|--------------------------------|
| นายช่างโยธา (ชำนาญงาน)                                            | ๑ | ๑  | ๑ | ๑ | -  | - | - | นายภูวิช จันทรักษา             |
| นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน)                                          | ๑ | ๑  | ๑ | ๑ | -  | - | - | นายอภิรัตน์ ลิบลับ             |
| นายช่างไฟฟ้า (ชำนาญงาน)                                           | ๑ | ๑  | ๑ | ๑ | -  | - | - | นายพีระพงษ์ หุ่นงาม            |
| <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>                                       |   |    |   |   |    |   |   |                                |
| ผู้ช่วยนายช่างโยธา                                                | ๑ | ๑  | ๑ | ๑ | -  | - | - | นายพงษ์ศิริ เอ็นใจ             |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ                                          | ๑ | ๑  | ๑ | ๑ | -  | - | - | นางชนากานต์ สุนทร              |
| ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า                                               | ๐ | +๑ | ๑ | ๑ | +๑ | - | - | กำหนดเพิ่ม                     |
| พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)                                          | ๐ | +๑ | ๑ | ๑ | +๑ | - | - | กำหนดเพิ่ม                     |
| <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>                                          |   |    |   |   |    |   |   |                                |
| คนงาน                                                             | ๑ | ๑  | ๑ | ๑ | -  | - | - | นายสุภโชค คงเมือง              |
| คนงาน                                                             | ๑ | ๑  | ๑ | ๑ | -  | - | - | นางสาวชนนิกานต์<br>เชื้อปรังค์ |
| คนงาน                                                             | ๑ | ๑  | ๑ | ๑ | -  | - | - | นายบัญชา พรหมสะอาด             |
| <u>๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๑๒)</u>                         |   |    |   |   |    |   |   |                                |
| ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ<br>(นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง)     | ๑ | ๑  | ๑ | ๑ | -  | - | - | นายชลากร<br>อภิชาติชาญชัย      |
| หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข<br>(นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) | ๑ | ๑  | ๑ | ๑ | -  | - | - | ว้าง ก.ท. กำลิ่ง<br>ดำเนินการ  |
| นักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)                          | ๑ | ๑  | ๑ | ๑ | -  | - | - | ว้าง กำลิ่งสรรหา               |
| นักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)                         | ๐ | +๑ | ๑ | ๑ | +๑ | - | - | กำหนดเพิ่ม                     |
| เจ้าพนักงานธุรการ (ชำนาญงาน)                                      | ๑ | ๑  | ๑ | ๑ | -  | - | - | นายจักรพรรดิ พิณศภัย           |
| เจ้าพนักงานสาธารณสุข<br>(ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)                     | ๑ | ๑  | ๑ | ๑ | -  | - | - | ว้าง ก.ท. กำลิ่ง<br>ดำเนินการ  |
| <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>                                       |   |    |   |   |    |   |   |                                |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ                                          | ๑ | ๑  | ๑ | ๑ | -  | - | - | นางสาวจันทิมา<br>ปานเหลือง     |
| พนักงานขับรถยนต์                                                  | ๑ | ๑  | ๑ | ๑ | -  | - | - | นายอำนวยการ คำหอม              |
| พนักงานขับรถยนต์                                                  | ๑ | ๑  | ๑ | ๑ | -  | - | - | นายไข่ สุขจิตต์                |
| พนักงานขับรถยนต์                                                  | ๑ | ๑  | ๑ | ๑ | -  | - | - | นายเอกชัย บัวล้อม              |
| พนักงานขับรถยนต์                                                  | ๑ | ๑  | ๑ | ๑ | -  | - | - | นายสมเกียรติ อินทร์นอก         |
| <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>                                          |   |    |   |   |    |   |   |                                |
| คนงาน                                                             | ๑ | ๑  | ๑ | ๑ | -  | - | - | นางสาวกาญจนา<br>วิษุตเวส       |
| คนงาน                                                             | ๑ | ๑  | ๑ | ๑ | -  | - | - | นางสาวจุฑาทิพย์                |

|                                                                      |   |    |   |   |    |   |   |                                                     |
|----------------------------------------------------------------------|---|----|---|---|----|---|---|-----------------------------------------------------|
|                                                                      |   |    |   |   |    |   |   | ตำแหน่ง                                             |
| คนงาน                                                                | ๑ | ๑  | ๑ | ๑ | -  | - | - | นายวิชา สวัสดิ์ถึก                                  |
| คนงาน                                                                | ๑ | ๑  | ๑ | ๑ | -  | - | - | นางเชาว์ นรมาศย์                                    |
| คนงาน                                                                | ๑ | ๑  | ๑ | ๑ | -  | - | - | นายสมพงษ์ โพธิ์เย็น                                 |
| คนงาน                                                                | ๑ | ๑  | ๑ | ๑ | -  | - | - | นายประชัน พระมนตรี                                  |
| คนงาน                                                                | ๑ | ๑  | ๑ | ๑ | -  | - | - | นายยอดชาย<br>พิมพ์เสียม                             |
| คนงาน                                                                | ๑ | ๑  | ๑ | ๑ | -  | - | - | นายสมอน ชูเชิด                                      |
| คนงาน                                                                | ๑ | ๑  | ๑ | ๑ | -  | - | - | นายสมชาย<br>เอี่ยมสะอาด                             |
| คนงาน                                                                | ๑ | ๑  | ๑ | ๑ | -  | - | - | นายอุเทน บุญเกิด                                    |
| คนงาน                                                                | ๑ | ๑  | ๑ | ๑ | -  | - | - | นายฉัตรชัย<br>ทองดอนเหมือน                          |
| คนงาน                                                                | ๑ | ๑  | ๑ | ๑ | -  | - | - | นายจักรกฤษ ปุ่มเพชร                                 |
| <b>๕. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (๐๗)</b>                              |   |    |   |   |    |   |   |                                                     |
| ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) | ๑ | ๑  | ๑ | ๑ | -  | - | - | นางสาวนฤมล อู่ตะเภา                                 |
| หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงาน<br>ทั่วไป ระดับต้น)         | ๑ | ๑  | ๑ | ๑ | -  | - | - | นางสาวบุญยานุช<br>กันแก้ว                           |
| หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)        | ๑ | ๑  | ๑ | ๑ | -  | - | - | นางสุภาภรณ์<br>ธาดารัสศิริ                          |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชำนาญการ)                                  | ๑ | ๑  | ๑ | ๑ | -  | - | - | นางจุติมา พิณสมัย                                   |
| นักประชาสัมพันธ์ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)                               | ๑ | ๑  | ๑ | ๑ | -  | - | - | นางสุนารี สุกิจปานิณี                               |
| <b>ลูกจ้างประจำ</b>                                                  | - | -  | - | - | -  | - | - | -                                                   |
| พนักงานขับรถยนต์                                                     | ๑ | ๑  | ๑ | ๑ | -  | - | - | นายสุริยา แสงสว่าง                                  |
| <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>                                          |   |    |   |   |    |   |   |                                                     |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ                                             | ๑ | ๑  | ๑ | ๑ | -  | - | - | นางพรรณี จันทะกาล                                   |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์                                      | ๑ | ๑  | ๑ | ๑ | -  | - | - | นางสาวศรีวัชร เชื้อชาติ                             |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ                                             | ๐ | +๑ | ๑ | ๑ | +๑ | - | - | นางสาวอมรรณ<br>เล็กประเสริฐ ตัดโอนมา<br>จากกองศึกษา |
| <b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>                                             |   |    |   |   |    |   |   |                                                     |
| คนงาน                                                                | ๐ | +๑ | - | - | +๑ | - | - | นายนิวัฒน์ สวัสดิ์<br>ตัดโอนมาจากสำนักปลัด          |
| คนงาน                                                                | ๑ | ๑  | ๑ | ๑ | -  | - | - | นายไพรัช คำหอม                                      |

|                                                            |   |    |   |   |    |   |   |                                  |
|------------------------------------------------------------|---|----|---|---|----|---|---|----------------------------------|
| คนงาน                                                      | ๑ | ๑  | ๑ | ๑ | -  | - | - | นางสาวมาลัยวัลย์<br>การุณย์ชลนที |
| <b>๖. กองการศึกษา (๐๘)</b>                                 |   |    |   |   |    |   |   |                                  |
| ผู้อำนวยการกองการศึกษา<br>(นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) | ๑ | ๑  | ๑ | ๑ | -  | - | - | นางวราภรณ์<br>เดชสงคราม          |
| นักสันทนการ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)                          | ๐ | +๑ | ๑ | ๑ | +๑ | - | - | กำหนดเพิ่ม                       |
| นักวิชาการศึกษา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)                      | ๑ | ๑  | ๑ | ๑ | -  | - | - | นางสาวจินตนา<br>แสนเมือง         |
| เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)                    | ๐ | +๑ | ๑ | ๑ | +๑ | - | - | กำหนดเพิ่ม                       |
| เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)                    | ๑ | ๑  | ๑ | ๑ | -  | - | - | ว่าง กำลังสรรหา                  |
| <b>พนักงานจ้างภารกิจ</b>                                   |   |    |   |   |    |   |   |                                  |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ                                   | ๑ | ๑  | ๑ | ๑ | -  | - | - | นางสาวนงคันธ์ สวัสดิ์            |
| ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา                                     | ๐ | +๑ | ๑ | ๑ | +๑ | - | - | กำหนดเพิ่ม                       |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ                                   | ๐ | +๑ | ๑ | ๑ | +๑ | - | - | กำหนดเพิ่ม                       |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ                                   | ๐ | +๑ | ๑ | ๑ | +๑ | - | - | กำหนดเพิ่ม                       |
| <b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>                                   |   |    |   |   |    |   |   |                                  |
| คนงาน                                                      | ๑ | ๑  | ๑ | ๑ | -  | - | - | นายสุวัฒน์ สามเกลียว             |
| คนงาน                                                      | ๑ | ๑  | ๑ | ๑ | -  | - | - | นางสาวจุฑามาศ<br>แต่ถาวร         |
| คนงาน                                                      | ๑ | ๑  | ๑ | ๑ | -  | - | - | นางสาววารุณี จิตอภัย             |
| <b>โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านตาลเจ็ดยอด</b>                     |   |    |   |   |    |   |   |                                  |
| ผู้อำนวยการสถานศึกษา (คศ.๓)                                | ๑ | ๑  | ๑ | ๑ | -  | - | - | นายชุมพล หรั่งเพชร               |
| ครู (คศ.๓)                                                 | ๑ | ๑  | ๑ | ๑ | -  | - | - | นางสาวเพชร ตามพชาติ              |
| ครู (คศ.๑)                                                 | ๑ | ๑  | ๑ | ๑ | -  | - | - | นายมนูญ รุ่งเรือง                |
| ครู (คศ.๑)                                                 | ๑ | ๑  | ๑ | ๑ | -  | - | - | นางสาวสุคลธรรณ์ สัตย์เชื้อ       |
| ครู (คศ.๒)                                                 | ๑ | ๑  | ๑ | ๑ | -  | - | - | นางสาวโสภา เจียมสกุล             |
| ครูผู้ช่วย                                                 | ๑ | ๑  | ๑ | ๑ | -  | - | - | ว่าง กำลังสรรหา                  |
| ครู (คศ.๑)                                                 | ๑ | ๑  | ๑ | ๑ | -  | - | - | นางสาวนภาพร หนูพวง               |
| ครู (คศ.๓)                                                 | ๑ | ๑  | ๑ | ๑ | -  | - | - | นางสาวอภิญญา<br>เข็มปัญญา        |
| ครูผู้ช่วย                                                 | ๑ | ๑  | ๑ | ๑ | -  | - | - | ว่าง กำลังสรรหา                  |
| ครู (คศ.๒)                                                 | ๑ | ๑  | ๑ | ๑ | -  | - | - | นางสาวดรุณี ลามคำ                |
| ครู (คศ.๒)                                                 | ๑ | ๑  | ๑ | ๑ | -  | - | - | นางสาวณิชารีย์<br>ไทยอุดมทรัพย์  |

|                                         |            |            |            |            |            |          |           |                                  |
|-----------------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|----------|-----------|----------------------------------|
| ครู (คศ.๒)                              | ๑          | ๑          | ๑          | ๑          | -          | -        | -         | นางณัฐนิชา เขียวไปเวช            |
| ครู (คศ.๓)                              | ๑          | ๑          | ๑          | ๑          | -          | -        | -         | น.ส. เขียวลักษณ์ทองอร่าม         |
| <b>ลูกจ้างประจำ</b>                     |            |            |            |            |            |          |           |                                  |
| พนักงานบริการ                           | ๑          | ๑          | ๑          | ๑          | -          | -        | -         | นายสมหมาย เนียมคร                |
| <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>             |            |            |            |            |            |          |           |                                  |
| บุคลากรสนับสนุนการสอน                   | ๑          | ๑          | ๑          | ๑          | -          | -        | -         | นางสาวนิษฐา เกิดร่วม             |
| ผู้ช่วยครู                              | ๑          | ๑          | ๑          | ๑          | -          | -        | -         | นางสาวกัณฐมณี<br>อภิรักษ์ชัยพร   |
| ผู้ช่วยครู                              | ๑          | -๑         | -          | -          | -๑         | -        | -         | ยุบตำแหน่ง                       |
| ผู้ช่วยครู                              | ๑          | ๑          | ๑          | ๑          | -          | -        | -         | นางสาวปาริชาติ<br>กานตศาวิวัฒน์  |
| <b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านตาลเจ็ดยอด</b> |            |            |            |            |            |          |           |                                  |
| ครู (หัวหน้าศูนย์ ฯ)                    | ๑          | ๑          | ๑          | ๑          | -          | -        | -         | นางพิมพ์พรณ อินทรแทม             |
| ครูผู้ดูแลเด็ก (คศ.๑)                   | ๑          | ๑          | ๑          | ๑          | -          | -        | -         | นางอุมพร ล้อซัง                  |
| <b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>                | -          | -          | -          | -          | -          | -        | -         | -                                |
| ผู้ดูแลเด็ก                             | ๑          | ๑          | ๑          | ๑          | -          | -        | -         | นางสาวพรทิพย์ คำหอม              |
| ผู้ดูแลเด็ก                             | ๑          | ๑          | ๑          | ๑          | -          | -        | -         | นางสาวสมฤดี บัวแก้ว              |
| <b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดสามร้อยยอด</b>  |            |            |            |            |            |          |           |                                  |
| ครูผู้ดูแลเด็ก (คศ.๑) (หัวหน้าศูนย์ ฯ)  | ๑          | ๑          | ๑          | ๑          | -          | -        | -         | นางสาวนิรมล แซ่ตั้ง              |
| <b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>                |            |            |            |            |            |          |           |                                  |
| ผู้ดูแลเด็ก                             | ๑          | ๑          | ๑          | ๑          | -          | -        | -         | นางสาวกชกร สุวรรณ                |
| ผู้ดูแลเด็ก                             | ๑          | ๑          | ๑          | ๑          | -          | -        | -         | นางศศิธร ปาเจริญ                 |
| ผู้ดูแลเด็ก                             | ๑          | ๑          | ๑          | ๑          | -          | -        | -         | นางสาวสมิตา ยงไพศาล              |
| ผู้ดูแลเด็ก                             | ๑          | ๑          | ๑          | ๑          | -          | -        | -         | นางสาวรชชา มั่นคง                |
| ผู้ดูแลเด็ก                             | ๑          | ๑          | ๑          | ๑          | -          | -        | -         | กาญจนา สุกิจปาณีนิง              |
| <b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านไร่เก่า</b>    |            |            |            |            |            |          |           |                                  |
| ครูผู้ดูแลเด็ก (หัวหน้าศูนย์ ฯ)         | ๑          | ๑          | ๑          | ๑          | -          | -        | -         | นางสาวพรนิพา บุญคำ               |
| <b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>                |            |            |            |            |            |          |           |                                  |
| ผู้ดูแลเด็ก                             | ๑          | ๑          | ๑          | ๑          | -          | -        | -         | นางสาวณัฐนิชา<br>ขจรภัทรภูมิโชติ |
| ผู้ดูแลเด็ก                             | ๑          | ๑          | ๑          | ๑          | -          | -        | -         | น.ส.สุพรรณิ อหะหมัดจุฬา          |
| <b>หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)</b>           |            |            |            |            |            |          |           |                                  |
| นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ        | ๑          | ๑          | ๑          | ๑          | -          | -        | -         | นางสาวทิพวรรณ<br>เพชรสังวาลย์    |
| <b>รวม</b>                              | <b>๑๔๕</b> | <b>๑๔๕</b> | <b>๑๔๕</b> | <b>๑๔๕</b> | <b>+๑๘</b> | <b>๐</b> | <b>-๑</b> |                                  |

๙. การค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

| ที่ | ชื่อสถานที่                                | ระดับตำแหน่ง          | จำนวน<br>ทั้งหมด | จำนวน<br>ต่อเดือน | เงินเดือน     |                      |                         | ส่วนได้ส่วนเสีย     |                     |                     | อัตราค่าจ้างเหมาจ่าย (2) |                     |                     |                      | หมายเหตุ             |
|-----|--------------------------------------------|-----------------------|------------------|-------------------|---------------|----------------------|-------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|--------------------------|---------------------|---------------------|----------------------|----------------------|
|     |                                            |                       |                  |                   | เงินเดือน (1) | เงินประจำตำแหน่ง (2) | เงินค่าจ้างเหมาจ่าย (3) | ค่าจ้างเหมาจ่าย (4) | ค่าจ้างเหมาจ่าย (5) | ค่าจ้างเหมาจ่าย (6) | ค่าจ้างเหมาจ่าย (7)      | ค่าจ้างเหมาจ่าย (8) | ค่าจ้างเหมาจ่าย (9) | ค่าจ้างเหมาจ่าย (10) |                      |
| 1   | ปลัดเทศบาล (ปลัดบริหารงานท้องถิ่น)         | บริหารงานท้องถิ่นกลาง | 1                | 46,560            | 558,720       | 14,000               | 168,000                 | 1                   | 1                   | 1                   | 4,920                    | 19,560              | 20,280              | 731,640              | นายเกียรติ สมศักดิ์  |
| 2   | หัวหน้าสำนักงานปลัด (ปลัดบริหารงานทั่วไป)  | บริหารงานท้องถิ่นกลาง | 1                | 41,250            | 495,000       | 11,200               | 134,400                 | 1                   | 1                   | 1                   | 4,080                    | 18,120              | 19,440              | 633,480              | นางรพีพร อภิเดช      |
| 3   | หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน (ปลัดบริหารงานทั่วไป) | บริหารงานท้องถิ่นกลาง | 1                | -                 | 393,600       | 1,500                | 18,000                  | 1                   | 1                   | 1                   | 13,620                   | 13,620              | 13,620              | 438,840              | นายประจักษ์ วัฒนศิริ |
| 4   | หัวหน้าฝ่ายปกครอง (ปลัดบริหารงานทั่วไป)    | บริหารงานท้องถิ่นกลาง | 1                | -                 | 393,600       | 1,500                | 18,000                  | 1                   | 1                   | 1                   | 13,620                   | 13,620              | 13,620              | 438,840              | นายประจักษ์ วัฒนศิริ |
| 5   | นักวิชาการอาวุโส                           | ปฏิบัติหน้าที่ราชการ  | 1                | -                 | 355,320       | -                    | -                       | 1                   | 1                   | 1                   | 12,000                   | 12,000              | 12,000              | 379,320              | นางสาววิมล วัฒนศิริ  |
| 6   | นักวิชาการอาวุโส                           | ปฏิบัติหน้าที่ราชการ  | 1                | 18,840            | 226,080       | -                    | -                       | 1                   | 1                   | 1                   | 1,920                    | 7,680               | 7,680               | 241,440              | นายเกียรติ สมศักดิ์  |
| 7   | นักวิชาการอาวุโส                           | ปฏิบัติหน้าที่ราชการ  | 1                | 18,840            | 226,080       | -                    | -                       | 1                   | 1                   | 1                   | 1,920                    | 7,680               | 7,680               | 241,440              | นายเกียรติ สมศักดิ์  |
| 8   | นักวิชาการอาวุโส                           | ปฏิบัติหน้าที่ราชการ  | 1                | 32,450            | 389,400       | -                    | -                       | 1                   | 1                   | 1                   | 3,300                    | 13,440              | 13,080              | 416,160              | นายเกียรติ สมศักดิ์  |
| 9   | นักวิชาการอาวุโส                           | ปฏิบัติหน้าที่ราชการ  | 1                | 30,120            | 361,440       | -                    | -                       | 1                   | 1                   | 1                   | 1,920                    | 7,680               | 7,680               | 377,160              | นายเกียรติ สมศักดิ์  |
| 10  | นักวิชาการอาวุโส                           | ปฏิบัติหน้าที่ราชการ  | 1                | -                 | 297,900       | -                    | -                       | 1                   | 1                   | 1                   | 9,720                    | 9,720               | 9,720               | 307,620              | นางสาววิมล วัฒนศิริ  |
| 11  | นักวิชาการอาวุโส                           | ปฏิบัติหน้าที่ราชการ  | 1                | -                 | 297,900       | -                    | -                       | 1                   | 1                   | 1                   | 9,720                    | 9,720               | 9,720               | 307,620              | นางสาววิมล วัฒนศิริ  |
| 12  | นักวิชาการอาวุโส                           | ปฏิบัติหน้าที่ราชการ  | 1                | 21,620            | 259,440       | -                    | -                       | 1                   | 1                   | 1                   | 2,520                    | 10,560              | 10,800              | 280,440              | นายเกียรติ สมศักดิ์  |
| 13  | นักวิชาการอาวุโส                           | ปฏิบัติหน้าที่ราชการ  | 1                | -                 | 297,900       | -                    | -                       | 1                   | 1                   | 1                   | 9,720                    | 9,720               | 9,720               | 307,620              | นางสาววิมล วัฒนศิริ  |
| 14  | นักวิชาการอาวุโส                           | ปฏิบัติหน้าที่ราชการ  | 1                | 22,230            | 266,760       | -                    | -                       | 1                   | 1                   | 1                   | 2,220                    | 8,760               | 8,880               | 284,220              | นายเกียรติ สมศักดิ์  |
| 15  | นักวิชาการอาวุโส                           | ปฏิบัติหน้าที่ราชการ  | 1                | 21,880            | 262,560       | -                    | -                       | 1                   | 1                   | 1                   | 2,100                    | 8,880               | 8,880               | 280,080              | นายเกียรติ สมศักดิ์  |
| 16  | นักวิชาการอาวุโส                           | ปฏิบัติหน้าที่ราชการ  | 1                | 20,360            | 244,320       | -                    | -                       | 1                   | 1                   | 1                   | 1,920                    | -                   | -                   | 246,240              | นายเกียรติ สมศักดิ์  |
| 17  | นักวิชาการอาวุโส                           | ปฏิบัติหน้าที่ราชการ  | 1                | 12,080            | 144,960       | -                    | -                       | 1                   | 1                   | 1                   | -                        | 6,120               | 6,360               | 144,960              | นายเกียรติ สมศักดิ์  |
| 18  | นักวิชาการอาวุโส                           | ปฏิบัติหน้าที่ราชการ  | 1                | 12,870            | 154,440       | -                    | -                       | 1                   | 1                   | 1                   | -                        | 6,480               | 6,720               | 157,160              | นายเกียรติ สมศักดิ์  |
| 19  | นักวิชาการอาวุโส                           | ปฏิบัติหน้าที่ราชการ  | 1                | 11,500            | 138,000       | -                    | -                       | 1                   | 1                   | 1                   | -                        | 5,520               | 5,760               | 143,520              | นายเกียรติ สมศักดิ์  |
| 20  | นักวิชาการอาวุโส                           | ปฏิบัติหน้าที่ราชการ  | 1                | 11,500            | 138,000       | -                    | -                       | 1                   | 1                   | 1                   | -                        | 5,520               | 5,760               | 143,520              | นายเกียรติ สมศักดิ์  |
| 21  | นักวิชาการอาวุโส                           | ปฏิบัติหน้าที่ราชการ  | 1                | 10,690            | 128,280       | -                    | -                       | 1                   | 1                   | 1                   | -                        | 5,400               | 5,640               | 133,840              | นายเกียรติ สมศักดิ์  |
| 22  | นักวิชาการอาวุโส                           | ปฏิบัติหน้าที่ราชการ  | 1                | 13,130            | 157,560       | -                    | -                       | 1                   | 1                   | 1                   | -                        | 6,600               | 6,840               | 170,520              | นายเกียรติ สมศักดิ์  |
| 23  | นักวิชาการอาวุโส                           | ปฏิบัติหน้าที่ราชการ  | 1                | 10,690            | 128,280       | -                    | -                       | 1                   | 1                   | 1                   | -                        | 5,400               | 5,640               | 133,840              | นายเกียรติ สมศักดิ์  |
| 24  | นักวิชาการอาวุโส                           | ปฏิบัติหน้าที่ราชการ  | 1                | 11,500            | 138,000       | -                    | -                       | 1                   | 1                   | 1                   | 138,000                  | 5,520               | 5,520               | 143,520              | นายเกียรติ สมศักดิ์  |
| 25  | นักวิชาการอาวุโส                           | ปฏิบัติหน้าที่ราชการ  | 1                | 11,500            | 138,000       | -                    | -                       | 1                   | 1                   | 1                   | 138,000                  | 5,520               | 5,520               | 143,520              | นายเกียรติ สมศักดิ์  |
| 26  | นักวิชาการอาวุโส                           | ปฏิบัติหน้าที่ราชการ  | 1                | 9,000             | 108,000       | -                    | -                       | 1                   | 1                   | 1                   | -                        | -                   | -                   | 108,000              | นายเกียรติ สมศักดิ์  |
| 27  | นักวิชาการอาวุโส                           | ปฏิบัติหน้าที่ราชการ  | 1                | 9,000             | 108,000       | -                    | -                       | 1                   | 1                   | 1                   | -                        | -                   | -                   | 108,000              | นายเกียรติ สมศักดิ์  |
| 28  | นักวิชาการอาวุโส                           | ปฏิบัติหน้าที่ราชการ  | 1                | 9,000             | 108,000       | -                    | -                       | 1                   | 1                   | 1                   | -                        | -                   | -                   | 108,000              | นายเกียรติ สมศักดิ์  |
| 29  | นักวิชาการอาวุโส                           | ปฏิบัติหน้าที่ราชการ  | 1                | 9,000             | 108,000       | -                    | -                       | 1                   | 1                   | 1                   | -                        | -                   | -                   | 108,000              | นายเกียรติ สมศักดิ์  |
| 30  | นักวิชาการอาวุโส                           | ปฏิบัติหน้าที่ราชการ  | 1                | 9,000             | 108,000       | -                    | -                       | 1                   | 1                   | 1                   | -                        | -                   | -                   | 108,000              | นายเกียรติ สมศักดิ์  |

W



|    |                                                     |   |   |        |         |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |         |                         |
|----|-----------------------------------------------------|---|---|--------|---------|--------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---------|-------------------------|
| 31 | คนงาน                                               | - | 1 | 9,000  | 108,000 | -      | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 108,000 | นายอภิสิทธิ์ จันทรรักษ์ |
| 32 | คนงาน                                               | - | 1 | 9,000  | 108,000 | -      | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 108,000 | นายอภิสิทธิ์ จันทรรักษ์ |
| 33 | คนงาน                                               | - | 1 | 9,000  | 108,000 | -      | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 108,000 | นายอภิสิทธิ์ จันทรรักษ์ |
| 34 | คนงาน                                               | - | 1 | 9,000  | 108,000 | -      | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 108,000 | นายอภิสิทธิ์ จันทรรักษ์ |
| 35 | คนงาน                                               | - | 1 | 9,000  | 108,000 | -      | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 108,000 | นายอภิสิทธิ์ จันทรรักษ์ |
| 36 | คนงาน                                               | - | 1 | 9,000  | 108,000 | -      | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 108,000 | นายอภิสิทธิ์ จันทรรักษ์ |
| 37 | ผู้ควบคุมการก่อสร้าง (นักบริหารงานก่อสร้าง)         | 1 | 1 | 43,300 | 519,600 | 11,200 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 693,120 | นางสาวอภิญญา อ่อนทรัพย์ |
| 38 | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานก่อสร้าง (นักบริหารงานก่อสร้าง) | 1 | 1 | 35,770 | 429,240 | 1,500  | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 473,520 | นางสาวอภิญญา อ่อนทรัพย์ |
| 39 | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานก่อสร้าง (นักบริหารงานก่อสร้าง) | 1 | - | -      | 393,600 | 1,500  | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 438,840 | นางสาวอภิญญา อ่อนทรัพย์ |
| 40 | นักจัดการงานทั่วไป                                  | 1 | 1 | 20,770 | 249,240 | -      | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 266,760 | นางสาวอภิญญา อ่อนทรัพย์ |
| 41 | นักจัดการงานทั่วไป                                  | 1 | 1 | 16,220 | 194,640 | -      | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 210,840 | นางสาวอภิญญา อ่อนทรัพย์ |
| 42 | นักจัดการงานทั่วไป                                  | 1 | - | -      | -       | -      | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | -       | นางสาวอภิญญา อ่อนทรัพย์ |
| 43 | นักจัดการงานทั่วไป                                  | 1 | - | -      | 355,320 | -      | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 379,320 | นางสาวอภิญญา อ่อนทรัพย์ |
| 44 | นักจัดการงานทั่วไป                                  | 1 | - | -      | 297,900 | -      | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 317,320 | นางสาวอภิญญา อ่อนทรัพย์ |
| 45 | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป                          | 1 | 1 | 12,470 | 149,640 | -      | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 162,000 | นางสาวอภิญญา อ่อนทรัพย์ |
| 46 | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป                          | 1 | 1 | -      | -       | -      | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 317,320 | นางสาวอภิญญา อ่อนทรัพย์ |
| 47 | พนักงานเก็บเงิน                                     | 1 | 1 | 25,670 | 308,040 | -      | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 308,040 | นางสาวอภิญญา อ่อนทรัพย์ |
| 48 | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเก็บเงิน                          | 1 | 1 | 11,500 | 138,000 | -      | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 149,280 | นางสาวอภิญญา อ่อนทรัพย์ |
| 49 | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเก็บเงิน                          | 1 | 1 | 13,100 | 157,200 | -      | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 170,160 | นางสาวอภิญญา อ่อนทรัพย์ |
| 50 | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเก็บเงิน                          | 1 | 1 | 13,830 | 165,960 | -      | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 179,640 | นางสาวอภิญญา อ่อนทรัพย์ |
| 51 | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเก็บเงิน                          | 1 | 1 | 11,500 | 138,000 | -      | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 149,280 | นางสาวอภิญญา อ่อนทรัพย์ |
| 52 | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเก็บเงิน                          | 1 | 1 | 11,500 | 138,000 | -      | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 149,280 | นางสาวอภิญญา อ่อนทรัพย์ |
| 53 | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเก็บเงิน                          | 1 | 1 | 11,500 | 138,000 | -      | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 149,280 | นางสาวอภิญญา อ่อนทรัพย์ |
| 54 | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเก็บเงิน                          | 1 | 1 | 11,500 | 138,000 | -      | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 149,280 | นางสาวอภิญญา อ่อนทรัพย์ |
| 55 | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเก็บเงิน                          | 1 | 1 | 38,500 | 462,000 | 11,200 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 629,400 | นางสาวอภิญญา อ่อนทรัพย์ |
| 56 | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานก่อสร้าง (นักบริหารงานก่อสร้าง) | 1 | - | -      | 393,600 | 1,500  | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 438,840 | นางสาวอภิญญา อ่อนทรัพย์ |
| 57 | นักจัดการงานทั่วไป                                  | 1 | 1 | 19,160 | 229,920 | -      | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 245,280 | นางสาวอภิญญา อ่อนทรัพย์ |
| 58 | นักจัดการงานทั่วไป                                  | 1 | 1 | -      | -       | -      | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 367,320 | นางสาวอภิญญา อ่อนทรัพย์ |
| 59 | วิศวกรโยธา                                          | 1 | - | -      | 355,320 | -      | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 379,320 | นางสาวอภิญญา อ่อนทรัพย์ |
| 60 | นายช่างโยธา                                         | 1 | 1 | 26,580 | 318,960 | -      | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 341,160 | นางสาวอภิญญา อ่อนทรัพย์ |
| 61 | นายช่างโยธา                                         | 1 | 1 | 10,160 | 121,920 | -      | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 130,560 | นางสาวอภิญญา อ่อนทรัพย์ |
| 62 | นายช่างไฟฟ้า                                        | 1 | 1 | 26,120 | 313,440 | -      | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 335,520 | นางสาวอภิญญา อ่อนทรัพย์ |
| 63 | นักจัดการงานทั่วไป                                  | 1 | - | -      | -       | -      | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | -       | นางสาวอภิญญา อ่อนทรัพย์ |
| 64 | ผู้ช่วยช่างโยธา                                     | 1 | 1 | 12,560 | 150,720 | -      | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 163,200 | นางสาวอภิญญา อ่อนทรัพย์ |
| 65 | ผู้ช่วยช่างโยธา                                     | 1 | - | -      | 138,000 | -      | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 143,520 | นางสาวอภิญญา อ่อนทรัพย์ |
| 66 | ผู้ช่วยช่างโยธา                                     | 1 | - | -      | 11,500  | -      | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 123,000 | นางสาวอภิญญา อ่อนทรัพย์ |



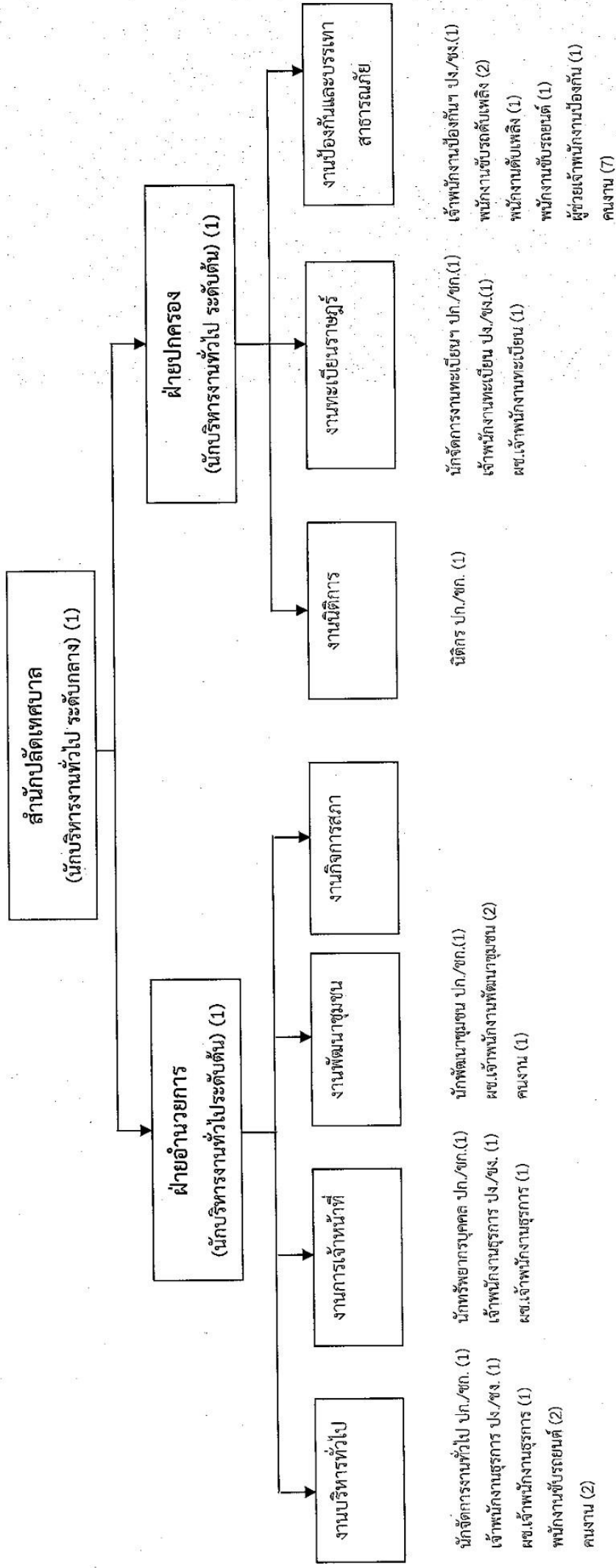
[illegible]

|     |                                               |   |   |   |   |        |         |        |         |   |   |   |         |        |        |         |         |         |                      |
|-----|-----------------------------------------------|---|---|---|---|--------|---------|--------|---------|---|---|---|---------|--------|--------|---------|---------|---------|----------------------|
| 102 | ผู้ร่วมลงทุนประมาณสี่พัน                      | - | 1 | 1 | 1 | 13,730 | 164,760 | -      | -       | - | - | - | -       | 6,960  | 7,200  | 164,760 | 178,320 | 185,520 | นางสาวกวีพร เรือชาติ |
| 103 | ผู้ร่วมลงทุนประมาณ                            | - | 1 | 1 | 1 | 12,400 | 151,200 | -      | -       | - | - | - | -       | 6,560  | 6,800  | 151,200 | 165,680 | 170,280 | นางสาวกวีพร เรือชาติ |
| 104 | พนักงานช่างไฟฟ้า                              | - | 1 | 1 | 1 | 9,000  | 108,000 | -      | -       | - | - | - | -       | -      | -      | 108,000 | 108,000 | 108,000 | นางสาวกวีพร เรือชาติ |
| 105 | คนงาน                                         | - | 1 | 1 | 1 | 9,000  | 108,000 | -      | -       | - | - | - | -       | -      | -      | 108,000 | 108,000 | 108,000 | นางสาวกวีพร เรือชาติ |
| 106 | คนงาน                                         | - | 1 | 1 | 1 | 9,000  | 108,000 | -      | -       | - | - | - | -       | -      | -      | 108,000 | 108,000 | 108,000 | นางสาวกวีพร เรือชาติ |
| 107 | ผู้อำนวยการกองช่างไฟฟ้า (นักบริหารงานการเงิน) | - | 1 | 1 | 1 | 33,770 | 405,240 | 11,200 | 134,400 | - | - | - | 3,960   | 16,320 | 16,560 | 543,600 | 571,800 | 588,360 | นางสาวกวีพร เรือชาติ |
| 108 | นักบริหารช่าง                                 | - | 1 | 1 | 1 | 31,880 | 382,560 | -      | -       | - | - | - | 3,420   | 13,320 | 13,320 | 385,980 | 409,320 | 422,640 | นางสาวกวีพร เรือชาติ |
| 109 | ผู้ร่วมลงทุนประมาณ                            | - | 1 | 1 | 1 | -      | -       | -      | -       | - | - | - | 355,320 | 12,000 | 12,000 | 355,320 | 367,320 | 379,320 | นางสาวกวีพร เรือชาติ |
| 110 | ผู้ร่วมลงทุนประมาณ                            | - | 1 | 1 | 1 | -      | -       | -      | -       | - | - | - | 297,960 | 9,720  | 9,720  | 297,960 | 307,620 | 317,340 | นางสาวกวีพร เรือชาติ |
| 111 | ผู้ร่วมลงทุนประมาณ                            | - | 1 | - | 1 | -      | 297,960 | -      | -       | - | - | - | 9,720   | 9,720  | 9,720  | 307,620 | 317,340 | 327,060 | นางสาวกวีพร เรือชาติ |
| 112 | ผู้ร่วมลงทุนประมาณ                            | - | 1 | 1 | 1 | 12,940 | 155,280 | -      | -       | - | - | - | -       | 6,480  | 6,720  | 155,280 | 168,000 | 174,720 | นางสาวกวีพร เรือชาติ |
| 113 | ผู้ร่วมลงทุนประมาณ                            | - | 1 | - | 1 | 13,800 | 165,600 | -      | -       | - | - | - | 180,000 | 7,200  | 7,200  | 180,000 | 187,200 | 194,400 | นางสาวกวีพร เรือชาติ |
| 114 | ผู้ร่วมลงทุนประมาณ                            | - | 1 | - | 1 | 11,200 | 134,400 | -      | -       | - | - | - | 138,000 | 5,760  | 5,760  | 138,000 | 143,520 | 149,280 | นางสาวกวีพร เรือชาติ |
| 115 | ผู้ร่วมลงทุนประมาณ                            | - | 1 | - | 1 | 11,500 | 138,000 | -      | -       | - | - | - | 138,000 | 5,760  | 5,760  | 138,000 | 143,520 | 149,280 | นางสาวกวีพร เรือชาติ |
| 116 | ผู้ร่วมลงทุนประมาณ                            | - | 1 | - | 1 | -      | -       | -      | -       | - | - | - | -       | -      | -      | -       | -       | -       | นางสาวกวีพร เรือชาติ |
| 117 | คนงาน                                         | - | 1 | 1 | 1 | 9,000  | 108,000 | -      | -       | - | - | - | -       | -      | -      | 108,000 | 108,000 | 108,000 | นางสาวกวีพร เรือชาติ |
| 118 | คนงาน                                         | - | 1 | 1 | 1 | 9,000  | 108,000 | -      | -       | - | - | - | -       | -      | -      | 108,000 | 108,000 | 108,000 | นางสาวกวีพร เรือชาติ |
| 119 | คนงาน                                         | - | 1 | 1 | 1 | 9,000  | 108,000 | -      | -       | - | - | - | -       | -      | -      | 108,000 | 108,000 | 108,000 | นางสาวกวีพร เรือชาติ |
| 120 | ผู้ร่วมลงทุนประมาณ                            | - | 1 | 1 | 1 | -      | -       | -      | -       | - | - | - | -       | -      | -      | -       | -       | -       | นางสาวกวีพร เรือชาติ |
| 121 | ผู้ร่วมลงทุนประมาณ                            | - | 1 | 1 | 1 | -      | -       | -      | -       | - | - | - | -       | -      | -      | -       | -       | -       | นางสาวกวีพร เรือชาติ |
| 122 | ผู้ร่วมลงทุนประมาณ                            | - | 1 | 1 | 1 | -      | -       | -      | -       | - | - | - | -       | -      | -      | -       | -       | -       | นางสาวกวีพร เรือชาติ |
| 123 | ผู้ร่วมลงทุนประมาณ                            | - | 1 | 1 | 1 | -      | -       | -      | -       | - | - | - | -       | -      | -      | -       | -       | -       | นางสาวกวีพร เรือชาติ |
| 124 | ผู้ร่วมลงทุนประมาณ                            | - | 1 | 1 | 1 | -      | -       | -      | -       | - | - | - | -       | -      | -      | -       | -       | -       | นางสาวกวีพร เรือชาติ |
| 125 | ผู้ร่วมลงทุนประมาณ                            | - | 1 | 1 | 1 | -      | -       | -      | -       | - | - | - | -       | -      | -      | -       | -       | -       | นางสาวกวีพร เรือชาติ |
| 126 | ผู้ร่วมลงทุนประมาณ                            | - | 1 | 1 | 1 | -      | -       | -      | -       | - | - | - | -       | -      | -      | -       | -       | -       | นางสาวกวีพร เรือชาติ |
| 127 | ผู้ร่วมลงทุนประมาณ                            | - | 1 | 1 | 1 | -      | -       | -      | -       | - | - | - | -       | -      | -      | -       | -       | -       | นางสาวกวีพร เรือชาติ |
| 128 | ผู้ร่วมลงทุนประมาณ                            | - | 1 | 1 | 1 | -      | -       | -      | -       | - | - | - | -       | -      | -      | -       | -       | -       | นางสาวกวีพร เรือชาติ |
| 129 | ผู้ร่วมลงทุนประมาณ                            | - | 1 | 1 | 1 | -      | -       | -      | -       | - | - | - | -       | -      | -      | -       | -       | -       | นางสาวกวีพร เรือชาติ |
| 130 | ผู้ร่วมลงทุนประมาณ                            | - | 1 | 1 | 1 | -      | -       | -      | -       | - | - | - | -       | -      | -      | -       | -       | -       | นางสาวกวีพร เรือชาติ |
| 131 | ผู้ร่วมลงทุนประมาณ                            | - | 1 | 1 | 1 | -      | -       | -      | -       | - | - | - | -       | -      | -      | -       | -       | -       | นางสาวกวีพร เรือชาติ |
| 132 | ผู้ร่วมลงทุนประมาณ                            | - | 1 | 1 | 1 | -      | -       | -      | -       | - | - | - | -       | -      | -      | -       | -       | -       | นางสาวกวีพร เรือชาติ |
| 133 | ผู้ร่วมลงทุนประมาณ                            | - | 1 | 1 | 1 | -      | -       | -      | -       | - | - | - | -       | -      | -      | -       | -       | -       | นางสาวกวีพร เรือชาติ |
| 134 | ผู้ร่วมลงทุนประมาณ                            | - | 1 | 1 | 1 | -      | -       | -      | -       | - | - | - | -       | -      | -      | -       | -       | -       | นางสาวกวีพร เรือชาติ |
| 135 | ผู้ร่วมลงทุนประมาณ                            | - | 1 | 1 | 1 | -      | -       | -      | -       | - | - | - | -       | -      | -      | -       | -       | -       | นางสาวกวีพร เรือชาติ |

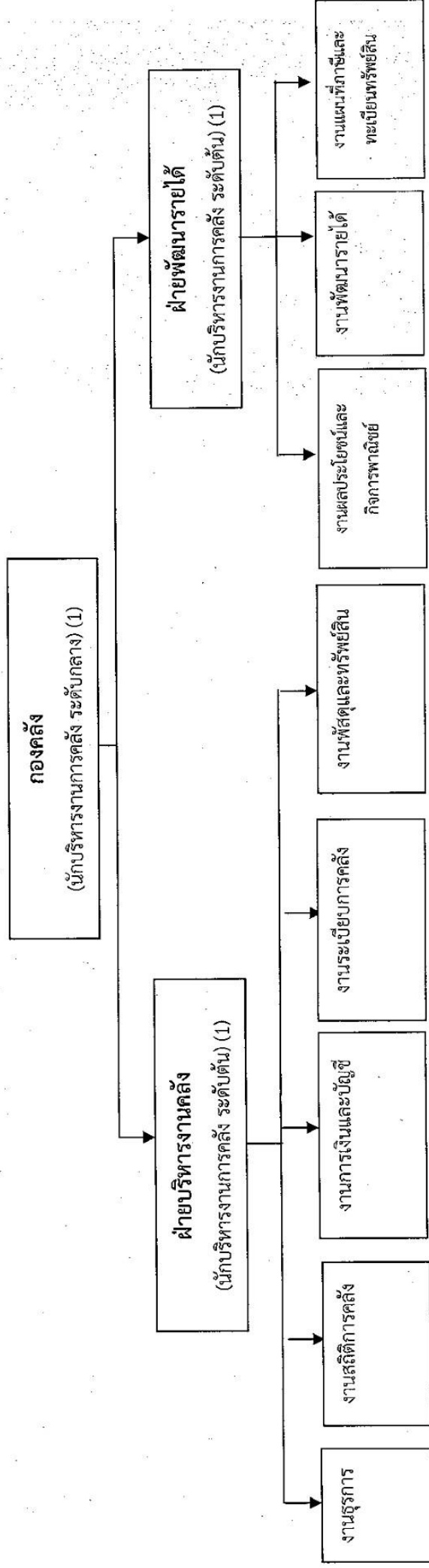




# โครงสร้างของสำนักปลัดเทศบาล



## โครงสร้างของกองคลัง



- นักจัดการงานทั่วไป ป.ก./ช.ก. (1)

- เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี ป.ง./ช.ง. (1)

- พนักงานเก็บเงิน (1)

- ผช.เจ้าพนักงานธุรการ (2)

- ผช.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (1)

- นักวิชาการพัสดุ ป.ก./ช.ก. (1)

- เจ้าพนักงานพัสดุ ป.ง./ช.ง. (1)

- ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ (1)

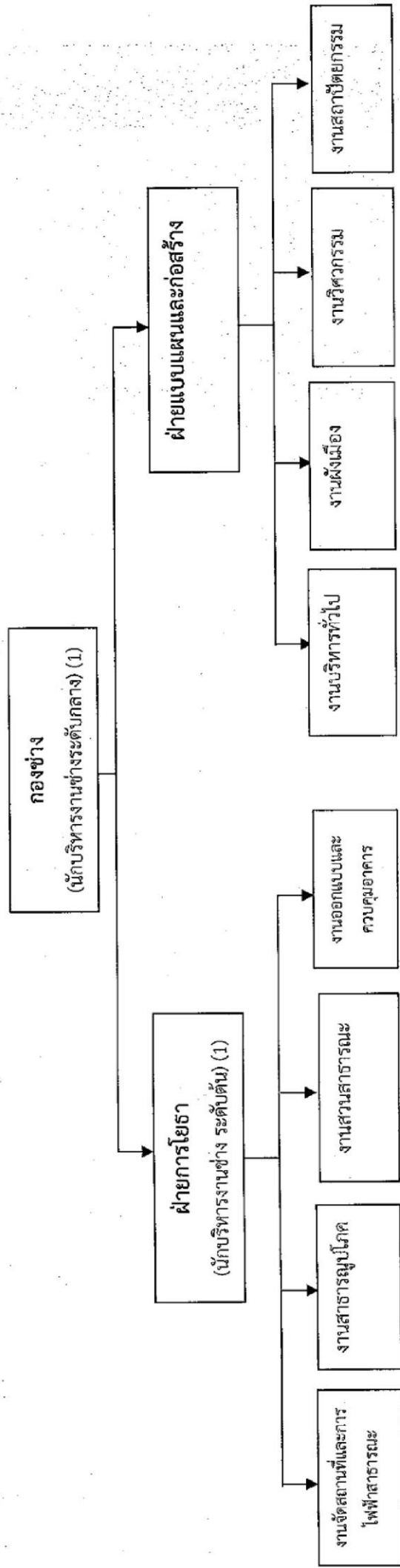
- นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ป.ก./ช.ก. (1)

- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ป.ก./ช.ก. (1)

- ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (2)

- ผช.เจ้าพนักงานธุรการ (1)

# โครงสร้างของกองช่าง



- วิศวกรโยธา ปก./ชก. (1)

- นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก. (1)

- ผช.เจ้าพนักงานธุรการ (1)

- พนักงานขับรถยนต์ (จักรยานยนต์) (1)

- นักจัดการงานช่าง ปก./ชก. (1)

- นายช่างโยธา ปก./ชก. (2)

- ผช.นายช่างโยธา (1)

- คนงาน (1)

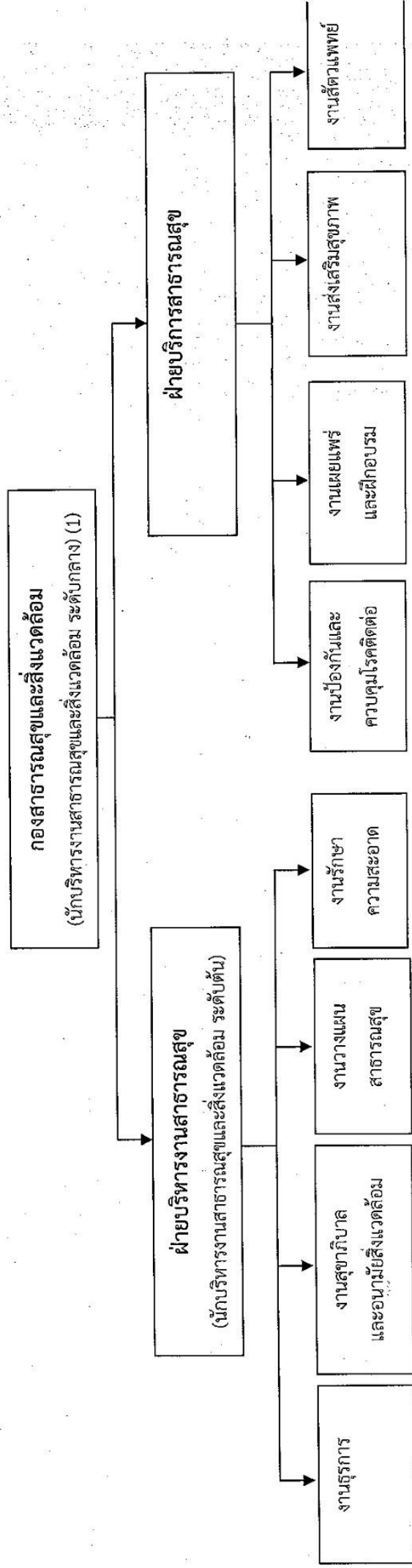
- นายช่างไฟฟ้า ปก./ชก. (1)

- ผช.นายช่างไฟฟ้า (1)

- คนงาน (2)



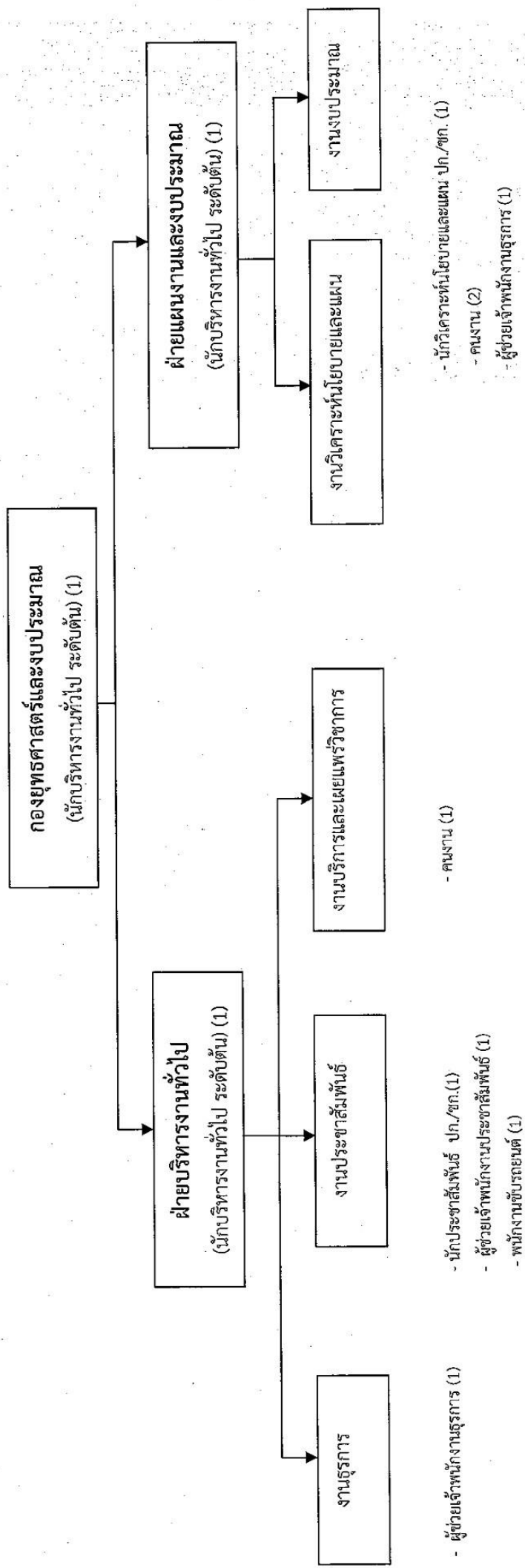
# โครงสร้างของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม



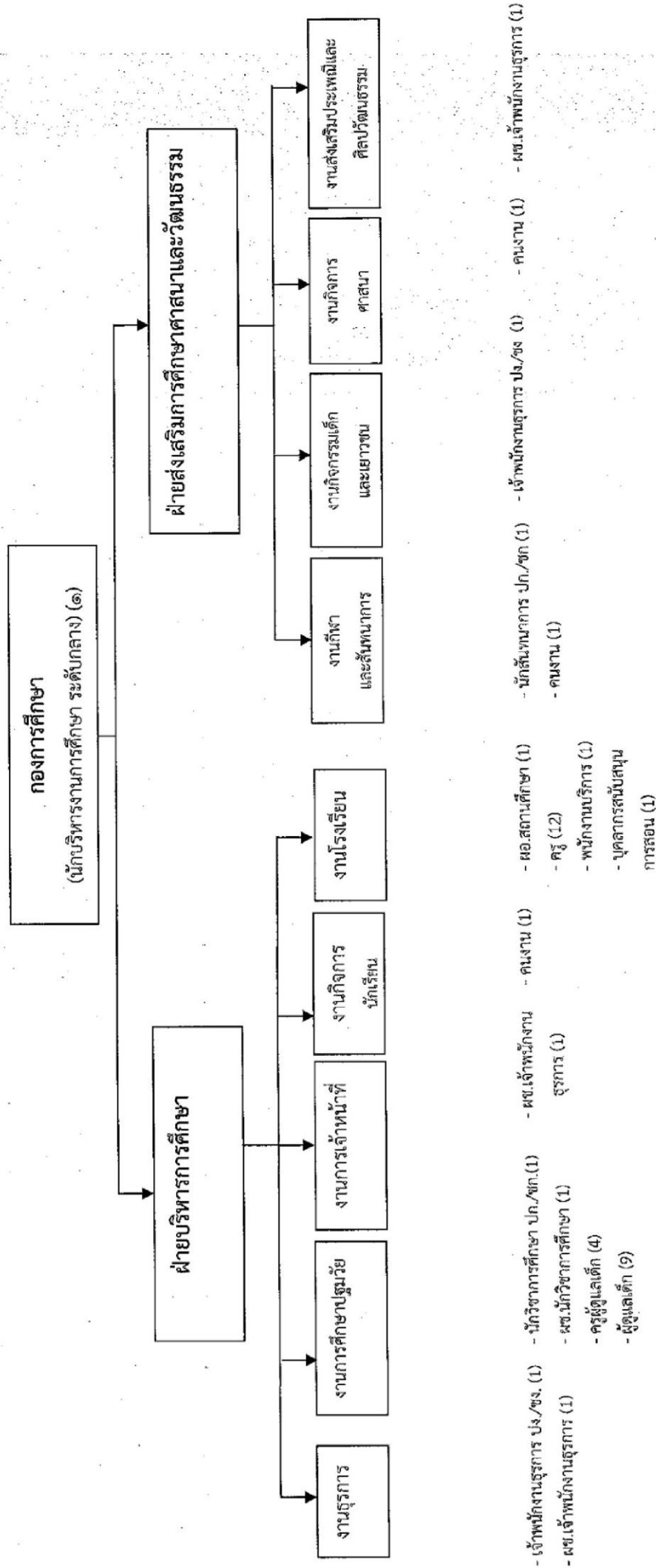
- นักจัดการงานทั่วไป ป.ก./ชก. (1)
- เจ้าพนักงานธุรการ ป.ง./ชง. (1)
- ผช.เจ้าพนักงานธุรการ (1)
- คนงาน (1)

- นักวิชาการสาธารณสุข ป.ก./ชก. (1)
- เจ้าพนักงานสาธารณสุข ป.ง./ชง. (1)
- พนักงานปฏิบัติการ (4)
- คนงาน (11)

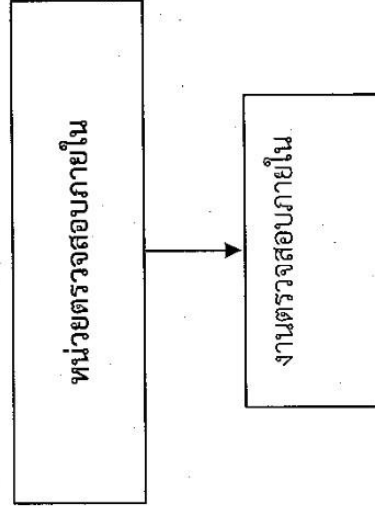
# โครงสร้างของกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ



# โครงสร้างของกองการศึกษา



## โครงสร้างของหน่วยตรวจสอบภายใน



- นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก. (1)

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

สำนักงานปลัดเทศบาล

| ที่ | ชื่อ-สกุล                | คุณวุฒิการศึกษา                      | กรอบอัตราเก่าเดิม |                                      |                |           | กรอบอัตรากำลังใหม่ |                                      |                |           | เงินเดือน | หมายเหตุ                          |
|-----|--------------------------|--------------------------------------|-------------------|--------------------------------------|----------------|-----------|--------------------|--------------------------------------|----------------|-----------|-----------|-----------------------------------|
|     |                          |                                      | เลขที่ตำแหน่ง     | ตำแหน่ง                              | ประเภท         | ระดับ     | เลขที่ตำแหน่ง      | ตำแหน่ง                              | ประเภท         | ระดับ     |           |                                   |
|     | พนักงานเทศบาล            |                                      |                   |                                      |                |           |                    |                                      |                |           |           |                                   |
| 1   | นายเสรี สมศักดิ์         | ร.บ. (การปกครองท้องถิ่น)             | 29-2-00-1101-001  | ปลัดเทศบาล                           | บริหารท้องถิ่น | กลาง      | 29-2-00-1101-001   | ปลัดเทศบาล                           | บริหารท้องถิ่น | กลาง      | 46,560    |                                   |
| 2   | นางรัตนา อบเชย           | ร.บ. (เทคโนโลยีและการศึกษารัฐศาสตร์) | 29-2-01-2101-001  | (นักบริหารงานเทศบาล)                 | อำนาจการ       | กลาง      | 29-2-01-2101-001   | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล               | อำนาจการ       | กลาง      | 41,250    |                                   |
| 3   | ว่าง                     | -                                    | 29-2-01-2101-002  | (นักบริหารงานทั่วไป)                 | อำนาจการ       | ต้น       | 29-2-01-2101-002   | หัวหน้าฝ่ายอำนาจการ                  | อำนาจการ       | ต้น       |           | อยู่ระหว่างทำการดำเนินการของ ก.ท. |
| 4   | ว่าง                     | -                                    | 29-2-01-2101-003  | (นักบริหารงานทั่วไป)                 | อำนาจการ       | ต้น       | 29-2-01-2101-003   | หัวหน้าฝ่ายปกครอง                    | อำนาจการ       | ต้น       |           | อยู่ระหว่างทำการดำเนินการของ ก.ท. |
| 5   | ว่าง                     | -                                    | 29-2-01-3101-001  | นักจัดการงานทั่วไป                   | วิชาการ        | ป.ก./ช.ก. | 29-2-01-3101-001   | นักจัดการงานทั่วไป                   | วิชาการ        | ป.ก./ช.ก. |           |                                   |
| 6   | นางสาวภัทรา หัตถา        | จบ การบริหารราชการแผ่นดิน            | 29-2-01-3102-001  | นักทรัพยากรบุคคล                     | วิชาการ        | ป.ก.      | 29-2-01-3102-001   | นักทรัพยากรบุคคล                     | วิชาการ        | ป.ก.      | 18,840    |                                   |
| 7   | นางสาวจินตนา ธรรมนิยมไทย | ศส.บ (นิติศาสตร์)                    | 29-2-01-3801-001  | นักพัฒนาชุมชน                        | วิชาการ        | ช.ก.      | 29-2-01-3801-001   | นักพัฒนาชุมชน                        | วิชาการ        | ช.ก.      | 32,450    |                                   |
| 8   | นายวีระทัศน์ ก่อขำ       | รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต                | 29-2-01-3104-001  | นักจัดการงานทะเบียนและบัตร           | วิชาการ        | ป.ก.      | 29-2-01-3104-001   | นักจัดการงานทะเบียนและบัตร           | วิชาการ        | ป.ก.      | 18,520    |                                   |
| 9   | นายนิรันดร์ เปรมศิริ     | นิติศาสตรมหาบัณฑิต                   | -                 | -                                    | -              | -         | 29-2-01-3105-001   | นิติกร                               | วิชาการ        | ป.ก.      | 20,120    | คัดเลือกมาจากกองยุทธศาสตร์ฯ       |
| 10  | นางสาวพัชณันท์ มีน้อย    | ร.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)              | 29-2-01-4102-001  | เจ้าพนักงานทะเบียน                   | ทั่วไป         | ช.ก.      | 29-2-01-4102-001   | เจ้าพนักงานทะเบียน                   | ทั่วไป         | ช.ก.      | 21,620    |                                   |
| 11  | ว่าง                     | -                                    | 29-2-01-4101-001  | เจ้าพนักงานธุรการ                    | ทั่วไป         | ป.ก/ช.ก.  | 29-2-01-4101-001   | เจ้าพนักงานธุรการ                    | ทั่วไป         | ป.ก/ช.ก.  |           |                                   |
| 12  | ว่าง                     | -                                    | 29-2-01-4101-002  | เจ้าพนักงานธุรการ                    | ทั่วไป         | ป.ก/ช.ก.  | 29-2-01-4101-002   | เจ้าพนักงานธุรการ                    | ทั่วไป         | ป.ก/ช.ก.  |           |                                   |
| 13  | ว่าง                     | -                                    | 29-2-01-4805-001  | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | ทั่วไป         | ป.ก/ช.ก.  | 29-2-01-4805-001   | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | ทั่วไป         | ป.ก/ช.ก.  |           |                                   |
|     | ลูกจ้างประจำ             |                                      |                   |                                      |                |           |                    |                                      |                |           |           |                                   |
| 14  | นายประดิษฐ์ ทุทิพย์      | มัธยมศึกษาปีที่ 6                    | -                 | พนักงานขับรถยนต์เพลิง                | -              | -         | -                  | พนักงานขับรถยนต์เพลิง                | -              | -         | 22,230    |                                   |

| ที่ | ชื่อ-สกุล                 | คุณวุฒิการศึกษา               | กรอบอัตรากำลังเดิม |                               |        |       | กรอบอัตรากำลังใหม่ |                               |        |       | เงินเดือน | หมายเหตุ          |
|-----|---------------------------|-------------------------------|--------------------|-------------------------------|--------|-------|--------------------|-------------------------------|--------|-------|-----------|-------------------|
|     |                           |                               | เลขที่ตำแหน่ง      | ตำแหน่ง                       | ประเภท | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง      | ตำแหน่ง                       | ประเภท | ระดับ |           |                   |
| 15  | นายธนสิทธิ์ หุ่นแก้ว      | มัธยมศึกษาปีที่ 6             | -                  | พนักงานขับรถดับเพลิง          | -      | -     | -                  | พนักงานขับรถดับเพลิง          | -      | -     | 21,880    |                   |
| 16  | นายสมปอง แซ่ตั้ง          | ประถมศึกษาปีที่ 6             | -                  | พนักงานดับเพลิง               | -      | -     | -                  | พนักงานดับเพลิง               | -      | -     | 20,360    |                   |
|     | พนักงานจ้างตามภารกิจ      |                               |                    |                               |        |       |                    |                               |        |       |           |                   |
| 17  | นางสาวรัฐฉัตรณัฐดิวิษ     | ปวส. (การบัญชี)               | -                  | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน     | -      | -     | -                  | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน     | -      | -     | 12,080    |                   |
| 18  | นางสาวชลธิชา วิษุฒเวส     | ศิลปศาสตรบัณฑิต               | -                  | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน  | -      | -     | -                  | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน  | -      | -     | 12,870    |                   |
| 19  | นางสาวณัฐชยา ปุ่มเพชร     | ปวส.(การจัดการทรัพยากรมนุษย์) | -                  | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ      | -      | -     | -                  | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ      | -      | -     | 11,500    |                   |
| 20  | นางสาวอรพรรณ รุจิรคุณากร  | บริหารธุรกิจบัณฑิต(การบัญชี)  | -                  | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ      | -      | -     | -                  | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ      | -      | -     | 11,500    |                   |
| 21  | นายเอกสิทธิ์ นาคโคโต      | มัธยมศึกษาปีที่ 3             | -                  | พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ) | -      | -     | -                  | พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ) | -      | -     | 10,690    |                   |
| 22  | นายไพศาล กองอาจษา         | มัธยมศึกษาปีที่ 3             | -                  | พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ) | -      | -     | -                  | พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ) | -      | -     | 13,130    |                   |
| 23  | นายสมนอง ศุภรเสพย์        | ประถมศึกษาปีที่ 6             | -                  | พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ) | -      | -     | -                  | พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ) | -      | -     | 10,690    | กำหนดเพิ่ม        |
| 24  | -                         | -                             | -                  | -                             | -      | -     | -                  | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน  | -      | -     |           | กำหนดเพิ่ม        |
| 25  | -                         | -                             | -                  | -                             | -      | -     | -                  | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันภัย  | -      | -     |           | กำหนดเพิ่ม        |
|     | พนักงานจ้างทั่วไป         |                               |                    |                               |        |       |                    |                               |        |       |           |                   |
| 26  | นายจตุรวิทย์ ใจกล้า       | รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต         | -                  | คนงาน                         | -      | -     | -                  | คนงาน                         | -      | -     | 9,000     |                   |
| 27  | นางสาววิภากรณ์ ไพริรัชต์  | ศิลปศาสตรบัณฑิต               | -                  | คนงาน                         | -      | -     | -                  | คนงาน                         | -      | -     | 9,000     |                   |
| 28  | นางสาวรัฐิพร โคตรขมณู     | ประถมศึกษาปีที่ 6             | -                  | คนงาน                         | -      | -     | -                  | คนงาน                         | -      | -     | 9,000     |                   |
| 29  | นายนิวัฒน์ สวัสดิ์        | ปวช. (ช่างยนต์)               | -                  | คนงาน                         | -      | -     | -                  | คนงาน                         | -      | -     | 9,000     | ด้อยค่าของบุคลากร |
| 30  | นายทรงยศ เชื้อปราง        | มัธยมศึกษาปีที่ 3             | -                  | คนงาน                         | -      | -     | -                  | คนงาน                         | -      | -     | 9,000     |                   |
| 31  | นายอภิสิทธิ์ จันทรัฐกลิ่น | มัธยมศึกษาปีที่ 3             | -                  | คนงาน                         | -      | -     | -                  | คนงาน                         | -      | -     | 9,000     |                   |
| 32  | นายวิโรจน์ คุ้มแท้        | ปวช.                          | -                  | คนงาน                         | -      | -     | -                  | คนงาน                         | -      | -     | 9,000     |                   |
| 33  | นายสมิง ชื่นค่อย          | ประถมศึกษาปีที่ 6             | -                  | คนงาน                         | -      | -     | -                  | คนงาน                         | -      | -     | 9,000     |                   |
| 34  | นายสุชาติ นาคสงค์         | มัธยมศึกษาปีที่ 6             | -                  | คนงาน                         | -      | -     | -                  | คนงาน                         | -      | -     | 9,000     |                   |
| 35  | นายธราธิป อนุรักษวงศ์ศรี  | ศิลปศาสตรบัณฑิต               | -                  | คนงาน                         | -      | -     | -                  | คนงาน                         | -      | -     | 9,000     |                   |
| 36  | นางสาวศิริพร แซ่ลี        | ศิลปศาสตรบัณฑิต               | -                  | คนงาน                         | -      | -     | -                  | คนงาน                         | -      | -     | 9,000     |                   |

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

กองคลัง

| ที่ | ชื่อ-สกุล                  | คุณวุฒิการศึกษา                     | กรอบอัตราเก่าเดิม |                                   |          |           | กรอบอัตราเก่าใหม่ |                                     |             |           | เงินเดือน | หมายเหตุ                            |
|-----|----------------------------|-------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|----------|-----------|-------------------|-------------------------------------|-------------|-----------|-----------|-------------------------------------|
|     |                            |                                     | เลขที่ตำแหน่ง     | ตำแหน่ง                           | ประเภท   | ระดับ     | เลขที่ตำแหน่ง     | ตำแหน่ง                             | ประเภท      | ระดับ     |           |                                     |
|     | พนักงานเทศบาล              |                                     |                   |                                   |          |           |                   |                                     |             |           |           |                                     |
|     | กองคลัง                    |                                     |                   |                                   |          |           |                   |                                     |             |           |           |                                     |
| 1   | นางกิ่งแก้ว อ่อนทรัพย์     | ศศ.บ (การบัญชี)                     | 29-2-04-2102-001  | ผู้อำนวยการกองคลัง                | อำนาจการ | กลาง      | 29-2-04-2102-001  | ผู้อำนวยการกองคลัง                  | อำนาจการ    | กลาง      | 43,300    |                                     |
|     |                            |                                     |                   | (นักบริหารงานการคลัง)             |          |           |                   | (นักบริหารงานการคลัง)               |             |           |           |                                     |
| 2   | นางสาวประทุมทิพย์ แกมมามาศ | บรบ (การเงินการธนาคาร)              | 29-2-04-2102-002  | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง          | อำนาจการ | ต้น       | 29-2-04-2102-002  | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง            | อำนาจการ    | ต้น       | 35,770    |                                     |
|     |                            |                                     |                   | (นักบริหารงานการคลัง)             |          |           |                   | (นักบริหารงานการคลัง)               |             |           |           |                                     |
| 3   | นาง                        | -                                   | 29-2-04-2102-003  | หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้            | อำนาจการ | ต้น       | 29-2-04-2102-003  | หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้              | อำนาจการ    | ต้น       |           | อยู่ระหว่างการ<br>ดำเนินการของ ก.ท. |
|     |                            |                                     |                   | (นักบริหารงานการคลัง)             |          |           |                   | (นักบริหารงานการคลัง)               |             |           |           |                                     |
| 4   | นางสาวลัดดา พรหมสะอาด      | บรบ (การบริหารทรัพยากรบุคคล)        | 29-2-04-3101-002  | นักจัดการงานทั่วไป                | วิชาการ  | ป.ก.      | 29-2-04-3101-002  | นักจัดการงานทั่วไป                  | วิชาการ     | ป.ก.      | 20,770    |                                     |
| 5   | นางสาวปิยะดา ศรีสุคนธ์     | บรบ (การจัดการทั่วไป)               | 29-2-04-3203-001  | นักวิชาการจัดเก็บรายได้           | วิชาการ  | ป.ก.      | 29-2-04-3203-001  | นักวิชาการจัดเก็บรายได้             | วิชาการ     | ป.ก.      | 16,220    |                                     |
| 6   | นาง                        | -                                   | 29-2-04-3203-002  | นักวิชาการจัดเก็บรายได้           | วิชาการ  | ป.ก./ช.ก. | 29-2-04-3203-002  | นักวิชาการจัดเก็บรายได้             | วิชาการ     | ป.ก./ช.ก. |           | ยุบตำแหน่ง                          |
| 7   | นาง                        | -                                   |                   |                                   |          |           | 29-2-04-4204-001  | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้            | ทั่วไป/ช.ง. | ป.ง.      |           | กำหนดเพิ่ม                          |
| 8   | นาง                        | -                                   | 29-2-04-3204-001  | นักวิชาการพัสดุ                   | วิชาการ  | ป.ก./ช.ก. | 29-2-04-3204-001  | นักวิชาการพัสดุ                     | วิชาการ     | ป.ก./ช.ก. |           |                                     |
| 9   | นางสาวกัลลิมา ชูเชิด       | บร.ส. (การบัญชี)                    | 29-2-04-4201-001  | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี        | ทั่วไป   | ป.ง.      | 29-2-04-4201-001  | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี          | ทั่วไป      | ป.ง.      | 12,470    |                                     |
| 10  | นาง                        | -                                   | 29-2-05-4203-001  | เจ้าพนักงานพัสดุ                  | ทั่วไป   | ป.ง./ช.ก. | 29-2-05-4203-001  | เจ้าพนักงานพัสดุ                    | ทั่วไป      | ป.ง./ช.ก. |           | ดัดแปลงจากกองช่าง                   |
|     | ลูกจ้างประจำ               |                                     |                   |                                   |          |           |                   |                                     |             |           |           |                                     |
| 11  | นางสุกัญญา หุทิตย          | ปวช.                                | -                 | พนักงานเก็บเงิน                   | -        | -         |                   | พนักงานเก็บเงิน                     | -           | -         | 25,670    |                                     |
|     | พนักงานจ้างตามภารกิจ       |                                     |                   |                                   |          |           |                   |                                     |             |           |           |                                     |
| 12  | นางสาวหนึ่งฤทัย อ่อนถ้อย   | บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)       | -                 | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | -        | -         |                   | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี   | -           | -         | 11,500    |                                     |
| 13  | นายทรงพล จานงค์ฤทธิ์       | การบริหารธุรกิจ (เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ) | -                 | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ           | -        | -         |                   | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ             | -           | -         | 13,100    |                                     |
| 14  | นางสาวบังอร รอดคง          | ศิลปศาสตรบัณฑิต                     | -                 | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้   | -        | -         |                   | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้     | -           | -         | 13,830    |                                     |
| 15  | นางสาวอติลา โตทรัพย์       | รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต               | -                 | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ          | -        | -         |                   | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ            | -           | -         | 11,500    |                                     |
| 16  | นาง                        | -                                   | -                 | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ          | -        | -         |                   | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ            | -           | -         |           | ว่าง กำลังสรรหา                     |
| 17  | -                          | -                                   | -                 | -                                 | -        | -         |                   | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (แผนกภาษี) | -           | -         |           | กำหนดเพิ่ม                          |
| 18  | -                          | -                                   | -                 | -                                 | -        | -         |                   | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้     | -           | -         |           | กำหนดเพิ่ม                          |



๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการทำงานในส่วนราชการ

กองช่าง

| ที่ | ชื่อ-สกุล                 | คุณวุฒิการศึกษา               | กรอบอัตรากำลังเดิม |                          |          |       | กรอบอัตรากำลังใหม่ |                  |                          |          | เงินเดือน |           | หมายเหตุ |                                |
|-----|---------------------------|-------------------------------|--------------------|--------------------------|----------|-------|--------------------|------------------|--------------------------|----------|-----------|-----------|----------|--------------------------------|
|     |                           |                               | เลขที่ตำแหน่ง      | ตำแหน่ง                  | ประเภท   | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง      | ตำแหน่ง          | ประเภท                   | ระดับ    | เงินเดือน | เงินเดือน |          |                                |
|     | พนักงานเทศบาล             |                               |                    |                          |          |       |                    |                  |                          |          |           |           |          |                                |
| 1   | นายณรงศักดิ์ เจริญธรรม    | จบ(งอก)ไม่เสียราชการ(กอสช่าง) | 29-2-05-2103-001   | ผู้อำนวยการกองช่าง       | อำนาจการ |       | กลาง               | 29-2-05-2103-001 | ผู้อำนวยการกองช่าง       | อำนาจการ |           | กลาง      | 38,500   |                                |
|     |                           |                               |                    | (นักบริหารงานช่าง)       |          |       |                    |                  | (นักบริหารงานช่าง)       |          |           |           |          |                                |
| 2   | ว่าง                      | -                             | 29-2-05-2103-002   | หัวหน้าฝ่ายการโยธา       | อำนาจการ |       | ต้น                | 29-2-05-2103-002 | หัวหน้าฝ่ายการโยธา       | อำนาจการ |           | ต้น       |          | อัตราว่าง<br>ดำเนินการของ ก.ข. |
|     |                           |                               |                    | (นักบริหารงานช่าง)       |          |       |                    |                  | (นักบริหารงานช่าง)       |          |           |           |          |                                |
| 3   | นางสาวอรุณรักษ์ สีสุว     | วิทยาศาสตร์บัณฑิต             | 29-2-05-3101-003   | นักจัดการงานทั่วไป       | วิชาการ  |       | ป.ก.               | 29-2-05-3101-003 | นักจัดการงานทั่วไป       | วิชาการ  |           | ป.ก.      | 20,320   |                                |
| 4   | ว่าง                      | -                             | 29-2-05-3701-001   | วิศวกรโยธา               | วิชาการ  |       | ป.ก./ช.ก.          | 29-2-05-3701-001 | วิศวกรโยธา               | วิชาการ  |           | ป.ก./ช.ก. |          |                                |
| 5   | ว่าง                      | -                             |                    |                          |          |       | -                  |                  | นักจัดการงานช่าง         | วิชาการ  |           | ป.ก./ช.ก. |          | กำหนดเพิ่ม                     |
| 6   | ว่าง                      | -                             | 29-2-05-4203-001   | เจ้าพนักงานพัสดุ         | ทั่วไป   |       | ป.ง./ช.ก.          | 29-2-05-4203-001 | เจ้าพนักงานพัสดุ         | ทั่วไป   |           | ป.ง./ช.ก. |          | จัดใหม่ไปกองช่าง               |
| 7   | นายวิรัช จันทรรักษา       | ปวช. (ก่อสร้าง)               | 29-2-05-4701-001   | นายช่างโยธา              | ทั่วไป   |       | ช.ก.               | 29-2-05-4701-001 | นายช่างโยธา              | ทั่วไป   |           | ช.ก.      | 26,580   |                                |
| 8   | นายอภิรัตน์ ลิบลับ        | ปวช. (ก่อสร้าง)               | 29-2-05-4701-002   | นายช่างโยธา              | ทั่วไป   |       | ป.ก.               | 29-2-05-4701-002 | นายช่างโยธา              | ทั่วไป   |           | ป.ก.      | 10,160   |                                |
| 9   | นายพีระพงศ์ ทุ่งงาม       | ปวส. (ช่างไฟฟ้ากำลัง)         | 29-2-05-4706-001   | นายช่างไฟฟ้า             | ทั่วไป   |       | ช.ก.               | 29-2-05-4706-001 | นายช่างไฟฟ้า             | ทั่วไป   |           | ช.ก.      | 26,120   |                                |
|     |                           |                               |                    |                          |          |       |                    |                  |                          |          |           |           |          |                                |
|     | พนักงานจ้างตามภารกิจ      |                               |                    |                          |          |       |                    |                  |                          |          |           |           |          |                                |
| 10  | นายพงษ์ศิริ ใจเย็น        | ปวส.(ช่างก่อสร้าง)            | -                  | ผู้ช่วยนายช่างโยธา       | -        |       | -                  | -                | ผู้ช่วยนายช่างโยธา       | -        |           | -         | 12,560   |                                |
| 11  | นางชนากานต์ สุนทร         | ปวส. (บริหารธุรกิจ)           | -                  | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | -        |       | -                  | -                | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | -        |           | -         | 11,500   |                                |
| 12  | -                         | -                             | -                  | -                        | -        |       | -                  | -                | ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า      | -        |           | -         |          | กำหนดเพิ่ม                     |
| 13  | -                         | -                             | -                  | -                        | -        |       | -                  | -                | พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) | -        |           | -         |          | กำหนดเพิ่ม                     |
|     | พนักงานจ้างทั่วไป         |                               |                    |                          |          |       |                    |                  |                          |          |           |           |          |                                |
| 14  | นายศุภโชค คงเมือง         | ปวช. (ช่างไฟฟ้า)              | -                  | คนงาน                    | -        |       | -                  | -                | คนงาน                    | -        |           | -         | 9,000    |                                |
| 15  | นางสาวชนนิภาณต์ เชื้อปรอง | ปวส.(การตลาด)                 | -                  | คนงาน                    | -        |       | -                  | -                | คนงาน                    | -        |           | -         | 9,000    |                                |
| 16  | นายบัญชา พรหมสะอาด        | ประถมศึกษาปีที่ 6             | -                  | คนงาน                    | -        |       | -                  | -                | คนงาน                    | -        |           | -         | 9,000    |                                |

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

| ที่ | ชื่อ-สกุล               | คุณวุฒิ<br>การศึกษา   | กรอบอัตรากำลังเดิม |                                       |          |           | กรอบอัตรากำลังใหม่ |                                       |          |           | เงินเดือน | หมายเหตุ                         |
|-----|-------------------------|-----------------------|--------------------|---------------------------------------|----------|-----------|--------------------|---------------------------------------|----------|-----------|-----------|----------------------------------|
|     |                         |                       | เลขที่ตำแหน่ง      | ตำแหน่ง                               | ประเภท   | ระดับ     | เลขที่ตำแหน่ง      | ตำแหน่ง                               | ประเภท   | ระดับ     |           |                                  |
|     | พนักงานเทศบาล           |                       |                    |                                       |          |           |                    |                                       |          |           |           |                                  |
| 1   | นายชลกร อภิชาติชัย      | ท.ม. (สาธารณสุข)      | 29-2-06-2104-001   | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | อำนาจการ | กลาง      | 29-2-06-2104-001   | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | อำนาจการ | กลาง      | 39,190    |                                  |
|     |                         |                       |                    | (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) |          |           |                    | (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) |          |           |           |                                  |
| 2   | ว่าง                    | -                     | 29-2-06-2104-002   | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข         | อำนาจการ | ต้น       | 29-2-06-2104-002   | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข         | อำนาจการ | ต้น       |           | อยู่ระหว่าง<br>ดำเนินการของ ก.ท. |
|     |                         |                       |                    | (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) |          |           |                    | (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) |          |           |           |                                  |
| 3   | ว่าง                    | -                     | -                  | -                                     | วิชาการ  | ป.ก./ช.ก. | 29-02-06-3601-001  | นักวิชาการสาธารณสุข                   | วิชาการ  | ป.ก./ช.ก. |           | กำหนดเพิ่ม                       |
|     |                         |                       |                    |                                       |          |           |                    |                                       |          |           |           |                                  |
| 4   | ว่าง                    | -                     | 29-2-05-3101-004   | นักจัดการงานทั่วไป                    | วิชาการ  | ป.ก./ช.ก. | 29-2-06-3101-004   | นักจัดการงานทั่วไป                    | วิชาการ  | ป.ก./ช.ก. |           |                                  |
| 5   | นายจักรพรรดิ พิณภัย     | วิทยาศาสตรบัณฑิต      | 29-2-06-4101-004   | เจ้าพนักงานธุรการ                     | ทั่วไป   | ช.ง.      | 29-2-06-4101-004   | เจ้าพนักงานธุรการ                     | ทั่วไป   | ช.ง.      | 25,660    |                                  |
| 6   | ว่าง                    | -                     | 29-2-06-4601-001   | เจ้าพนักงานสาธารณสุข                  | ทั่วไป   | ป.ง./ช.ง. | 29-2-06-4601-001   | เจ้าพนักงานสาธารณสุข                  | ทั่วไป   | ป.ง./ช.ง. |           | อยู่ระหว่าง<br>ดำเนินการของ ก.ท. |
|     |                         |                       |                    |                                       |          |           |                    |                                       |          |           |           |                                  |
|     | พนักงานจ้างตามภารกิจ    |                       |                    |                                       |          |           |                    |                                       |          |           |           |                                  |
| 7   | นางสาวจันทิมา ปานเหลือง | ปริญญาตรี (สาธารณสุข) | -                  | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ              | -        | -         | -                  | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ              | -        | -         | 13,500    |                                  |
| 8   | นายอำนาจ คำหอม          | มัธยมศึกษาปีที่ 3     | -                  | พนักงานขับรถยนต์                      | -        | -         | -                  | พนักงานขับรถยนต์                      | -        | -         | 15,780    |                                  |
| 9   | นายไข่ สุขจิตต์         | มัธยมศึกษาปีที่ 3     | -                  | พนักงานขับรถยนต์                      | -        | -         | -                  | พนักงานขับรถยนต์                      | -        | -         | 13,480    |                                  |
| 10  | นายเอกชัย บัวล้อม       | มัธยมศึกษาปีที่ 6     | -                  | พนักงานขับรถยนต์                      | -        | -         | -                  | พนักงานขับรถยนต์                      | -        | -         | 13,980    |                                  |
| 11  | นายสมเกียรติ อินทรนอก   | ประถมศึกษาปีที่ 6     | -                  | พนักงานขับรถยนต์                      | -        | -         | -                  | พนักงานขับรถยนต์                      | -        | -         | 11,360    |                                  |
|     | พนักงานจ้างทั่วไป       |                       |                    |                                       |          |           |                    |                                       |          |           |           |                                  |
| 12  | นางสาวกาญจนา วิษุเดชเวส | ศิลปศาสตรบัณฑิต       | -                  | คนงาน                                 | -        | -         | -                  | คนงาน                                 | -        | -         | 9,000     |                                  |
| 13  | นางสาวจุฑาทิพย์ คำแพง   | กรมแพทย์แผนไทยบัณฑิต  | -                  | คนงาน                                 | -        | -         | -                  | คนงาน                                 | -        | -         | 9,000     |                                  |

| ที่ | ชื่อ-สกุล              | คุณวุฒิ<br>การศึกษา | กรอบอัตราค่าจ้างเดิม |         |        |       | กรอบอัตราค่าจ้างใหม่ |         |        |       | เงินเดือน | หมายเหตุ |
|-----|------------------------|---------------------|----------------------|---------|--------|-------|----------------------|---------|--------|-------|-----------|----------|
|     |                        |                     | เลขที่ตำแหน่ง        | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง        | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ |           |          |
| 14  | นายทิชา สวัสดิ์ถิสิก   | ประถมศึกษาปีที่ 6   | -                    | คนงาน   | -      | -     | -                    | คนงาน   | -      | -     | 9,000     |          |
| 15  | นางเขาว์ นรมาดย์       | ประถมศึกษาปีที่ 4   | -                    | คนงาน   | -      | -     | -                    | คนงาน   | -      | -     | 9,000     |          |
| 16  | นายสมพงษ์ โพธิ์เย็น    | มัธยมศึกษาปีที่ 6   | -                    | คนงาน   | -      | -     | -                    | คนงาน   | -      | -     | 9,000     |          |
| 17  | นายประจักษ์ พระมนตรี   | ประถมศึกษาปีที่ 6   | -                    | คนงาน   | -      | -     | -                    | คนงาน   | -      | -     | 9,000     |          |
| 18  | นายยอดชาย พิมพ์เสียม   | มัธยมศึกษาปีที่ 3   | -                    | คนงาน   | -      | -     | -                    | คนงาน   | -      | -     | 9,000     |          |
| 19  | นายสมอน ชูเชิด         | ประถมศึกษาปีที่ 6   | -                    | คนงาน   | -      | -     | -                    | คนงาน   | -      | -     | 9,000     |          |
| 20  | นายสมชาย เอี่ยมสะอาด   | ประถมศึกษาปีที่ 6   | -                    | คนงาน   | -      | -     | -                    | คนงาน   | -      | -     | 9,000     |          |
| 21  | นายอุเทน บุญเกิด       | มัธยมศึกษาปีที่ 6   | -                    | คนงาน   | -      | -     | -                    | คนงาน   | -      | -     | 9,000     |          |
| 22  | นายฉัตรชัย ทองดอนหมื่น | มัธยมศึกษาปีที่ 3   | -                    | คนงาน   | -      | -     | -                    | คนงาน   | -      | -     | 9,000     |          |
| 23  | นายจักรกฤษ ปุ่มเพชร    | มัธยมศึกษาปีที่ 3   | -                    | คนงาน   | -      | -     | -                    | คนงาน   | -      | -     | 9,000     |          |

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

| ที่ | ชื่อ-สกุล                     | คุณวุฒิ<br>การศึกษา     | กรอบอัตราเก่าเดิม |                                                             |          |       | กรอบอัตราเก่าสิ่งใหม่ |                                                             |          |       | เงินเดือน |  | หมายเหตุ               |
|-----|-------------------------------|-------------------------|-------------------|-------------------------------------------------------------|----------|-------|-----------------------|-------------------------------------------------------------|----------|-------|-----------|--|------------------------|
|     |                               |                         | เลขที่ตำแหน่ง     | ตำแหน่ง                                                     | ประเภท   | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง         | ตำแหน่ง                                                     | ประเภท   | ระดับ | เงินเดือน |  |                        |
|     | พนักงานเทศบาล                 |                         |                   |                                                             |          |       |                       |                                                             |          |       |           |  |                        |
| 1   | นางสาวนฤมล อุตะภา             | ร.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์) | 29-2-07-2101-004  | ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ<br>(นักบริหารงานทั่วไป) | ชำนาญการ | ต้น   | 29-2-07-2101-004      | ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ<br>(นักบริหารงานทั่วไป) | ชำนาญการ | ต้น   | 36,860    |  |                        |
| 2   | นางสาวบุญญา ชื่นแก้ว          | ศิลปศาสตรบัณฑิต         | 29-2-07-2101-005  | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป<br>(นักบริหารงานทั่วไป)          | ชำนาญการ | ต้น   | 29-2-07-2101-005      | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป<br>(นักบริหารงานทั่วไป)          | ชำนาญการ | ต้น   | 35,770    |  |                        |
| 3   | นางสุภาภรณ์ ธาตุราษฎร์        | บรรณารักษศาสตร์บัณฑิต   | 29-2-07-2101-006  | หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ<br>(นักบริหารงานทั่วไป)        | ชำนาญการ | ต้น   | 29-2-07-2101-006      | หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ<br>(นักบริหารงานทั่วไป)        | ชำนาญการ | ต้น   | 30,220    |  |                        |
| 4   | นายนิรันดร์ เปรมศิริ          | นิติศาสตรบัณฑิต         | 29-2-07-3103-001  | นิติกร                                                      | วิชาการ  | ป.ก.  |                       |                                                             |          |       |           |  | ตัดโอนไปสำนักพัสดุ     |
| 5   | นางจุติมา พิณาศักดิ์          | รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต   | 29-2-07-3103-001  | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน                                    | วิชาการ  | ชก.   | 29-2-07-3103-001      | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน                                    | วิชาการ  | ชก.   | 28,030    |  |                        |
| 6   | นางสุนารี สุกิจปณินิจ         | รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต   | 29-2-07-3301-001  | นักประชาสัมพันธ์                                            | วิชาการ  | ชก.   | 29-2-07-3301-001      | นักประชาสัมพันธ์                                            | วิชาการ  | ชก.   | 23,080    |  |                        |
|     | ลูกจ้างประจำ                  |                         |                   |                                                             |          |       |                       |                                                             |          |       |           |  |                        |
| 7   | นายสุริยา แสงสว่าง            | มัธยมศึกษาปีที่ 6       | -                 | พนักงานขับรถยนต์                                            | -        | -     | -                     | พนักงานขับรถยนต์                                            | -        | -     | 22,980    |  |                        |
|     | พนักงานจ้างตามภารกิจ          |                         |                   |                                                             |          |       |                       |                                                             |          |       |           |  |                        |
| 8   | นางพรณี จันทะกาล              | บริหารงานทั่วไป         | -                 | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ                                    | -        | -     | -                     | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ                                    | -        | -     | 12,870    |  |                        |
| 9   | นางสาวศิริพร เชื้อชาติ        | ศิลปศาสตรบัณฑิต         | -                 | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์                             | -        | -     | -                     | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์                             | -        | -     | 13,070    |  |                        |
| 10  | นางสาวมรรณ เล็กประเสริฐ       | ปวส. (คอมพิวเตอร์)      | -                 | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ                                    | -        | -     | -                     | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ                                    | -        | -     | 12,600    |  | ตัดโอนมาจากกองการศึกษา |
|     | พนักงานจ้างทั่วไป             |                         |                   |                                                             |          |       |                       |                                                             |          |       |           |  |                        |
| 11  | นายไพรัช คำหอม                | มัธยมศึกษาปีที่ 6       | -                 | คนงาน                                                       | -        | -     | -                     | คนงาน                                                       | -        | -     | 9,000     |  |                        |
| 12  | นางสาวมาลย์วัลย์ กาญจนย์ดอนดี | บริหารงานทั่วไป         | -                 | คนงาน                                                       | -        | -     | -                     | คนงาน                                                       | -        | -     | 9,000     |  |                        |
| 13  | นายนิวัฒน์ สวัสดิ์            | ปวช. (ช่างยนต์)         | -                 | คนงาน                                                       | -        | -     | -                     | คนงาน                                                       | -        | -     | 9,000     |  | ตัดโอนมาจากสำนักพัสดุ  |

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

กองการศึกษา

| ที่                             | ชื่อ-สกุล                | คุณวุฒิ<br>การศึกษา        | กรอบอัตรากำลังเดิม |                                                  |          |       | กรอบอัตรากำลังใหม่ |                                                  |          |         | เงินเดือน |  | หมายเหตุ              |
|---------------------------------|--------------------------|----------------------------|--------------------|--------------------------------------------------|----------|-------|--------------------|--------------------------------------------------|----------|---------|-----------|--|-----------------------|
|                                 |                          |                            | เลขที่ตำแหน่ง      | ตำแหน่ง                                          | ประเภท   | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง      | ตำแหน่ง                                          | ประเภท   | ระดับ   | เงินเดือน |  |                       |
| พนักงานเทศบาล                   |                          |                            |                    |                                                  |          |       |                    |                                                  |          |         |           |  |                       |
| 1                               | นางวราภรณ์ เดชสงคราม     | คสม (การศึกษาศึกษา) (คศ.๑) | 29-2-08-2107-001   | ผู้อำนวยการกองการศึกษา<br>(นักบริหารงานการศึกษา) | อำนวยการ | กลาง  | 29-2-08-2107-001   | ผู้อำนวยการกองการศึกษา<br>(นักบริหารงานการศึกษา) | อำนวยการ | กลาง    | 33,770    |  |                       |
| 2                               | นางสาวจินตนา แสนเมือง    | คสม (การศึกษาศึกษา) (คศ.๑) | 29-2-08-3080-001   | นักวิชาการศึกษา                                  | วิชาการ  | ขก.   | 29-2-08-3803-001   | นักวิชาการศึกษา                                  | วิชาการ  | ขก.     | 31,880    |  |                       |
| 3                               | -                        | -                          | -                  | -                                                | -        | -     | 29-2-08-3806-001   | นักสนับสนุนการ                                   | วิชาการ  | ปก./ขก. |           |  | กำหนดเพิ่ม            |
| 4                               | ว่าง                     | -                          | 29-2-08-4101-003   | เจ้าพนักงานธุรการ                                | ทั่วไป   | ปง.   | 29-2-08-4101-003   | เจ้าพนักงานธุรการ                                | ทั่วไป   | ปง.     | 13,230    |  | ว่าง กำลังสรรหา       |
| 5                               | -                        | -                          | -                  | -                                                | -        | -     | 29-2-08-4101-005   | เจ้าพนักงานธุรการ                                | วิชาการ  | ปง./ขง. |           |  | กำหนดเพิ่ม            |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ            |                          |                            |                    |                                                  |          |       |                    |                                                  |          |         |           |  |                       |
| 6                               | นางสาวอมรรณ เล็กประเสริฐ | ปบส (คอมพิวเตอร์)          | -                  | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ                         | -        | -     | -                  | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ                         | -        | -       | 12,600    |  | ตัดโอนไปกองสุขศาสตร์ฯ |
| 7                               | นางสาวนงศัน สุขสวัสดิ์   | ปสส (การโฆษณา)             | -                  | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ                         | -        | -     | -                  | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ                         | -        | -       |           |  |                       |
| 8                               | -                        | -                          | -                  | -                                                | -        | -     | -                  | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ                         | -        | -       |           |  | กำหนดเพิ่ม            |
| 9                               | -                        | -                          | -                  | -                                                | -        | -     | -                  | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ                         | -        | -       |           |  | กำหนดเพิ่ม            |
| 10                              | -                        | -                          | -                  | -                                                | -        | -     | -                  | ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา                           | -        | -       |           |  | กำหนดเพิ่ม            |
| พนักงานจ้างทั่วไป               |                          |                            |                    |                                                  |          |       |                    |                                                  |          |         |           |  |                       |
| 11                              | นายสุวัฒน์ สามเกลียว     | ปบส (คอมพิวเตอร์) (คศ.๑)   | -                  | คนงาน                                            | -        | -     | -                  | คนงาน                                            | -        | -       | 9,000     |  |                       |
| 12                              | นางสาวจุฑามาศ แต่ถาวร    | บัณฑิตพัฒนศึกษา (คศ.๑)     | -                  | คนงาน                                            | -        | -     | -                  | คนงาน                                            | -        | -       | 9,000     |  |                       |
| 13                              | นางสาววราณี จิตอัภัย     | บัณฑิตพัฒนศึกษา (คศ.๑)     | -                  | คนงาน                                            | -        | -     | -                  | คนงาน                                            | -        | -       | 9,000     |  |                       |
| โรงเรียนเทศบาลวัดบ้านดาดเจ็ดยอด |                          |                            |                    |                                                  |          |       |                    |                                                  |          |         |           |  |                       |
| 14                              | นายชุมพล หรั่งเพชร       | คสม (การศึกษาศึกษา) (คศ.๑) | 29-2-08-5500-204   | ผู้อำนวยการสถานศึกษา                             | -        | คศ.3  | 29-2-08-5500-204   | ผู้อำนวยการสถานศึกษา                             | -        | คศ.3    | 44,390    |  |                       |

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

หน่วยตรวจสอบภายใน

| ที่ | ชื่อ-สกุล                 | คุณวุฒิ<br>การศึกษา | กรอบอัตราเก่าเดิม |                        |         | กรอบอัตรากำลังใหม่ |                  |                        |         | เงินเดือน |           | หมายเหตุ |
|-----|---------------------------|---------------------|-------------------|------------------------|---------|--------------------|------------------|------------------------|---------|-----------|-----------|----------|
|     |                           |                     | เลขที่ตำแหน่ง     | ตำแหน่ง                | ประเภท  | ระดับ              | เลขที่ตำแหน่ง    | ตำแหน่ง                | ประเภท  | ระดับ     | เงินเดือน |          |
|     | พนักงานเทศบาล             |                     |                   |                        |         |                    |                  |                        |         |           |           |          |
| 1   | นางสาวพิพรรณ เพชรสังวาลย์ | บส.การบัญชี         | 29-2-12-3205-001  | นักวิชาการตรวจสอบภายใน | วิชาการ | ปก.                | 29-2-12-3205-001 | นักวิชาการตรวจสอบภายใน | วิชาการ | ปก.       | 17,880    |          |

## ๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานและลูกจ้างของเทศบาล

เทศบาลตำบลไร่เก่าได้กำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล โดยการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้พนักงานเทศบาลและลูกจ้างทุกคนทุกตำแหน่งได้มีโอกาสได้รับการพัฒนาภายในช่วงระยะเวลาตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ทั้งนี้ วิธีการพัฒนาอาจใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม-การศึกษาดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ โดยเทศบาลได้จัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง ซึ่งกำหนดตามกรอบของแผนแม่บทการพัฒนาพนักงานเทศบาลที่ ก.ท.กำหนด มีระยะเวลา ๓ ปี ตามรอบของแผนอัตรากำลังของพนักงานเทศบาล (รายละเอียดปรากฏตามแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลของเทศบาลตำบลไร่เก่า) รายละเอียดดังนี้

๑. เป็นองค์กรที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน มีความเปิดเผย โปร่งใสในการทำงานโดยบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการหรือมีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกันและสามารถเข้ามาตรวจสอบการทำงานได้ตลอดจนเปิดกว้างให้กลไกหรือภาคส่วนอื่น ๆ เข้ามามีส่วนร่วมและโอนถ่ายภารกิจที่ภาครัฐไม่ควรดำเนินการเองออกไปให้แก่ภาคส่วนอื่น ๆ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการแทนโดยการจัดระเบียบความสัมพันธ์ในเชิงโครงสร้างให้สอดคล้องกับการทำงานในแนวนอนในลักษณะเครือข่าย

๒. ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง โดยต้องทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า มุ่งเน้นแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยไม่ต้องรอให้ประชาชนเข้ามาติดต่อขอรับบริการหรือร้องขอความช่วยเหลือจากเทศบาล

๓. องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย ต้องทำงานโดยเตรียมการไว้ล่วงหน้า มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้เข้ามาใช้ในการตอบโต้กับโลกแห่งการเปลี่ยนแปลงเพื่อสร้างความยืดหยุ่นและความสามารถในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างทันเวลา ตลอดจนเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและปรับตัวเข้าสู่สภาพความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ รวมทั้งทำให้บุคลากรมีความผูกพันต่อการปฏิบัติราชการและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทของตน

๔. การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล เพื่อให้ข้าราชการมีความรู้ความเข้าใจในระบบดิจิทัลซึ่งจะส่งผลให้ลดขั้นตอนการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพิ่มความสามารถในการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร

| ยุทธศาสตร์การพัฒนา                                        | กลยุทธ์                                                                                                                                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑<br>การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร             | กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน<br>กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับความก้าวหน้าในสายงาน<br>กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒<br>การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี             | กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้เป็นคนมีความรู้คู่ความดี<br>กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน                                                                                     |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓<br>การพัฒนาบุคลากรเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง | กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากร ให้ยอมรับการการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในองค์กร ในอนาคต                                                                                                                           |



|                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                      | กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรร่วมมือกับเครือข่าย หน่วยงานรัฐ เอกชน และภาพประชาชน                                                                                                                                      |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔<br>การสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และร่วมกันพัฒนา | กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้บุคลากรยอมรับในผลงานของคนอื่นและปรับปรุงแก้ไขในผลงานของตน<br>กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมกระบวนการจัดการเรียนรู้ร่วมกันภายในองค์กร ทักษะ (KM) เพื่อเป็นเครื่องมือในการพัฒนาศักยภาพและความสามารถในการปฏิบัติงาน |

### ๑๓. ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างของเทศบาล

พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลไร่เก่า มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย