

รายงานผลการบริหาร

และ

พัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลไร่เก่า

อำเภอสามร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.2566

เทศบาลตำบลไร่เก่า อำเภอสามร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปี 2566	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	งบประมาณที่ใช้ ไม่ใช้ งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
1. การวางแผน กำลังคน	1.1 จัดทำแผน อัตรากำลัง 3 ปี เพื่อใช้ในการ กำหนด โครงสร้าง และกรอบ อัตรากำลังที่ รองรับ ภารกิจของ เทศบาล	ดำเนินการจัดทำแผน อัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ 2567-2569 นำเสนอ ก.ท.จ. จังหวัด พิจารณาให้ความ เห็นชอบในการประชุม ครั้งที่ 9/2566 เมื่อวันที่ 22 กันยายน 2566 เป็น ที่เรียบร้อยแล้ว ประกาศใช้แผน อัตรากำลัง 3 ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2569 เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2566	ไม่ได้รับ จัดสรร งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	1 ก.ค. 66 - 29 ก.ย. 66	การกำหนดตำแหน่ง ถูกจำกัดด้วยภาระ ค่าใช้จ่ายของการ บริหารงานบุคคล ไม่ เกินร้อยละ 40	วางแผนอัตรากำลังคน ให้มีความ เหมาะสม กับภารกิจ ของ หน่วยงานและ เป็นไปตาม โครงสร้างการแบ่ง ส่วนราชการ

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.2566

เทศบาลตำบลไร่เก่า อำเภอสามร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปี 2566	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
2. การสรรหา การบรรจุแต่งตั้ง และการคัดเลือก	ดำเนินการสรรหา ข้าราชการ และ พนักงานจ้างให้ทัน ต่อการทำงาน หรือ ทดแทน อัตราว่าง หรือ โอนย้าย	ดำเนินการรับโอน - หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ - หัวหน้าฝ่ายปกครอง - หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป - หัวหน้าฝ่ายแผนงานและ งบประมาณ - ผอ.กองการศึกษา - นักวิชาการจัดเก็บรายได้ - ผอ.กองช่าง - หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ดำเนินการให้โอน - นักวิชาการศึกษา - ผอ.กองช่าง - ปลัดเทศบาล - เจ้าพนักงานทะเบียน - หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ - ผอ.กองช่าง - หัวหน้าฝ่ายแผนงานและ งบประมาณ - นักจัดการงานทั่วไป	ไม่ได้รับ จัดสรรงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	3 ต.ค.65- 30 ก.ย. 66	เมื่อพนักงานเทศบาล โอนย้ายไป ดำรง ตำแหน่งใน องค์การ ปกครองส่วนท้องถิ่น อื่นทำให้มีบุคลากรไม่ เพียงพอต่อการ ปฏิบัติงาน	ควรรับโอนย้าย พนักงานส่วน ท้องถิ่นหรือขอใช้ บัญชี ผู้ สอบแข่งขันได้ มา ทดแทนคนเดิม

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.2566

เทศบาลตำบลไร่เก่า อำเภอสามร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปี 2566	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
3. การพัฒนาบุคลากร	๑. โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้างเทศบาล ตำบลไร่เก่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๔๔ ราย	มีการจัดทัศนศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพของพนักงานเทศบาล และสามารถนำมาปรับใช้กับหน่วยงานให้ก่อประโยชน์มากขึ้น	250,000.-	240,935	9-10 มิ.ย. 66	ไม่มี	ไม่มี
	๒. การให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานหรือสถาบันที่จัดฝึกอบรมต่างๆ จำนวน ๔ ราย	หน่วยงานมีการประเมินบุคลากร ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากร เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน	685,500.-	163,927.44	ต.ค. 65 – 30 ก.ย. 66	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.2566

เทศบาลตำบลไร่เก่า อำเภอสามร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปี 2566	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
4. การประเมินผล การปฏิบัติงาน	4.1 ดำเนินการ จัดทำ คู่มือประเมินผลการ ปฏิบัติงานของ ข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น	หน่วยงานมีการประเมิน บุคลากร ตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่ง บุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อ พัฒนาความรู้ ความสามารถในตำแหน่ง ตามสายงาน	ไม่ได้รับ จัดสรรงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	1 ต.ค.65- 1 ก.ย. 66	ไม่มี	ไม่มี
	4.2 จัดทำประกาศ การกำหนด หลักเกณฑ์ในการ ปฏิบัติราชการ	จัดทำประกาศการกำหนด หลักเกณฑ์ในการปฏิบัติ ราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการมาสาย เพื่อ ประกอบการพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือนสำหรับ พนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ 2566	ไม่ได้รับ จัดสรรงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	1 ต.ค.65- 1 ก.ย. 66	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.2566

เทศบาลตำบลไร่เก่า อำเภอสามร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปี 2566	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๕. การส่งเสริม จริยธรรมและ รักษาวินัยของ บุคลากร	การส่งเสริม จริยธรรมและการ รักษาวินัยของ บุคลากรใน หน่วยงาน เพื่อใช้ เป็นค่านิยมร่วม สำหรับองค์กรและ ข้าราชการทุกคน ให้พึงยึดถือเป็น แนวทางปฏิบัติ ควบคู่ไปกับ ระเบียบและ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมี ประสิทธิภาพ	- จัดทำประมวล จริยธรรมของข้าราชการ เทศบาลตำบล ไร่เก่า - ขอความร่วมมือแต่ง เครื่องแบบในการปฏิบัติ ราชการทุกวันจันทร์ และ ใส่ชุดผ้าไทยทุกวันอังคาร และวันพฤหัสบดี	ไม่ได้รับ จัดสรรงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	1 ต.ค.65- 1 ก.ย. 66	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.2566

เทศบาลตำบลไร่เก่า อำเภอสามร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานประจำปี 2566	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๖. การสร้าง ความก้าวหน้าใน สายอาชีพ	ประชาสัมพันธ์ เส้นทาง ความก้าวหน้าในสาย งานผู้ปฏิบัติงานและสาย งานผู้บริหาร เพื่อ รองรับตำแหน่งงานที่ จะก้าวต่อไปใน อนาคต	- จัดทำคู่มือ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับ การวางแผน ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ - จัดทำคู่มือประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการเลื่อนระดับ ของพนักงานเทศบาลระดับ ชำนาญการและระดับ ชำนาญงาน	ไม่ได้รับ จัดสรรงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	1 ต.ค.65- 1 ก.ย. 66	ไม่มี	ไม่มี
๗. การพัฒนา คุณภาพชีวิต	- การสนับสนุนให้เกิด สภาพแวดล้อมและ บรรยากาศในการ ทำงานที่เอื้อต่อ คุณภาพชีวิต - สนับสนุนด้าน ความปลอดภัยและ เพิ่มความพร้อม ให้บริการประชาชน - สนับสนุนและ ส่งเสริมให้พนักงาน มีสุขภาพที่ดี ลด ความเครียด และเพิ่มพลังในการ ทำงาน	- มีการจัดเวรยามรักษา ความปลอดภัยในสถานที่ ทำงาน - มีการติดตั้งกล้องวงจรปิด ในสถานที่ทำงาน และติดตั้ง ถังดับเพลิง - เชิญชวนพนักงาน เทศบาลและลูกจ้างใน หน่วยงานออกกำลังกาย ทุกวันพุธ บริเวณหน้า อาคารสำนักงานเทศบาล ตำบลไร่เก่า	ไม่ได้รับ จัดสรรงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	1 ต.ค.65- 1 ก.ย. 66	ไม่มี	ไม่มี

๒) ข้อมูลสถิติคร่ากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ลำดับที่	ประเภทตำแหน่ง/ระดับ	ระดับ	กรอบอัตรา (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
	ตำแหน่งประเภทบริหาร				
๑	ปลัดเทศบาลตำบลไผ่	กลาง	๑	ว่าง	
	ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น				
๒	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กลาง	๑	ว่าง	
๓	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ต้น	๑	๑	
๔	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	ต้น	๑	๑	
๕	ผู้อำนวยการกองคลัง	กลาง	๑	๑	
๖	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	ต้น	๑	๑	
๗	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	ต้น	๑	ว่าง	
๘	ผู้อำนวยการช่าง	กลาง	๑	ว่าง	
๙	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	ตต้น	๑	ว่าง	
๑๐	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	กลาง	๑	๑	
๑๑	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๑	ว่าง	
๑๒	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	ต้น	๑	๑	
๑๓	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ต้น	๑	๑	
๑๔	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	ต้น	๑	ว่าง	
๑๕	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กลาง	๑	๑	
	ตำแหน่งประเภทวิชาการ				
๑๖	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๔	๓	
๑๗	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ปฏิบัติการ	๑	๑	
๑๘	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชำนาญการ	๑	๑	
๑๙	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๑	๑	
๒๐	นิติกร	ชำนาญการ	๑	๑	
๒๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติการ	๑	๑	
๒๒	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	ปฏิบัติการ	๒	๑	
๒๓	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	๒	
๒๔	วิศวกรโยธา	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	ว่าง	
๒๕	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	๑	๑	
๒๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๑	๑	
๒๗	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการ	๑	๑	
๒๘	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	๑	
๒๙	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ			
	ตำแหน่งประเภททั่วไป				
๓๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๕	๔	
๓๑	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชำนาญงาน	๑	๑	
๓๒	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	
๓๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	๑	๑	
๓๔	นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒	๑	
๓๕	นายช่างไฟฟ้า	ชำนาญงาน	๑	๑	
๓๖	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	ว่าง	
๓๗	ครู		๑๓	๑๓	
๓๘	ลูกจ้างประจำ		๔	๔	
๓๙	พนักงานจ้างตามภารกิจ		๔๒	๓๘	
๔๐	พนักงานจ้างทั่วไป		๓๔	๓๖	

3) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม	รายละเอียด
1	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ 126	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น จ.ปทุมธานี	20-24 เม.ย. 66	1 คน	น.ส.จันทิมา ปานเหลือง ตำแหน่ง จพง.ธุรการ ปง.
2	โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน เทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลไทรไร่ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	สตาร์ฮิลล์เวอร์แคว รีสอร์ท จ. กาญจนบุรี	9-10 มิ.ย. 66	84 คน	รายละเอียดตามแนบท้าย (ผู้บริหาร/สมาชิก 14 คน) (พนักงาน 70 คน)
3	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทะเบียนฯ ประจำปี พ.ศ. 2566 รุ่นที่ 6	โรงแรมธาราแกรนด์ รีสอร์ท แอนด์ สปา จ.ปทุมธานี	17-23 ก.ค. 66	1 คน	น.ส. ศุภิสรา นันทพิทโกติน ตำแหน่ง จพง.ทะเบียน ชง.
4	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการจัดทำ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2567	โรงแรมเอเชีย ชะอำ จ.เพชรบุรี	21-23 ก.ค. 66	3 คน	น.ส.ปิยวรรณ พิกเจริญ ตำแหน่ง ผอ.กองยุทธศาสตร์ฯ น.ส.จุฑาภา ศรีทองหนู ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและ งบประมาณ นางจุติมา พิณาศักย์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.

ที่	โครงการ/หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวน ผู้เข้าร่วม	รายละเอียด
5	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การบังคับใช้ พรบ.การสาธารณสุข พ.ศ. 2535 ในการ จัดการเหตุร้ายอย่างมีประสิทธิภาพ	โรงแรมธาราลัย ชะอำ จ.เพชรบุรี	25-27 ส.ค. 66	1 คน	น.ส.อุไร อิงอัน ตำแหน่ง นวก.สาธารณสุข ปก.
6	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรแนวทาง ตรวจสอบพัสดุ การจำหน่ายพัสดุประจำปี และการเตรียมปฏิบัติการขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ด้วยระบบ e-Laas ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 รุ่นที่ 7	โรงแรมลองบีช ชะอำ จ.เพชรบุรี	22-24 ก.ย. 66	2 คน	น.ส.ประทุมทิพย์ แกมมณาค ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง น.ส.กัลลิมา ชูเชิด ตำแหน่ง จพง.การเงินและบัญชี ปง.
7	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมความ พร้อมในการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูก สร้าง และภาษีป้าย ประจำปี พ.ศ. 2567 รุ่นที่ 2	โรงแรมธาราลัย ชะอำ จ.เพชรบุรี	17-19 พ.ย.66	1 คน	น.ส.สุพรรณิ ทองเกิด ตำแหน่ง นวก.จัดเก็บรายได้ ปก.

ปัญหา/อุปสรรค

-ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมแนบท้าย
โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้างเทศบาลไร่แก้ว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
1	นางอัสัยะ จิตโธ๊ะ	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	
2	นางนพเก้า หลีกแหลม	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	
3	นางกนิษฐา กัมสวงน	นักจัดการงานทั่วไป ชก.	
4	น.ส.ภัทรา พัดพา	นักทรัพยากรบุคคล ปก.	
5	น.ส.จินตนา ธรรมเนียมไทย	นักพัฒนาชุมชน ชก.	
6	นายธนสิทธิ์ หุ่นเก่า	ลูกจ้างประจำ	
7	นายสมบอง แซ่ตั้ง	ลูกจ้างประจำ	
8	นายเอกลักษณ์ นาโคโต	พนักงานขับรถยนต์	
9	น.ส.ชลธิชา วิชชุดเวส	ผช.จพง.พัฒนาชุมชน	
10	นายวิโรจน์ ทิมแท้	ผช.จพง.ป้องกันฯ	
11	น.ส.ปฐมวดี หุ่นงาม	คณงาน	
12	น.ส.เบญจวรรณ เนื่อนัม	คณงาน	
13	น.ส.เบญจมาศ กล้าหาญ	คณงาน	
14	น.ส.ธัญญา รงค์ทอง	คณงาน	
15	นายสมิง ชื่นค้อย	คณงาน	
16	นายสิทธิรินทร์ ศรีสุวรรณ	คณงาน	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
17	นายอิทธิรัตน์ ลิบลับ	นายช่างโยธา ปง.	
18	นางชนากานต์ สุนทร	ผช.จพ.รุกรการ	
19	นายศุภโชค คงเมือง	ผช.นายช่างไฟฟ้า	
20	นายภาณุพงศ์ งามดี	คนงาน	
21	น.ส.ชนนิกานต์ เชื้อปรำงค์	คนงาน	
22	น.ส.ศิตยา โมกข์บุรุษ	คนงาน	
23	นายชลากร อภิชาติชาญชัย	ผอ.กองสาธารณสุขฯ	
24	น.ส.อุไร อิงอัน	นวก.สาธารณสุขฯ ปก.	
25	นายจักรพรรดิ พิณศักย์	นักจัดการงานทั่วไป ชก.	
26	น.ส.จันทิมา ปานเหลือง	จพ.รุกรการ ปง.	
27	น.ส.วิรัชฐา เียนยัง	คนงาน	
28	นายเอกชัย บัวล้อม	พนักงานขับรถยนต์	
29	นายฉัตรชัย ทองดอนเหมือน	คนงาน	
30	นายจักรกฤษ์ ปุ่มเพชร	คนงาน	
31	น.ส.ศิวาพร สิ้นใจ	ผช.จพ.สาธารณสุข	
32	นายไข่ สุขจิตต์	พนักงานขับรถยนต์	
33	น.ส.ปิยวรรณ พักเจริญ	ผอ.กองยุทธศาสตร์ฯ	
34	น.ส.จุฑาภา ศรีทองหนู	หน.ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	
35	นางจุติมา พิณศักย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.	
36	นางสุนารี สุกิจปาณีนิจ	นักประชาสัมพันธ์ ชก.	
37	น.ส.รัตติกาล คงมัน	จพ.รุกรการ ปง.	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
38	นางพรรณิ	ผช.จพง.ธุรการ	
39	น.ส.อมรรณ	ผช.จพง.ธุรการ	
40	นายทวีศักดิ์	คนงาน	
41	นายนิวัฒน์	คนงาน	
42	น.ส.หนึ่งฤทัย	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	
43	น.ส.พรจิตา	ผช.จพง.ธุรการ	
44	นายสุวัฒน์	ผช.จพง.ธุรการ	
45	นายไพรัช	ผช.จพง.ธุรการ	
46	น.ส.กวิรัตน์	นวก.การเงินและบัญชี ปก.	
47	น.ส.อัคราภรณ์	นักวิชาการศึกษา ปก.	
48	น.ส.พรทิพย์	ผช.นวก.ศึกษา	
49	นายสมรักษ์	คนงาน	
50	นายชูเทพ	คนงาน	
51	นายชุมพล	ผอ.รร.ท.1 บ้านตาลเจ็ดยอด	
52	น.ส.เพชร	ครู	
53	นายมนูญ	ครู	
54	น.ส.สุพรรณิ	ครู	
55	น.ส.โสภา	ครู	
56	นางจุฑามาศ	ครู	
57	น.ส.อภิญญา	ครู	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
58	นายวิทวัส	ครู	
59	น.ส.นภาพร	ครู	
60	นางณัฐนิชา	ครู	
61	น.ส.ณิชากรีย์	ครู	
62	น.ส.วัลย์พรรณ	ครู	
63	นางพิมพ์พรพรณ	ครู	
64	น.ส.อุมาพร	ครู	
65	น.ส.พรนิพา	ครู	
66	น.ส.นิรมล	ครู	
67	น.ส.วณิชฐา	ครู	
68	น.ส.กัญญมณี	บุคลากรทางการศึกษา	
69	น.ส.ปาริชาติ	ผช.ครู	
70	นายชูศักดิ์	ผช.ครู	
		นักการภารโรง	

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการอบรม

