

แบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการฉบับสมบูรณ์
โครงการ พัฒนาศักยภาพของเทศบาลตำบลไร่เก่า ไปสู่องค์กรพอเพียงด้านทุจริต
ที่ได้รับเงินสนับสนุนจากกองทุน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงานตามตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ○)

- ☐ ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตต่อเด็กและเยาวชนไทยทั้งหมด
- ☒ ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตต่อประชาชนทั้งหมด
- ☐ ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด
- ☐ ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ คดีทุจริตในภาพรวมลดลง
- ☐ ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง
- ☐ ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ คดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง

๑. ผู้ได้รับการสนับสนุน เทศบาลตำบลไร่เก่า

๒. สัญญาเลขที่ ๕๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

วันเริ่มต้นสัญญา ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ วันสิ้นสุดสัญญา ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ ระยะเวลาโครงการ ๔ เดือน ๑๕ วัน

วงเงินที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุน ป.ป.ช. จำนวน ๕๑๐,๒๐๐ บาท

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ จำนวน ๕๑๐,๒๐๐ บาท

ส่งเงินคืนกองทุน ป.ป.ช. จำนวน ๕๒๓,๐๘๘ บาท

ประกอบด้วย เงินต้น - บาท ดอกเบี้ย ๕๒๓,๐๘๘ บาท

วันที่ส่งคืนเงินกองทุน ป.ป.ช. ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ (วันที่โอนเงินคืนเข้าบัญชีกองทุน ป.ป.ช.)

๓. ชื่อผู้รับผิดชอบโครงการ และคณะผู้ร่วมดำเนินโครงการ (ตามที่ระบุในแบบ กข.๑)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

นายชลกร อภิชาติชาญชัย

คณะผู้ร่วมดำเนินโครงการ

๑. นางสาวปิยวรรณ พักเจริญ

๒. นางสาวพิชญภา ศิริวัฒน์

๔. วัดดูประสงคโครงการ

๑. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจตามหลักสุตรโคช เพื่อการรู้คิดด้านทุจริตและฝึกปฏิบัติจริงของทีมโค้ชชมรมและวิทยากรตัวคุณให้สามารถนำไปถ่ายทอดความรู้ให้แก่สมาชิกชมรมทั้งภาคราชการและภาคประชาชน

๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในวิธีคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม รู้จักละอายต่อการทุจริต และรู้จักวิธีการไม่ทนต่อการทุจริต รวมทั้งการเป็นพลเมืองที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม

๓. เพื่อนำหลักโมเดล STRONG – จัดพอเพียงด้านทุจริตไปประยุกต์ใช้ในการสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่ทีมโค้ช คณะกรรมการชมรมและสมาชิกชมรม ทั้งภาคราชการและภาคประชาชน ซึ่งเป็นผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการยกระดับค่าคะแนน ITA ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้อยู่ในระดับดีหรือดีมาก

๕. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้และฝึกปฏิบัติจริงเกี่ยวกับการเฝ้าระวัง ชี้ช่อง แจ้งเบาะแส (watch and Voice) การทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน

๖. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพิทักษ์ทรัพยากรป่าไม้และการพิทักษ์ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง รวมทั้งแนวทางการเฝ้าระวัง ชี้ช่อง แจ้งเบาะแส (watch and Voice)

๕. สรุปการใช้จ่ายเงินโครงการ

กิจกรรม/ขั้นตอน	เงินที่ได้รับ (บาท)	รายการค่าใช้จ่าย	เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)	หมายเหตุ
๑. กิจกรรมประชุมเตรียมความพร้อม	๑,๐๕๐	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๑,๐๕๐	-	
๒. ประชาสัมพันธ์โครงการ	-	-	-	-	
๓. รับสมัครผู้เข้าร่วมโครงการ	-	-	-	-	

กิจกรรม/ขั้นตอน	เงินที่ได้รับ (บาท)	รายการค่าใช้จ่าย	เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)	หมายเหตุ
๔. กิจกรรมการฝึกอบรม ตามหลักสูตรโค้ชเพื่อการ รู้คิดด้านทุจริตให้แก่โค้ช ชมรมและวิทยากรตัวคูณ	๙๙,๒๐๐	๑. ค่าวิทยากร ผู้ทรงคุณวุฒิ	๙,๖๐๐	-	
		๒. ค่าวิทยากรกลุ่ม	๑๙,๒๐๐	-	
		๓. ค่าวิทยากรเอกชน	๑,๒๐๐	-	
		๔. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม	๗,๒๐๐	-	
		๕. ค่าอาหารไม่ครบ มือ	๓๖,๐๐๐	-	
		๖. ค่าวัสดุ เครื่อง เขียนและอุปกรณ์	๑,๗๕๐	-	
		๗. ค่าที่พักวิทยากร ผู้ทรงคุณวุฒิ	๒,๔๐๐	-	
		๘. ค่าที่พักวิทยากร กลุ่ม	๖,๐๐๐	-	
		๙. ค่าที่พักวิทยากร เอกชน	๒,๔๐๐	-	
		๑๐. ค่าเดินทาง วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ	๒,๕๐๐	-	
		๑๑. ค่าเดินทาง วิทยากร	๒,๐๐๐	-	
		๑๒. ค่าเดินทาง ผู้เข้าร่วมอบรม (เหมา จ่าย)	๔,๕๐๐	-	
		๑๓. ค่าป้าย ประชาสัมพันธ์	๔๕๐	-	
		๑๔. ค่าเช่าสถานที่ อบรม	๔,๐๐๐	-	

กิจกรรม/ขั้นตอน	เงินที่ได้รับ (บาท)	รายการค่าใช้จ่าย	เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)	หมายเหตุ
๕. กิจกรรมการฝึกอบรม ตามหลักสูตรป้องกัน การทุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่ ของเทศบาลตำบลไร่เก่า	๑๗๑,๐๐๐	๑. ค่าวิทยากร ผู้ทรงคุณวุฒิ	๘,๔๐๐	-	
		๒. ค่าวิทยากรกลุ่ม	๓๖,๐๐๐	-	
		๓. ค่าวิทยากร หน่วยงานรัฐ	๖๐๐	-	
		๔. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม	๑๖,๖๐๐	-	
		๕. ค่าอาหารไม่ครบ มือ	๘๓,๐๐๐	-	
		๖. ค่าวัสดุ เครื่อง เขียนและอุปกรณ์	๕,๒๕๐	-	
		๗. ค่าที่พักวิทยากร ผู้ทรงคุณวุฒิ	๒,๔๐๐	-	
		๘. ค่าที่พักวิทยากร กลุ่ม	๙,๐๐๐	-	
		๙. ค่าเดินทาง วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ	๒,๕๐๐	-	
		๑๐. ค่าเดินทาง วิทยากรกลุ่ม	๒,๔๐๐	-	
		๑๑. ค่าเดินทาง วิทยากรหน่วยงานรัฐ	๔๐๐	-	
		๑๒. ค่าป้าย ประชาสัมพันธ์	๔๕๐	-	
		๑๓. ค่าเช่าสถานที่ อบรม	๔,๐๐๐	-	

กิจกรรม/ขั้นตอน	เงินที่ได้รับ (บาท)	รายการค่าใช้จ่าย	เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)	หมายเหตุ
๖. กิจกรรมการฝึกอบรม ตามหลักสูตรป้องกัน การทุจริตให้แก่ประชาชน ในพื้นที่เทศบาลตำบล ไร่เก่า	๒๓๗,๗๕๐	๑. ค่าวิทยากร ผู้ทรงคุณวุฒิ ๒. ค่าวิทยากรกลุ่ม ๓. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม ๔. ค่าอาหารไม่ครบ มื้อ ๕. ค่าวัสดุ เครื่อง เขียนและอุปกรณ์ ๖. ค่าที่พักวิทยากร ผู้ทรงคุณวุฒิ ๗. ค่าที่พักวิทยากร กลุ่ม ๘. ค่าเดินทาง	๙,๖๐๐ ๓๖,๐๐๐ ๒๒,๔๐๐ ๑๑๒,๐๐๐ ๗,๐๐๐ ๒,๔๐๐ ๙,๐๐๐ ๒,๕๐๐	- - - - - - - -	
		วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ ๙. ค่าเดินทาง วิทยากรกลุ่ม ๑๐. ค่าเดินทาง ผู้เข้าร่วมอบรม (เหมาจ่าย) ๑๑. ค่าป้าย ประชาสัมพันธ์ ๑๒. ค่าเช่าสถานที่ อบรม	 ๒,๔๐๐ ๓๐,๐๐๐ ๔๕๐ ๔,๐๐๐	- - - - -	
๗. ติดตามและประเมินผล	๑,๒๐๐	๑. ค่าเบี้ยเลี้ยง	๑,๒๐๐		
๘. รายงานผลการ ดำเนินงานฉบับสมบูรณ์ ต่อกองทุน ป.ป.ช.	-	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น	๕๑๐,๒๐๐		๕๑๐,๒๐๐		

๖. ผลการดำเนินงานโครงการพร้อมภาพกิจกรรมการดำเนินโครงการ
รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

๗.กลุ่มเป้าหมาย

แผน	ผล
๑. กิจกรรมประชุมเตรียมความพร้อมกลุ่มเป้าหมายได้แก่ โค้ช จำนวน ๑๕ คน, วิทยากรตัวคูณ จำนวน ๑๐ คน และเจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน ๕ คน รวมจำนวน ๓๐ คน	๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมประชุมเตรียมความพร้อมโค้ช จำนวน ๑๕ คน วิทยากรตัวคูณ จำนวน ๑๐ คน และเจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน ๕ คน รวมจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น ๓๐ คน
๒. กิจกรรมการฝึกอบรมตามหลักสูตรโค้ช เพื่อการรู้คิดด้านทุจริตให้แก่โค้ชชมรมและวิทยากรตัวคูณ โค้ช จำนวน ๑๕ คน, วิทยากรตัวคูณ จำนวน ๑๐ คน, วิทยากร จำนวน ๖ คน และเจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน ๕ คน รวมจำนวน ๓๖ คน	๒. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมการฝึกอบรมตามหลักสูตรโค้ช เพื่อการรู้คิดด้านทุจริตให้แก่โค้ชชมรมและวิทยากรตัวคูณ โค้ช จำนวน ๑๕ คน, วิทยากรตัวคูณ จำนวน ๑๐ คน, วิทยากร จำนวน ๖ คน และเจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน ๕ คน รวมจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น ๓๖ คน
๓. กิจกรรมการฝึกอบรมตามหลักสูตรป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากรภาครัฐของเทศบาลตำบลไร่เก่า กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง จำนวน ๗๕ คน และวิทยากร จำนวน ๘ คน รวมจำนวน ๘๓ คน	๓. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมการฝึกอบรมตามหลักสูตรป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากรภาครัฐของเทศบาลตำบลไร่เก่า คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง จำนวน ๗๕ คน และวิทยากร จำนวน ๘ คน รวมจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น ๘๓ คน
๔. กิจกรรมการฝึกอบรมตามหลักสูตรป้องกันการทุจริตให้แก่ประชาชน ผู้ประกอบการและองค์กรภาคเอกชนในท้องถิ่น กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ประชาชน ผู้ประกอบการ และองค์กรภาคเอกชนในเขตเทศบาลตำบลไร่เก่า รวม ๑๐๐ คน, วิทยากร จำนวน ๗ คน และเจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน ๕ คน รวมจำนวน ๑๑๒ คน	๔. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมการฝึกอบรมตามหลักสูตรป้องกันการทุจริตให้แก่ประชาชน ผู้ประกอบการและองค์กรภาคเอกชนในท้องถิ่น ประชาชน ผู้ประกอบการ และองค์กรภาคเอกชนในเขตเทศบาลตำบลไร่เก่า รวม ๑๐๐ คน, วิทยากร จำนวน ๗ คน และเจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน ๕ คน รวมจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น ๑๑๒ คน

๘. พื้นที่ดำเนินโครงการ
จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๙. ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดโครงการ

ผลผลิต (Output)	ตามทีระบุในแบบ กข.๑-๒		ผลสำเร็จของการดำเนินโครงการ	
	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในวัตถุประสงค์และการดำเนินกิจการของชมรม และมีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานตามภารกิจที่ตามที่ได้รับมอบหมาย	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในวัตถุประสงค์และการดำเนินกิจการของชมรม และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจตามที่ได้รับมอบหมาย	จำนวน ๒๐๐ คน	ผลการประเมินได้ร้อยละ ๙๓.๕๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในวัตถุประสงค์และการดำเนินกิจการของชมรม และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจตามที่ได้รับมอบหมาย

ผลลัพธ์ (Outcome)	ตามทีระบุในแบบ กข.๑-๒		ผลสำเร็จของการดำเนินโครงการ	
	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
	จำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรมเป็นสมาชิกชมรม STRONG ของเทศบาลตำบลไร่เก่า องค์กรพอเพียงด้านทุจริตสามารถขับเคลื่อนการประยุกต์ใช้โมเดล STRONG - จิตพอเพียงด้านทุจริตในสำนักงานเทศบาลตำบลไร่เก่าได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละ ๘๐ ของผู้ผ่านการฝึกอบรมเป็นสมาชิกชมรม STRONG ของเทศบาลตำบลไร่เก่า องค์กรพอเพียงด้านทุจริต สามารถขับเคลื่อนการประยุกต์ใช้โมเดล STRONG - จิตพอเพียงด้านทุจริตภายในเทศบาลตำบลไร่เก่า ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	จำนวน ๒๐๐ คน	ผู้ผ่านการฝึกอบรมเป็นสมาชิกชมรม STRONG เทศบาลตำบลไร่เก่า องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ๑๐๐% สามารถขับเคลื่อนการประยุกต์ใช้โมเดล STRONG เทศบาลตำบลไร่เก่า องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๑๐๐%

๑๑. การใช้แบบสอบถามจากสำนักงานสถิติสำหรับโครงการที่มีกิจกรรมการอบรม/สัมมนา

☐ ใช้

☒ ไม่ใช้ เนื่องจากสร้างแบบสอบถามใหม่

๑๒. ปัญหาหรืออุปสรรคที่พบจากการดำเนินโครงการ พร้อมแนวทางการแก้ไข

- ปัญหาและอุปสรรค

๑. ขาดแคลนบุคลากรในการปฏิบัติงาน ประกอบกับเทศบาลตำบลไร่เก่ามีภารกิจหน้าที่เป็นจำนวนมาก ทำให้การจัดทำโครงการล่าช้า มีอุปสรรคในการประสานงาน

๒. ไม่ได้ศึกษารายละเอียดของโครงการและงบประมาณ เพราะเป็นโครงการเร่งด่วนทำให้ประมาณการค่าใช้จ่ายน้อยกว่าความเป็นจริง ดังนั้นงบประมาณที่ขอไปจึงไม่เพียงพอ

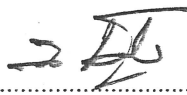
- แนวทางการแก้ไข

๑. มีการวางแผนล่วงหน้า และศึกษารายละเอียดเพิ่มเติม

๑๓. การประเมินผลตามแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตามหนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช.๐๐๓๒/ว๐๐๕๒ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ เทศบาลตำบลไร่เก่า ได้ให้กลุ่มเป้าหมายผู้ร่วมโครงการตอบแบบสอบถาม Online แล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ลงชื่อ



(ผู้ได้รับการสนับสนุน)

(นายกำพล เต็งประเสริฐ)

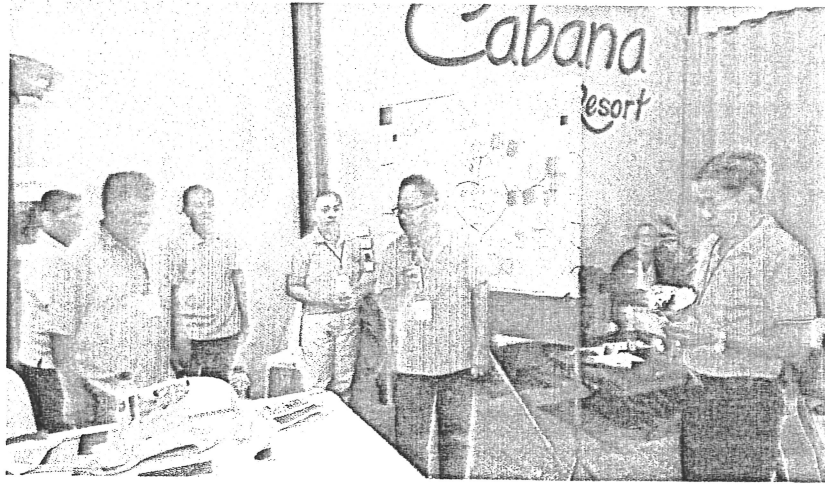
ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลไร่เก่า

หน่วยงาน เทศบาลตำบลไร่เก่า

วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗

รูปภาพกิจกรรมการฝึกอบรมตามหลักสูตรโค้ชเพื่อการรู้คิดด้านทุจริตให้แก่โค้ชชมรมและวิทยากรตัวคูณ
ในวันที่ ๒๕-๒๖ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมคานาโน่ โรงแรมปราณบุรีคานาโน่ รีสอร์ท
อำเภอสามร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์





ภาพประกอบกิจกรรมการฝึกอบรมตามหลักสูตรป้องกันการทุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลไร่เก่า

เมื่อวันที่ ๒๙-๓๐ เมษายน ๒๕๖๗

ณ โรงแรม เดอะ ไพร์เวจี่ บีช รีสอร์ท แอนด์ สปา อ.สามร้อยยอด จ.ประจวบคีรีขันธ์

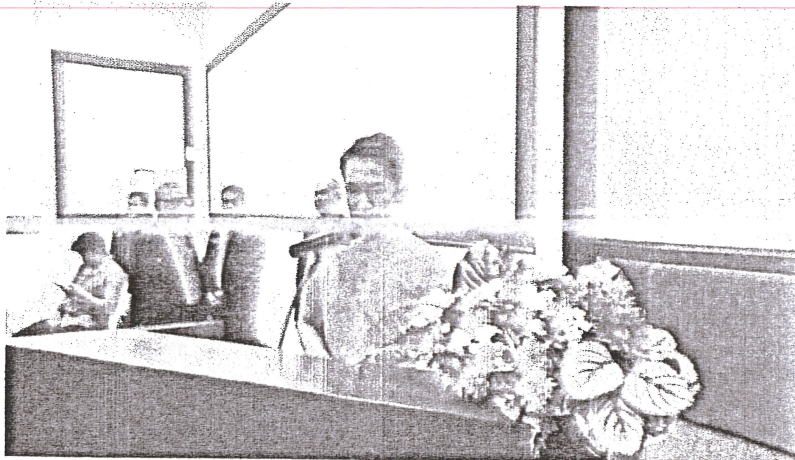
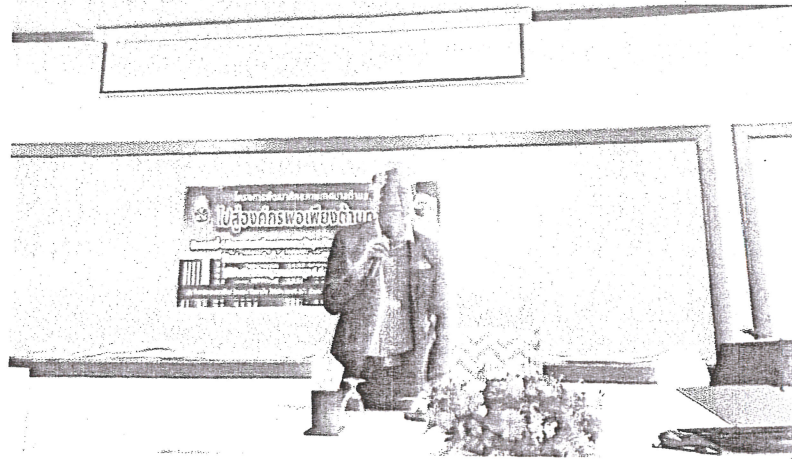




ภาพประกอบกิจกรรมการฝึกอบรมตามหลักสูตรป้องกันการทุจริตให้แก่ประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลไร่เก่า

เมื่อวันที่ ๒๓-๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ณ โรงแรม ปัตตาเวีย รีสอร์ท แอนด์ สปา ต.ปากน้ำปราณ อ.ปราณบุรี จ.ประจวบคีรีขันธ์





สรุปแบบประเมินความพึงพอใจ
โครงการพัฒนาศักยภาพเทศบาลตำบลไร่เก่า ไปสู่องค์กรพอเพียงด้านทุจริต
กิจกรรมการฝึกอบรมตามหลักสูตรโค้ชเพื่อการรู้คิดด้านทุจริตให้แก่โค้ชชมรมและวิทยากรตัวคูณ
ณ ห้องประชุมปราณบุรีคานา โรงแรมปราณบุรีคานา รีสอร์ท
เมื่อวันที่ ๒๕ - ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗

สรุปแบบประเมินความพึงพอใจโครงการพัฒนาศักยภาพเทศบาลตำบลไร่เก่า ไปสู่องค์กรพอเพียงด้านทุจริต
กิจกรรมการฝึกอบรมตามหลักสูตรโค้ชเพื่อการรู้คิดด้านทุจริตให้แก่โค้ชชมรมและวิทยากรตัวคูณ ผลการประเมินดังนี้
ตารางที่ ๑ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ โดยแสดงค่าร้อยละ

ที่	รายละเอียดการให้บริการ	ระดับความพึงพอใจ			
		ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑	การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๗๖.๐๐	๒๔.๐๐		-
๒	ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๖๘.๐๐	๒๘.๐๐	๔.๐๐	-
๓	ระยะเวลาในการฝึกอบรมมีความเหมาะสม	๔๔.๐๐	๕๖.๐๐		-
๔	การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	๔๘.๐๐	๕๒.๐๐		-
๕	สถานที่สะอาดมีความเหมาะสม	๔๐.๐๐	๕๖.๐๐	๔.๐๐	
๖	สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้	๕๒.๐๐	๔๔.๐๐	๔.๐๐	-
๗	มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๒๔.๐๐	๖๐.๐๐	๑๖.๐๐	-

จากตารางที่ ๑ พบว่า

๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน ผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจในระดับดีมาก ร้อยละ ๗๖ , ระดับดี ร้อยละ ๒๔
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา ผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจในระดับดีมาก ร้อยละ ๖๘ , ระดับดี ร้อยละ ๒๘ และระดับพอใช้ ร้อยละ ๔
๓. ระยะเวลาในการฝึกอบรมมีความเหมาะสม ผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจในระดับดีมาก ร้อยละ ๔๔ , ระดับดี ร้อยละ ๕๖
๔. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม ผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจในระดับดีมาก ร้อยละ ๔๘ , ระดับดี ร้อยละ ๕๒
๕. สถานที่สะอาดมีความเหมาะสม ผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจในระดับดีมาก ร้อยละ ๔๐ , ระดับดี ร้อยละ ๕๖ และระดับพอใช้ ร้อยละ ๔
๖. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้ ผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจในระดับดีมาก ร้อยละ ๕๒ , ระดับดี ร้อยละ ๔๔ และระดับพอใช้ ร้อยละ ๔
๗. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้ ผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจในระดับดีมาก ร้อยละ ๒๔ , ระดับดี ร้อยละ ๖๐ และระดับพอใช้ ร้อยละ ๑๖

สรุปผลการประเมิน

- การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้ ความพึงพอใจในระดับดีมาก
- ระยะเวลาในการฝึกอบรมมีความเหมาะสม การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม สถานที่สะอาดมีความเหมาะสม และมีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้ ความพึงพอใจในระดับดี

สรุปแบบประเมินความพึงพอใจ
โครงการพัฒนาศักยภาพเทศบาลตำบลไร่เก่า ไปสู่องค์กรพอเพียงด้านทุจริต
กิจกรรมการฝึกอบรมตามหลักสูตรป้องกันการทุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลไร่เก่า
ณ ห้องประชุม Pattaranee Ballroom โรงแรม เดอะไพเราะบีช รีสอร์ท แอนด์ สปา
เมื่อวันที่ ๒๙ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗

สรุปแบบประเมินความพึงพอใจโครงการพัฒนาศักยภาพเทศบาลตำบลไร่เก่า ไปสู่องค์กรพอเพียงด้านทุจริต
กิจกรรมการฝึกอบรมตามหลักสูตรป้องกันการทุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลไร่เก่า ผลการประเมินดังนี้
ตารางที่ ๑ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ โดยแสดงค่าร้อยละ

ที่	รายละเอียดการให้บริการ	ระดับความพึงพอใจ			
		ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑	การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๘๑.๓๓	๑๘.๖๗		-
๒	ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๗๖.๐๐	๒๔.๐๐		-
๓	ระยะเวลาในการฝึกอบรมมีความเหมาะสม	๖๐.๐๐	๓๘.๖๗	๑.๓๓	-
๔	การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	๖๒.๖๗	๓๗.๓๓		-
๕	สถานที่สะอาดมีความเหมาะสม	๕๗.๓๓	๓๓.๓๓	๙.๓๓	
๖	สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ใน ชีวิตประจำวันได้	๗๓.๓๓	๒๔.๐๐	๒.๖๗	-
๗	มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไป เผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๖๒.๖๗	๓๗.๓๓		-

จากตารางที่ ๑ พบว่า

๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน ผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจในระดับดีมาก ร้อยละ ๘๑ , ระดับดี ร้อยละ ๑๘.๖๗
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา ผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจในระดับดีมากร้อยละ ๗๖ , ระดับดี ร้อยละ ๒๔
๓. ระยะเวลาในการฝึกอบรมมีความเหมาะสม ผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจในระดับดีมากร้อยละ ๖๐ , ระดับดี ร้อยละ ๓๘.๖๗ และระดับพอใช้ ร้อยละ ๑.๓๓
๔. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม ผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจในระดับดีมากร้อยละ ๖๒.๖๗ , ระดับดี ร้อยละ ๓๗.๓๓
๕. สถานที่สะอาดมีความเหมาะสม ผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจในระดับดีมากร้อยละ ๕๗.๓๓ , ระดับดี ร้อยละ ๓๓.๓๓ และระดับพอใช้ ร้อยละ ๙.๓๓
๖. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในชีวิิตประจำวันได้ ผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจในระดับดีมากร้อยละ ๗๓.๓๓ , ระดับดี ร้อยละ ๒๔ และระดับพอใช้ ร้อยละ ๒.๖๗
๗. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้ ผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจในระดับดีมากร้อยละ ๖๒.๖๗ , ระดับดี ร้อยละ ๓๗.๓๓

สรุปผลการประเมิน

- การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้ ระยะเวลาในการฝึกอบรมมีความเหมาะสม การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม สถานที่สะอาดมีความเหมาะสม และมีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้ ความพึงพอใจในระดับดีมาก

สรุปแบบประเมินความพึงพอใจ
โครงการพัฒนาศักยภาพเทศบาลตำบลไร่เก่า ไปสู่องค์กรพอเพียงด้านทุจริต
กิจกรรมการฝึกอบรมตามหลักสูตรป้องกันการทุจริตให้แก่ประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลไร่เก่า
ณ ห้องประชุมดาวเรือง โรงแรม ปัตตาเวีย รีสอร์ท แอนด์ สปา
เมื่อวันที่ ๒๓ - ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗

สรุปแบบประเมินความพึงพอใจโครงการพัฒนาศักยภาพเทศบาลตำบลไร่เก่า ไปสู่องค์กรพอเพียงด้านทุจริต
กิจกรรมการฝึกอบรมตามหลักสูตรป้องกันการทุจริตให้แก่ประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลไร่เก่า ผลการประเมิน
ดังนี้

ตารางที่ ๑ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ โดยแสดงค่าร้อยละ

ที่	รายละเอียดการให้บริการ	ระดับความพึงพอใจ			
		ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑	การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๕๒.๐๐	๔๒.๐๐	๖.๐๐	-
๒	ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๔๐.๐๐	๕๖.๐๐	๔.๐๐	-
๓	ระยะเวลาในการฝึกอบรมมีความเหมาะสม	๒๔.๐๐	๕๔.๐๐	๒๑.๐๐	๑
๔	การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	๒๕.๐๐	๖๑.๐๐	๑๓.๐๐	๑
๕	สถานที่สะอาดมีความเหมาะสม	๕๑.๐๐	๔๗.๐๐	๒.๐๐	-
๖	สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ใน ชีวิตประจำวันได้	๒๖.๐๐	๖๓.๐๐	๑๑.๐๐	-
๗	มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไป เผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๑๙.๐๐	๖๗.๐๐	๑๔.๐๐	-

จากตารางที่ ๑ พบว่า

๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน ผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจในระดับดีมาก ร้อยละ ๕๒ , ระดับดี ร้อยละ ๔๒ และระดับพอใช้ ร้อยละ ๖
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา ผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจในระดับดีมาก ร้อยละ ๔๐ , ระดับดี ร้อยละ ๕๖ และระดับพอใช้ ร้อยละ ๔
๓. ระยะเวลาในการฝึกอบรมมีความเหมาะสม ผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจในระดับดีมาก ร้อยละ ๒๔ , ระดับดี ร้อยละ ๕๔ , ระดับพอใช้ ร้อยละ ๒๑ และควรปรับปรุง ร้อยละ ๑
๔. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม ผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจในระดับดีมาก ร้อยละ ๒๕ , ระดับดี ร้อยละ ๖๑ , ระดับพอใช้ ร้อยละ ๑๓ และควรปรับปรุง ร้อยละ ๑
๕. สถานที่สะอาดมีความเหมาะสม ผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจในระดับดีมาก ร้อยละ ๕๑ , ระดับดี ร้อยละ ๔๗ และระดับพอใช้ ร้อยละ ๒
๖. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้ ผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจในระดับดีมาก ร้อยละ ๒๖ , ระดับดี ร้อยละ ๖๓ และระดับพอใช้ ร้อยละ ๑๑
๗. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้ ผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจในระดับดีมาก ร้อยละ ๑๙ , ระดับดี ร้อยละ ๖๗ และระดับพอใช้ ร้อยละ ๑๔

สรุปผลการประเมิน

- การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน และสถานที่สะอาดมีความเหมาะสม ความพึงพอใจในระดับดีมาก
- ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา ระยะเวลาในการฝึกอบรมมีความเหมาะสม การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้ และมีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้ ความพึงพอใจในระดับดี