



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ ปข ๕๓๒๐๑/๗/๒๒

วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำ “โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลไร่เก่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลไร่เก่า/ปลัดเทศบาลตำบลไร่เก่า

ด้วยงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล จะจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลไร่เก่า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มทักษะความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างวิสัยทัศน์ และทัศนคติที่ดีให้แก่บุคลากรอันเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้า เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยจัดให้มีการอบรมให้ความรู้ในระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ จังหวัดจันทบุรี และจังหวัดระยอง

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล จึงขออนุมัติจัดทำโครงการฯ ดังกล่าว เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน นำความรู้ที่ได้มาใช้ในการพัฒนาเทศบาลให้มีความเจริญก้าวหน้าและยั่งยืนตามเป้าหมายขององค์กรต่อไป รายละเอียดตามโครงการที่แนบมาพร้อมด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในบันทึกและโครงการฯ ที่เสนอมาพร้อมนี้

(นางสาวภัทรา พัดพา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางนพเก้า หลักแหลม)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลไร่เก่า

- เพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวปิยวรรณ พักเจริญ)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ฯ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- เห็นควร

- อนุมัติ

(นายชลากร อภิชาติชาญชัย)

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลไร่เก่า

(นายอำไพ พูลน้อย)

รองนายกเทศมนตรีตำบลไร่เก่า

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ

(นายกำพล เต็งประเสริฐ)
นายกเทศมนตรีตำบลไร่เก่า



โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลไร่เก่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลไร่เก่าเป็นหน่วยงานภาครัฐที่บริหารราชการส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะให้แก่ประชาชนตามมาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ (แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาเทศบาลประกอบกับมาตรา ๑๖ ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ซึ่งหน้าที่ของเทศบาลในการพัฒนาท้องถิ่นและการให้บริการอำนวยความสะดวกกับประชาชนมีหลายด้านไม่ว่าจะเป็นด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน พัฒนารายได้ สาธารณูปโภค สาธารณสุข ส่งเสริมคุณภาพชีวิต การเกษตร การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การจัดการศึกษา การส่งเสริมอาชีพ การส่งเสริมการท่องเที่ยว การกำจัดขยะมูลฝอย ฯลฯ ในการบริหารงานของเทศบาลต้องอาศัยบุคลากรในกอง ฝ่ายต่าง ๆ เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการที่ดีสามารถตอบสนองความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ การพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานจึงเป็นส่วนสำคัญในการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของท้องถิ่น จึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ อีกทั้งเพื่อให้การดำเนินการภายใต้ระบบการบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่นและนโยบายของรัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งเน้นการทำงานเพื่อการบริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาลและน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น เรียนรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตลอดจนเทคนิควิธีการปฏิบัติงานใหม่ ๆ โดยการอบรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่ เช่น หน่วยงานของรัฐ เอกชน หรือโครงการตามพระราชดำริต่าง ๆ จะสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ อันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของเทศบาล ซึ่งจะส่งผลต่อการให้บริการประชาชน ให้เกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุดต่อไป

เทศบาลตำบลไร่เก่าได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาต่อยอดทางความคิดด้านต่าง ๆ ให้มีความสำคัญกับบุคลากรในสังกัดทุกหน้าที่ตำแหน่งงานในการขับเคลื่อนพัฒนาท้องถิ่น จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลไร่เก่าขึ้น เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล สามารถนำมาปรับปรุงประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กร พัฒนาท้องถิ่น ให้ท้องถิ่นมีความเจริญก้าวหน้าได้อย่างยั่งยืน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนในการพัฒนาศักยภาพความรู้ ความสามารถให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลไร่เก่า

๒.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลไร่เก่า มีวิสัยทัศน์ และทัศนคติที่ดีในการพัฒนาท้องถิ่น

๒.๓ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดี เกิดความรักความสามัคคีระหว่างคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลไร่เก่า

๒.๔ เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ที่ดีระหว่างองค์กร นำความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการเรียนรู้ท้องถิ่นอื่นมาปรับใช้, ต่อยอดให้เกิดประโยชน์แก่ท้องถิ่นตนเองให้มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

- | | |
|---|-------------------|
| - คณะผู้บริหาร | จำนวน ๔ คน |
| - ประธานสภา,รองประธานสภา และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลไร่เก่า | จำนวน ๑๑ คน |
| - พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลไร่เก่า | จำนวน ๗๐ คน |
| | รวมทั้งสิ้น ๘๕ คน |

๓.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- ผู้เข้ารับการอบรมและศึกษาดูงาน เกิดวิสัยทัศน์ แนวทางในการพัฒนางาน สามารถนำความรู้ไปปฏิบัติได้จริง

๔. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

๔.๑ ประชุมชี้แจงร่วมกับผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบโครงการและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อจัดทำโครงการ

๔.๒ บันทึกขออนุมัติจัดทำโครงการ

๔.๓ กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการฝึกอบรมและศึกษาดูงานโดยจัดทำเป็นกำหนดการ

๔.๔ ติดต่อประสานไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งในส่วนวิทยาการเพื่อบรรยายให้ความรู้แก่ผู้ที่

เข้ารับการฝึกอบรม สถานที่ฝึกอบรมและศึกษาดูงาน และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๔.๕ ดำเนินการตามโครงการและตามกำหนดการที่วางไว้

๔.๖ ติดตามประเมินผลโครงการและรายงานสรุปผลการดำเนินการโครงการให้ผู้บริหารทราบ

๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาชาดหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

๖. สถานที่ดำเนินการ

- จัดฝึกอบรมให้ความรู้และจัดกิจกรรมกลุ่ม ณ จังหวัดจันทบุรี และจังหวัดระยอง
- จัดทัศนศึกษาดูงาน ณ หน่วยงานที่มีความเป็นเลิศด้านการบริหารจัดการด้านต่างๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๒๗ - ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๗

๘. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หน้าที่ ๑๐๙ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลไร่เก่า งบประมาณตั้งไว้ ๒๕๐,๐๐๐.- บาท (สองแสนบาทถ้วน) โอนเพิ่ม ๑๕๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) (ครั้งที่ ๖ เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗) รวมเงินงบประมาณทั้งสิ้น ๔๐๐,๐๐๐.- บาท (สี่แสนบาทถ้วน) เพื่อเบิกจ่ายเป็นค่าจ้างเหมาพาหนะ ค่าที่พัก ค่าอาหาร ค่าสมนาคุณวิทยากร ฯลฯ และค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นต้องใช้ โดยทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายกันได้ โดยเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ คณะผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลไร่เก่า มีการพัฒนาศักยภาพความรู้ ความสามารถ และนำมาปรับใช้ภายในองค์กรได้

๙.๒ คณะผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลไร่เก่า มีวิสัยทัศน์ และทัศนคติที่ดีในการพัฒนาท้องถิ่น

๙.๓ คณะผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลไร่เก่า มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เกิดความสัมพันธ์ที่ดี เกิดความรัก ความสามัคคี

๙.๔ คณะผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลไร่เก่า ได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ที่ดีระหว่างองค์กร สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการเรียนรู้ท้องถิ่นอื่นมาปรับใช้ ต่อยอดให้เกิดประโยชน์แก่ท้องถิ่นตนเองให้มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป

๑๐. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ).....
(นางสาวภัทรา พัดพา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ).....
(นางนพเก้า หลักแหลม)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ).....
(นางสาวปิยวรรณ พักเจริญ)
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๑๒. ให้ความเห็นชอบโครงการ

.....
.....

(ลงชื่อ).....
(นายชลกร อภิชาติชาญชัย)
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลไร่เก่า

.....
.....

(ลงชื่อ).....
(นายอำเภอ พูลน้อย)
รองนายกเทศมนตรีตำบลไร่เก่า

.....
.....

(ลงชื่อ).....
(นายกำพล เต็งประเสริฐ)
นายกเทศมนตรีตำบลไร่เก่า



กำหนดการ

โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลไร่เก่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันที่ ๒๗ - ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๗
ณ จังหวัดจันทบุรี และจังหวัดระยอง

วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

เวลา ๐๐.๓๐ น.	ออกเดินทางไปจังหวัดจันทบุรี
เวลา ๐๗.๐๐ น.	รับประทานอาหารเช้า ณ ร้านข้าวแกงคุณยาย
เวลา ๐๘.๓๐ น.	รับฟังบรรยายและศึกษาดูงาน ณ เทศบาลเมืองจันทนิมิต “การบริหารจัดการภายในองค์กร ตามหลักธรรมาภิบาล” โดย เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลจันทนิมิต
เวลา ๑๐.๓๐ น.	รับฟังบรรยายและศึกษาดูงาน ณ เทศบาลเมืองจันทบุรี “เรื่อง การบริหารจัดการองค์กรที่ดี และการบริหารจัดการโรงเรียน” โดย เจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองจันทบุรี
เวลา ๑๒.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน ณ จิตนาวา โฮมสเตย์
เวลา ๑๓.๐๐ น.	แบ่งกลุ่มสรุปหัวข้อศึกษาดูงาน
เวลา ๑๔.๐๐ น.	ทำกิจกรรมกลุ่ม/ละลายพฤติกรรม
เวลา ๑๖.๐๐ น.	การทำกิจกรรมกลุ่ม/ละลายพฤติกรรม และสรุปการทำกิจกรรมมา
เวลา ๑๘.๐๐ น.	รับประทานอาหารเย็น ณ จิตนาวา โฮมสเตย์
เวลา ๒๐.๐๐ น.	พักผ่อนตามอัธยาศัย ณ จิตนาวา โฮมสเตย์

/วันที่ ๒๘ ...

วันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

เวลา ๐๗.๐๐ น.	รับประทานอาหารเช้า ณ จิตนาวา โฮมสเตย์
เวลา ๐๙.๐๐ น.	รับฟังบรรยายและศึกษาดูงาน ณ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาอ่าวคุ้งกระเบน อันเนื่องมาจากพระราชดำริ “เรื่อง การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมภายใต้ การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล” โดย เจ้าหน้าที่ศูนย์ศึกษาการพัฒนาอ่าวคุ้งกระเบน
เวลา ๑๑.๐๐ น.	สรุปการบรรยาย พร้อมข้อซักถาม และถ่ายภาพร่วมกัน
เวลา ๑๒.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน ณ ครี้อ่าวกระเบน
เวลา ๑๓.๐๐ น.	แบ่งกลุ่มสรุปหัวข้อศึกษาดูงาน
เวลา ๑๔.๐๐ น.	การทำกิจกรรมกลุ่ม/ละลายพฤติกรรม
เวลา ๑๘.๐๐ น.	รับประทานอาหารเย็น ณ โรงแรมสตาร์ คอนเวนชั่น ระยอง
เวลา ๒๐.๐๐ น.	พักผ่อนตามอัธยาศัย ณ โรงแรมสตาร์ คอนเวนชั่น ระยอง

วันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

เวลา ๐๗.๐๐ น.	รับประทานอาหารเช้า ณ โรงแรมสตาร์คอนเวนชั่น ระยอง
เวลา ๐๙.๐๐ น.	รับฟังบรรยายธรรม เรื่อง “คนสำราญ งานสำเร็จ” โดย พระมหาวสันต์ อุชฺจาโร ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดเนินพระ จังหวัดระยอง สรุปการบรรยาย พร้อมข้อซักถาม และถ่ายภาพร่วมกัน ณ ห้องประชุมโรงแรมสตาร์คอนเวนชั่น ระยอง
เวลา ๑๐.๐๐ น.	รับฟังบรรยายหัวข้อ “เรื่อง คุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน” โดย ท่านฉัตรนุชย์ สมบัติศรี ปลัดเทศบาลนครระยอง สรุปการบรรยาย พร้อมข้อซักถาม และถ่ายภาพร่วมกัน ณ ห้องประชุมโรงแรมสตาร์คอนเวนชั่น ระยอง
เวลา ๑๒.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน ณ ร้านผิงซีฟู้ด สาขา ๒
เวลา ๑๘.๓๐ น.	รับประทานอาหารเย็น ณ ร้านแดง แม่กลอง
เวลา ๒๑.๓๐ น.	เดินทางกลับ เทศบาลตำบลไร่เก่า โดยสวัสดิภาพ

หมายเหตุ : กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ (สวมเสื้อสีชมพูเทศบาล)

วันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ (สวมเสื้อสีเหลือง)

วันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล โทร. ๐๓๒-๖๘๙๐๑๔ ต่อ ๑๐๖

ที่ ปช ๕๓๒๐๑/๘๐๔

วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลไร่เก่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลไร่เก่า

เรื่องเดิม

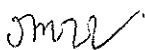
ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลได้ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลไร่เก่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หน้าที่ ๑๐๙ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลไร่เก่า มีงบประมาณที่ตั้งไว้ งบประมาณตั้งไว้ ๒๕๐,๐๐๐.- บาท (สองแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) โอนเพิ่ม ๑๕๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) (ครั้งที่ ๖ เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗) รวมเงินงบประมาณทั้งสิ้น ๔๐๐,๐๐๐.- บาท (สี่แสนบาทถ้วน) เพื่อเบิกจ่ายเป็นค่าจ้างเหมาพาหนะ ค่าที่พัก ค่าอาหาร ค่าสมนาคุณวิทยากร ฯลฯ และค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นต้องใช้ โดยทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายกันได้ โดยเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของผู้เข้ารับการอบรม ปลุกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้เข้ารับการอบรม ได้นำหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม และเพื่อเสริมสร้างความรัก ความสามัคคีภายในองค์กรให้มากยิ่งขึ้น จึงจัดให้มีการศึกษาดูงาน และอบรมให้ความรู้นอกสถานที่ ในระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ จังหวัดจันทบุรี และจังหวัดระยอง โดยมีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๘๕ คน นั้น

ข้อเท็จจริง

ในการนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินงานตามโครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลไร่เก่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ จังหวัดจันทบุรี และจังหวัดระยอง รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



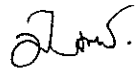
(นางสาวภัทรษา พัดพา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



(นางนพเก้า หลักแหลม)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

/เรียน นายกเทศมนตรี ...

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลไร่เก่า/ปลัดเทศบาล
- เพื่อโปรดทราบ



(นางสาวปิยวรรณ พิกเจริญ)
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ฯ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล

- อนุมัติแผน แผนงานโครงการในอีก ๓ ปี
ปี ๖๖-๖๗-๖๘



(นายชลกร อภิชาติชาญชัย)
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลไร่เก่า

ความเห็นรองนายกเทศมนตรี



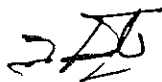


(นายอำไพ พูลน้อย)
รองนายกเทศมนตรีตำบลไร่เก่า

ข้อพิจารณาสั่งการ

☒ ทราบ

☐ อื่นๆ.....



(นายกำพล เต็งประเสริฐ)
นายกเทศมนตรีตำบลไร่เก่า

รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลไร่เก่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลไร่เก่า อำเภอสามร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๑. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลไร่เก่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. เจ้าหน้าที่รับผิดชอบโครงการ นางสาวภัทรา พัดพา ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๓. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลไร่เก่าเป็นหน่วยงานภาครัฐที่บริหารราชการส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ให้บริการ
สาธารณะให้แก่ประชาชนตามมาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ (แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๑๓)
พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาเทศบาลประกอบกับมาตรา ๑๖ ตาม
พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น
ซึ่งหน้าที่ของเทศบาลในการพัฒนาท้องถิ่นและการให้บริการอำนวยความสะดวกกับประชาชนมีหลายด้านไม่ว่า
จะเป็นด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน พัฒนารายได้ สาธารณูปโภค สาธารณสุข
ส่งเสริมคุณภาพชีวิต การเกษตร การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การจัดการศึกษา การส่งเสริมอาชีพ การ
ส่งเสริมการท่องเที่ยว การกำจัดขยะมูลฝอย ฯลฯ ในการบริหารงานของเทศบาลต้องอาศัยบุคลากรในกอง
ฝ่ายต่าง ๆ เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการที่ดี สามารถตอบสนองความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้
อย่างมีประสิทธิภาพ การพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานจึงเป็นส่วนสำคัญในการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน
ของท้องถิ่น จึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ อีกทั้งเพื่อให้การ
ดำเนินการภายใต้ระบบการบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่นและนโยบายของรัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
มุ่งเน้นการทำงานเพื่อการบริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาลและน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น เรียนรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตลอดจนเทคนิควิธีการปฏิบัติงานใหม่ ๆ
โดยการอบรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่ เช่น หน่วยงานของรัฐ เอกชน หรือโครงการตามพระราชดำริต่าง ๆ
จะสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ อันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการ
ปฏิบัติงานของเทศบาล ซึ่งจะส่งผลต่อการให้บริการประชาชน ให้เกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุดต่อไป

เทศบาลตำบลไร่เก่าได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาต่อยอดทางความคิดด้านต่าง ๆ ให้
ความสำคัญกับบุคลากรในสังกัดทุกหน้าที่ตำแหน่งงานในการขับเคลื่อนพัฒนาท้องถิ่น จึงได้จัดทำโครงการ
พัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน
จ้างเทศบาลตำบลไร่เก่าขึ้น เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล สามารถนำมาปรับปรุง
ประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กร พัฒนาท้องถิ่น ให้ท้องถิ่นมีความเจริญก้าวหน้าได้อย่างยั่งยืน

๔. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนในการพัฒนาศักยภาพความรู้ ความสามารถให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลไร่เก่า

๒.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลไร่เก่า มีวิสัยทัศน์ และทัศนคติที่ดีในการพัฒนาท้องถิ่น

๒.๓ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดี เกิดความรัก ความสามัคคีระหว่างคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลไร่เก่า

๒.๔ เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ที่ดีระหว่างองค์กร นำความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการเรียนรู้ท้องถิ่นอื่นมาปรับใช้, ต่อยอดให้เกิดประโยชน์แก่ท้องถิ่นตนเองให้มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป

๕. กลุ่มเป้าหมาย

เป้าหมายเชิงปริมาณ

- คณะผู้บริหาร จำนวน ๓ คน
- ประธานสภา, รองประธานสภา และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลไร่เก่า จำนวน ๑๒ คน
- พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลไร่เก่า จำนวน ๗๐ คน
- รวมทั้งสิ้น ๘๕ คน**

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- ผู้เข้ารับการอบรมและศึกษาดูงาน เกิดวิสัยทัศน์ แนวทางในการพัฒนางาน สามารถนำความรู้ไปปฏิบัติได้จริง

๖. วิธีดำเนินงาน

๖.๑ ประชุมชี้แจงร่วมกับผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบโครงการและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อจัดทำโครงการฯ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๖.๒ บันทึกขออนุมัติจัดทำโครงการ วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

๖.๓ กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการฝึกอบรมและศึกษาดูงานโดยจัดทำเป็นกำหนดการระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๗

๖.๔ ติดต่อประสานไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งในส่วนวิทยาการเพื่อบรรยายให้ความรู้แก่ผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรม สถานที่ฝึกอบรมและศึกษาดูงาน และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๖.๕ ดำเนินการตามโครงการและตามกำหนดการที่วางไว้

วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๒๓.๓๐ น. ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลไร่เก่า

วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๐.๓๐ น. เดินทางไปจังหวัดจันทบุรี และจังหวัดระยอง

- รับประทานอาหารเช้า ณ ร้านข้าวแกงคุณยาย
- เข้าศึกษาดูงาน ณ เทศบาลเมืองจันทุมิตรี
- เข้าศึกษาดูงาน ณ เทศบาลเมืองจันทบุรี
- รับประทานอาหารกลางวัน ณ จิตนาวา โฮมสเตย์
- แบ่งกลุ่มสรุปหัวข้อการศึกษาดูงาน และทำกิจกรรมละลายพฤติกรรม
- รับประทานอาหารเย็น ณ จิตนาวา โฮมสเตย์
- พักผ่อนตามอัธยาศัย ณ จิตนาวา โฮมสเตย์

วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗

- รับประทานอาหารเช้า ณ จิตนาวา โฮมสเตย์
- เข้าศึกษาดูงาน ณ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาอ่าวคุ้งกระเบนอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
- รับประทานอาหารกลางวัน ณ ครัวอ่าวกระเบน
- แบ่งกลุ่มสรุปหัวข้อการศึกษาดูงาน และทำกิจกรรมละลายพฤติกรรม ณ โรงแรมสตาร์ คอนเวนชั่น ระยอง
- รับประทานอาหารเย็น ณ โรงแรมสตาร์ คอนเวนชั่น ระยอง
- พักผ่อนตามอัธยาศัย ณ โรงแรมสตาร์ คอนเวนชั่น ระยอง

วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๗

- รับประทานอาหารเช้า ณ โรงแรมสตาร์คอนเวนชั่น ระยอง
- เวลา ๐๙.๐๐ น. รับฟังบรรยายธรรม เรื่อง “คนสำราญ งานสำเร็จ” โดย พระมหาวันต์ อุชฺชาโร ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดเนินพระ จังหวัดระยอง
- สรุปการบรรยาย พร้อมข้อซักถาม และถ่ายภาพร่วมกัน ณ ห้องประชุมโรงแรมสตาร์คอนเวนชั่น ระยอง
- เวลา ๑๐.๐๐ น. รับฟังบรรยายหัวข้อ เรื่อง “คุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน” โดย ท่านฉัตรนุชย์ สมบัติศรี ปลัดเทศบาลนครระยอง
- สรุปการบรรยาย พร้อมข้อซักถาม และถ่ายภาพร่วมกัน ณ ห้องประชุมโรงแรมสตาร์คอนเวนชั่น ระยอง
- รับประทานอาหารกลางวัน ณ ร้านผัสดิจิทัล สาขา ๒
- รับประทานอาหารเย็น ณ ร้านแดง แม่กลอง
- ถึงเทศบาลตำบลไร่เก่า

๖.๖ ติดตามประเมินผลโครงการและรายงานสรุปผลการดำเนินการโครงการให้ผู้บริหารทราบ
วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ดำเนินโครงการ วันที่ ๒๗ – ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ จังหวัดจันทบุรี และจังหวัดระยอง

๘. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองจันทน์มิต เทศบาลเมืองจันทบุรี และ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาอ่าวคุ้งกระเบนอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดจันทบุรี

ห้องประชุมโรงแรมสตาร์คอนเวนชั่น ระยอง จังหวัดระยอง

๙. หน่วยงานที่ร่วมดำเนินการ

ส่วนราชการทุกส่วนราชการ ในสังกัดเทศบาลตำบลไร่เก่า

๑๐.งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หน้าที่ ๑๐๙ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลไร่เก่า งบประมาณตั้งไว้ ๒๕๐,๐๐๐.- บาท (สองแสนบาทถ้วน) โอนเพิ่ม ๑๕๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) (ครั้งที่ ๖ เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗) รวมเงินงบประมาณทั้งสิ้น ๔๐๐,๐๐๐.- บาท (สี่แสนบาทถ้วน) เพื่อเบิกจ่ายเป็นค่าจ้างเหมาพาหนะ ค่าที่พัก ค่าอาหาร ค่าสมนาคุณวิทยากร ฯลฯ และค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นต้องใช้ โดยทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายกันได้ โดยเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

๑๐.๑ ค่าอาหารเช้าพร้อมเครื่องดื่ม วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๘๕ คนๆละ ๑๒๐ บาท เป็นเงิน ๑๐,๒๐๐.- บาท

๑๐.๒ ค่าอาหารกลางวันพร้อมเครื่องดื่ม วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๘๕ คนๆละ ๑๘๐ บาท เป็นเงิน ๑๕,๓๐๐.- บาท

๑๐.๓ ค่าอาหารเย็นพร้อมเครื่องดื่ม วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๘๕ คนๆละ ๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๗,๐๐๐.- บาท

๑๐.๔ ค่าที่พัก คืนวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๘๕ คนๆละ ๗๕๐ บาท เป็นเงิน ๖๓,๗๕๐.- บาท

๑๐.๕ ค่าอาหารกลางวันพร้อมเครื่องดื่ม วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๘๕ คนๆละ ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๘,๕๐๐.- บาท

๑๐.๖ ค่าอาหารเย็นพร้อมเครื่องดื่ม วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๘๕ คนๆละ ๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๗,๐๐๐.- บาท

๑๐.๗ ค่าที่พัก คืนวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๘๕ คนๆละ ๗๕๐ บาท เป็นเงิน ๖๓,๗๕๐.- บาท

๑๐.๘ ค่าอาหารกลางวันพร้อมเครื่องดื่ม วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๘๕ คนๆละ ๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๗,๐๐๐.- บาท

๑๐.๙ ค่าอาหารเย็นพร้อมเครื่องดื่ม วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๘๕ คนๆละ ๒๖๐ บาท เป็นเงิน ๒๒,๑๐๐.- บาท

๑๐.๑๐ ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๒ ท่าน (เหมาจ่าย) ๓ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐.- บาท ในการฝึกอบรม วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ เป็นเงิน ๑,๘๐๐.- บาท

๑๐.๑๑ ค่าป้ายไว้นิล ขนาด ๑๐๐ x ๓๐๐ ซม. จำนวน ๑ ป้าย เป็นเงิน ๕๑๓.๖๐- บาท

๑๐.๑๒ ค่าของสมนาคุณในการดูงาน (สมเด็จพระพุฒาจารย์โต พรหมรังสี ขนาด ๓ นิ้ว พร้อมตู้ครอบ)
จำนวน ๓ องค์ ราคาองค์ละ ๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๕๐๐.- บาท

๑๐.๑๓ ค่าจ้างเหมารถโดยสารปรับอากาศไม่ประจำทาง จำนวน ๒ คันๆละ ๔๘,๐๐๐.- บาท
(จำนวน ๓ วัน ๒ คืน) เป็นเงิน ๙๖,๐๐๐.- บาท

รวมค่าใช้จ่ายจริง ๓๓๔,๔๑๓.๖๐ บาท คงเหลือ ๖๕,๕๘๖.๔๐ บาท

๑๑. ผลการดำเนินงาน

๑๑.๑ คณะผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลไร่เก่า มีการพัฒนาศักยภาพความรู้ ความสามารถ และนำมาปรับใช้ภายในองค์กรได้

๑๑.๒ คณะผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลไร่เก่า มีวิสัยทัศน์ และทัศนคติที่ดีในการพัฒนาท้องถิ่น

๑๑.๓ คณะผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลไร่เก่า มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เกิดความสัมพันธ์ที่ดี เกิดความรัก ความสามัคคี

๑๑.๔ คณะผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลไร่เก่า ได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ที่ดีระหว่างองค์กร สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการเรียนรู้
ท้องถิ่นอื่นมาปรับใช้ ต่อยอดให้เกิดประโยชน์แก่ท้องถิ่นตนเองให้มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป

๑๒. แหล่งข้อมูลในการประเมิน

๑๒.๑ ภาพถ่ายกิจกรรม

๑๒.๒ ชุดอนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง

๑๒.๓ แบบลงทะเบียน

๑๒.๔ แบบประเมินความพึงพอใจ

๑๒.๕ รายงานผลการดำเนินโครงการฯ

๑๓. ปัญหาและอุปสรรค

-ไม่มี-

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางสาวภัทรา พัดพา)

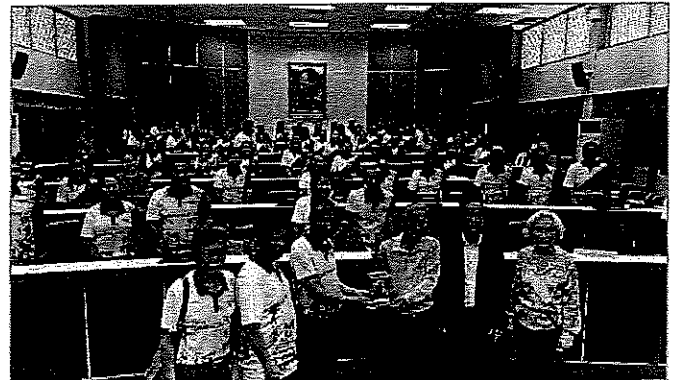
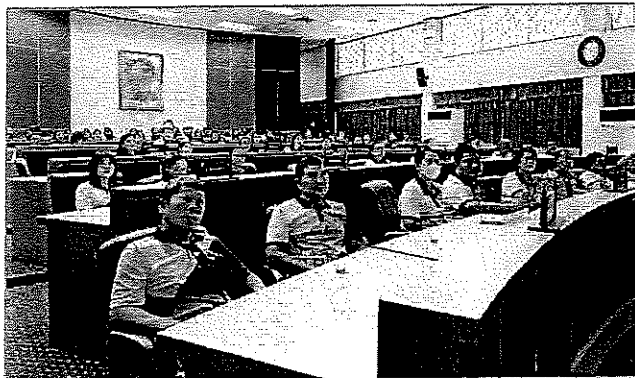
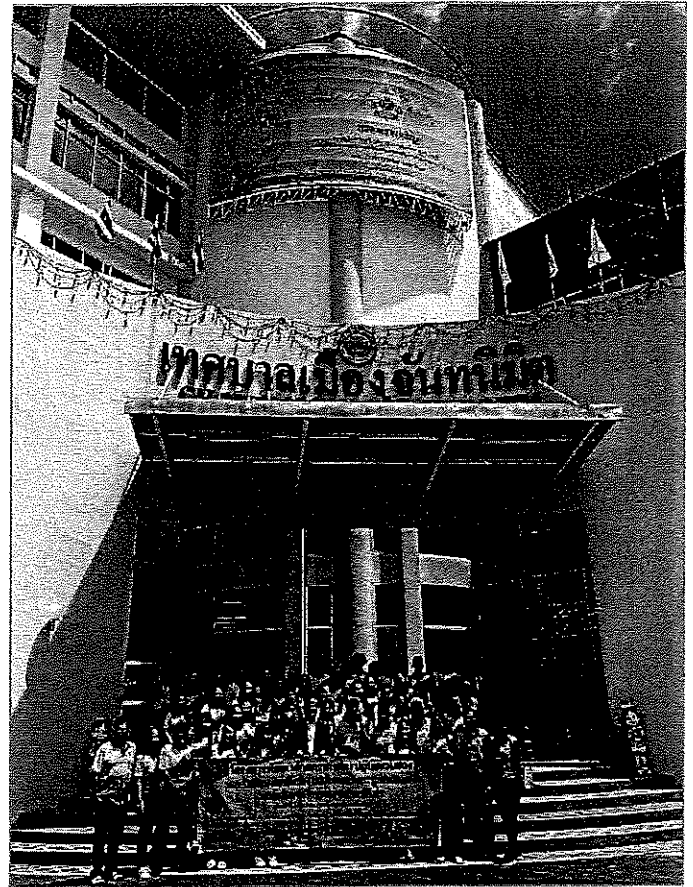
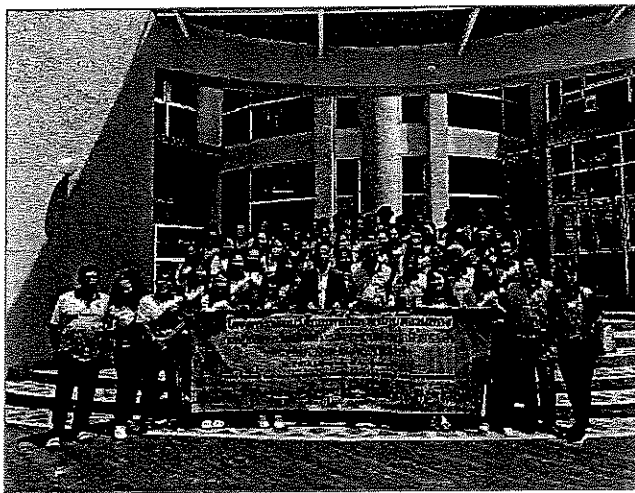
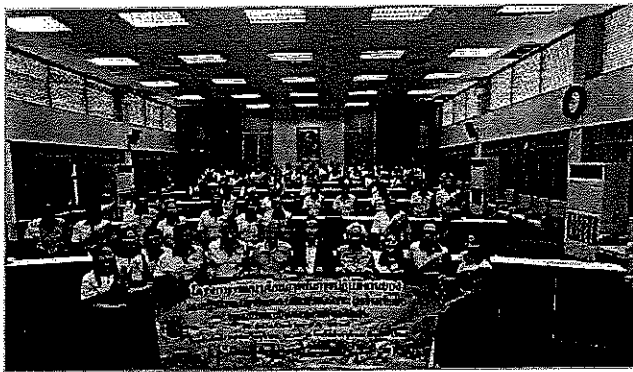
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ภาพถ่ายประกอบการอบรม
โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา
พนักงาน และพนักงานจ้างเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗
ณ จังหวัดจันทบุรี และจังหวัดระยอง

วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

รับฟังบรรยายและศึกษาดูงาน ณ เทศบาลเมืองจันทน์मित

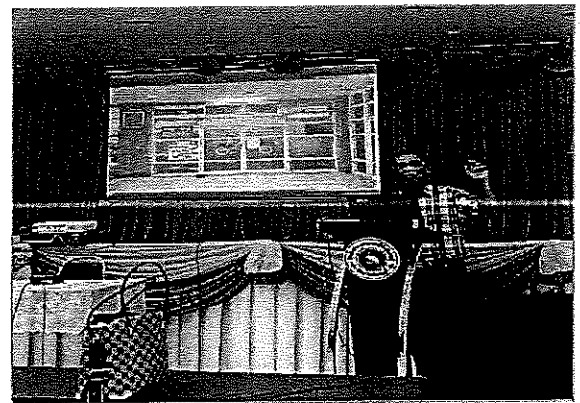
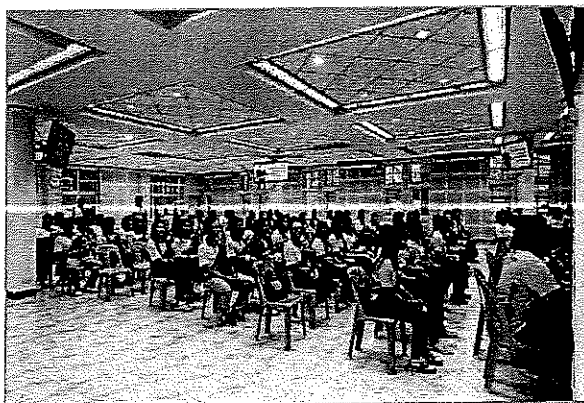
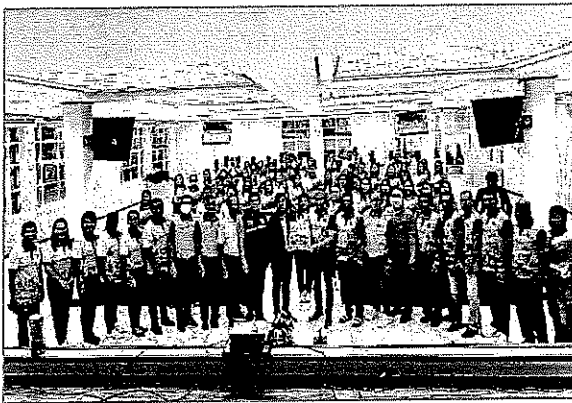
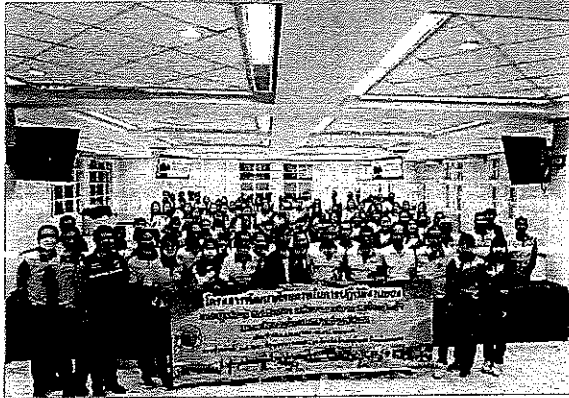
เรื่อง “การบริหารจัดการภายในองค์กร ตามหลักธรรมาภิบาล” โดย เจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองจันทน์मित



วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ (ต่อ)

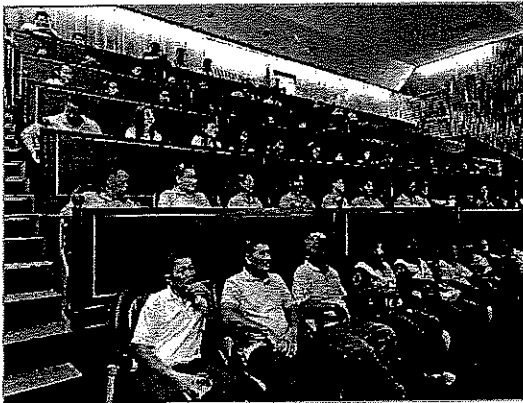
รับฟังบรรยายและศึกษาดูงาน ณ เทศบาลเมืองจันทบุรี

“เรื่อง การบริหารจัดการองค์กรที่ดี และการบริหารจัดการโรงเรียน” โดย เจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองจันทบุรี

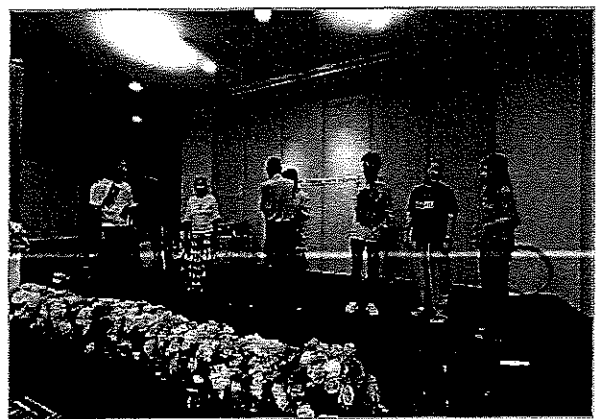
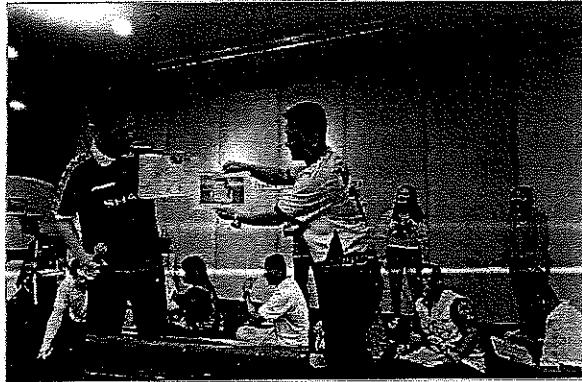


วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗

รับฟังบรรยายและศึกษาดูงาน ณ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาอ่าวคุ้งกระเบน อันเนื่องมาจากพระราชดำริ
“เรื่อง การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมภายใต้ การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล”
โดย เจ้าหน้าที่ศูนย์ศึกษาการพัฒนาอ่าวคุ้งกระเบน



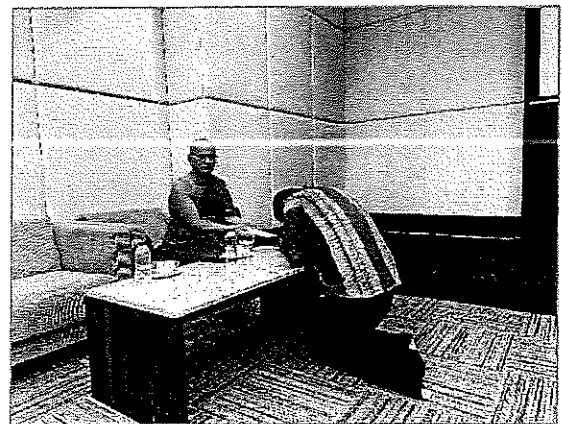
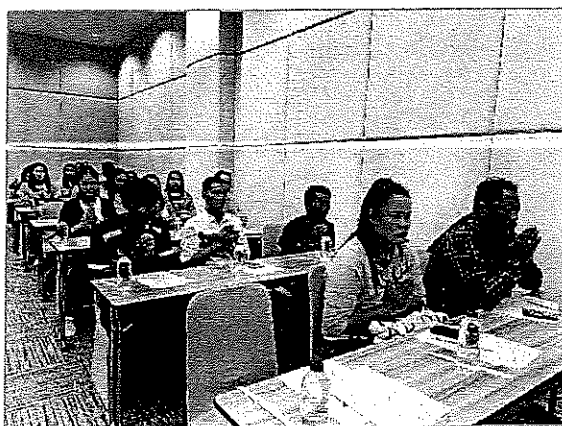
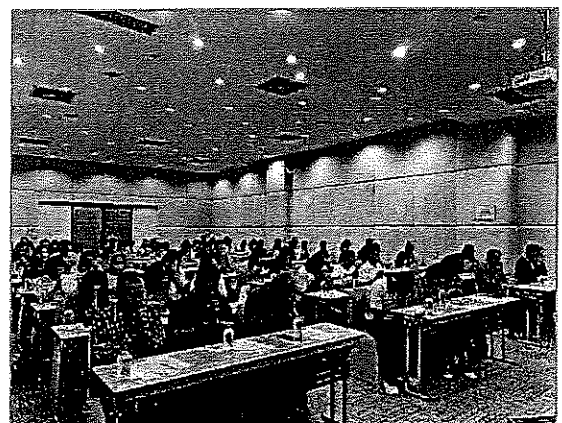
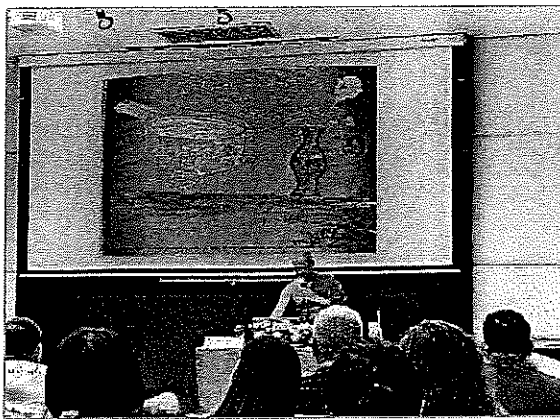
กิจกรรมกลุ่ม/ละลายพฤติกรรม



วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๗

รับฟังบรรยายธรรม ในหัวข้อ “คนสำราญ งานสำเร็จ”

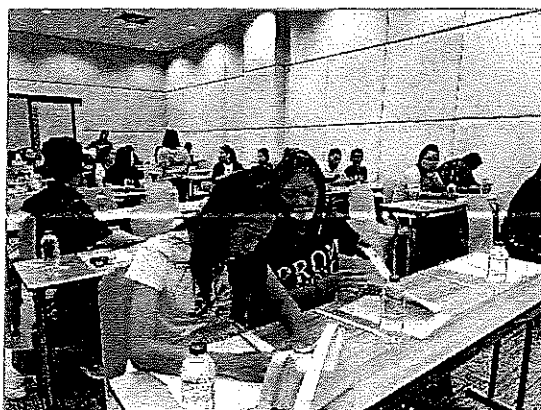
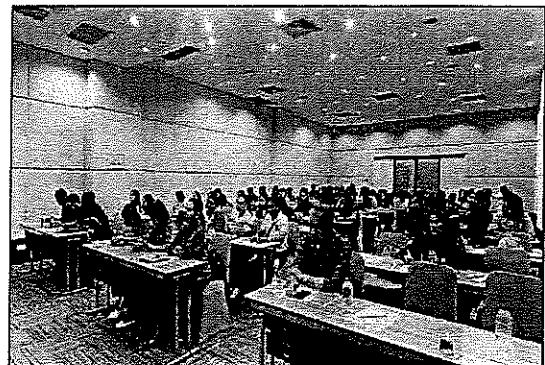
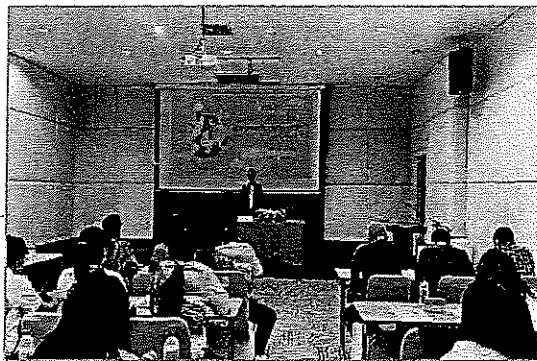
โดยพระมหาหรรษา อรุณโร ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดเนินพระ จังหวัดระยอง



วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ (ต่อ)

รับฟังบรรยาย ในหัวข้อ “คุณธรรม จริยธรรม ในการทำงาน”

โดยนายฉัตรชัย สมบัติศรี ปลัดเทศบาลนครระยอง



รายงานผลแบบประเมินความพึงพอใจ

โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลไร่เก่า

ระหว่างวันที่ 27 - 29 มิถุนายน 2567

ณ จังหวัดจันทบุรี และจังหวัดระยอง

หัวข้อประเมิน	ร้อยละความพึงพอใจ (จำนวน 85 คน)									
	5	ร้อยละ	4	ร้อยละ	3	ร้อยละ	2	ร้อยละ	1	ร้อยละ
1. บุคลิกภาพของวิทยากร	61	71.8	24	28.2	0	0.0	0	0.0	0	0
2. การเตรียมตัวและความพร้อมของวิทยากร	64	75.3	21	24.7	0	0.0	0	0.0	0	0
3. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร	69	81.2	15	17.6	1	1.1	0	0.0	0	0
4. ที่พักสะอาดและมีความเหมาะสม	53	62.4	31	36.5	1	1.1	0	0.0	0	0
5. การบริการอาหารและเวลาที่มีความเหมาะสม	53	62.4	30	35.3	2	2.2	0	0.0	0	0
6. การให้บริการของรถโดยสารเหมาะสม	60	70.6	22	25.9	2	2.2	1	1.1	0	0
7. สถานที่จัดโครงการสะอาดและมีความเหมาะสม	62	72.9	21	24.7	2	2.2	0	0.0	0	0
8. ความพร้อมของอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม	61	71.8	22	25.9	2	2.2	0	0.0	0	0
9. ความรู้ความเข้าใจก่อนการอบรม	0	0.0	23	27.1	56	62.2	6	6.7	0	0
10. ความรู้ความเข้าใจหลังการอบรม	0	0.0	52	61.2	32	35.6	1	1.1	0	0

สรุปร้อยละความพึงพอใจ

ด้านวิทยากรผู้ให้บริการ

1. บุคลิกภาพของวิทยากร ระดับมากที่สุด 61 คน คิดเป็นร้อยละ 71.80 ระดับมาก 24 คน คิดเป็นร้อยละ 28.20
2. การเตรียมตัวและความพร้อมของวิทยากร ระดับมากที่สุด 64 คน คิดเป็นร้อยละ 75.3 ระดับมาก 21 คน คิดเป็นร้อยละ 24.70
3. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร ระดับมากที่สุด 69 คน คิดเป็นร้อยละ 81.20 ระดับมาก 15 คน คิดเป็นร้อยละ 17.60
ระดับปานกลาง 1 คน คิดเป็นร้อยละ 1.10

ด้านที่พัก/อาหาร/เวลา/รถโดยสาร

4. ที่พักสะอาดและมีความเหมาะสม ระดับมากที่สุด 53 คน คิดเป็นร้อยละ 62.40 ระดับมาก 31 คน คิดเป็นร้อยละ 36.50
ระดับปานกลาง 1 คน คิดเป็นร้อยละ 1.10
5. การบริการอาหารและเวลาที่มีความเหมาะสม ระดับมากที่สุด 53 คน คิดเป็นร้อยละ 62.40 ระดับมาก 30 คน คิดเป็นร้อยละ 35.30
ระดับปานกลาง 2 คน คิดเป็นร้อยละ 2.20
6. การให้บริการของรถโดยสารเหมาะสม ระดับมากที่สุด 60 คน คิดเป็นร้อยละ 70.60 ระดับมาก 22 คน คิดเป็นร้อยละ 25.90
ระดับปานกลาง 2 คน คิดเป็นร้อยละ 2.20

ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก

7. สถานที่จัดโครงการสะอาดและมีความเหมาะสม ระดับมากที่สุด 62 คน คิดเป็นร้อยละ 72.90 ระดับมาก 21 คน
คิดเป็นร้อยละ 24.70 ระดับปานกลาง 2 คน คิดเป็นร้อยละ 2.20
8. ความพร้อมของอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม ระดับมากที่สุด 61 คน คิดเป็นร้อยละ 71.80 ระดับมาก 22 คน
คิดเป็นร้อยละ 25.90 ระดับปานกลาง 2 คน คิดเป็นร้อยละ 2.20

ด้านความรู้ความเข้าใจ

9. ความรู้ความเข้าใจก่อนการอบรม ระดับมาก 23 คน คิดเป็นร้อยละ 27.10
ระดับปานกลาง 56 คน คิดเป็นร้อยละ 62.20 ระดับน้อย 6 คน คิดเป็นร้อยละ 6.70
10. ความรู้ความเข้าใจหลังการอบรม ระดับมาก 52 คน คิดเป็นร้อยละ 61.20 ระดับปานกลาง 32 คน
คิดเป็นร้อยละ 35.6 ระดับน้อย 1 คนคิดเป็นร้อยละ 1.10

ข้อเสนอแนะ

1. พนักงานที่พัก ดูแลดี บริการดี อาหารดี ความรู้ที่ได้ดี
2. ดีทุกรายการ อยากให้มีกิจกรรมแบบนี้ทุกปี
3. ควรจัดโครงการดีๆแบบนี้ทุกปี และมุ่งเน้นให้พนักงานทุกคนเข้าร่วมโครงการ
4. ขอให้ไปดูลีก 5 วัน 5 คืน
5. เป็นกิจกรรมที่ดี ควรมีต่อไปเรื่อยๆ ทั้งด้านส่งเสริมความรู้ หลักธรรมาภิบาลควบคู่กับหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา เพื่อให้บุคลากรมีมนุษยสัมพันธ์ที่ยั่งยืน
6. พนักงานควรเข้าร่วมโครงการฯ มากกว่านี้ เพราะจัดโครงการฯ เพื่อพัฒนาศักยภาพฯ
7. ควรเพิ่มเวลาให้มากกว่านี้ และพนักงานควรมีส่วนร่วมมากกว่านี้
8. เป็นกิจกรรมที่ดี ควรมีเวลามากกว่านี้
9. ควรเพิ่มเวลาให้มากกว่านี้ เนื่องจากเวลาที่ใช้ในการศึกษาดูงานค่อนข้างกระชับมากไป
10. อยากไปสัก 10 วัน 10 คืน
11. ควรให้พนักงานทุกท่าน เข้าร่วมกิจกรรม