



ประกาศเทศบาลตำบลไผ่เก้ง

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลไผ่เก้ง

ตามที่พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้ประกาศใช้เพื่อให้หน่วยงานของรัฐปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุโดยใช้เงินงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าต่อการกิจของรัฐ และป้องกันปัญหาการทุจริต นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลไผ่เก้ง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้องก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงาน สอดคล้องกับหลักการ คุ้มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล สามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งมีกลไกในการควบคุมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลไผ่เก้งที่กำหนดให้ข้าราชการมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน โปร่งใสและตรวจสอบได้ จึงกำหนดแนวปฏิบัติ ดังนี้

ข้อ ๑ ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการและแนวทางปฏิบัติที่กำหนดไว้ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ รวมทั้งกฎกระทรวง หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๒ ให้เจ้าหน้าที่จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ตามมาตรา ๑๑, จัดซื้อจัดจ้างตามวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป ตามมาตรา ๖๒, ประกาศรายละเอียดข้อมูลราคากลางและการคำนวณราคากลาง ตามมาตรา ๖๓, ประกาศผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้าง ตามมาตรา ๖๖ การดำเนินการดังกล่าว ให้ประกาศเผยแพร่โดยเปิดเผยอย่างน้อย ๓ ช่องทาง ดังนี้

- (๑) ระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง (e-GP)
- (๒) ระบบเครือข่ายสารสนเทศของเทศบาลตำบลไผ่เก้ง (railkaocity.go.th)
- (๓) ปัดประกาศโดยเปิดเผย ณ สถานที่ปัดประกาศของเทศบาลตำบลไผ่เก้ง

ข้อ ๓ ให้มีการจัดทำสรุปผลการพิจารณาจัดซื้อจัดจ้างเป็นรายเดือน โดยให้มีรายละเอียดเกี่ยวกับงานที่จัดซื้อจัดจ้าง วงเงินงบประมาณ วิธีซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอราคา และราคาที่เสนอ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและราคา และเหตุผลที่คัดเลือกผู้เสนอราคารายนั้น ตามแบบ สขร.๑ เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับการตรวจสอบของประชาชนในระบบสารสนเทศของเทศบาลตำบลไผ่เก้ง

ข้อ ๔ ให้มีการตรวจสอบความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ผู้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและผู้เสนองานหรือผู้ยื่นข้อเสนอต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (แบบฟอร์มตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้)

/ข้อ ๕ ให้หัวหน้า...

ข้อ ๕ ให้หัวหน้าเจ้าหน้าที่ ซึ่งได้รับการแต่งตั้งดำรงตำแหน่งหัวหน้าสายงานซึ่งปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุ ตามที่กฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐนั้นกำหนด หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าหน่วยงานของรัฐให้เป็นหัวหน้าเจ้าหน้าที่ กำกับดูแลการทำงานของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้มีการปฏิบัติตามประกาศอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายกำพล เต็งประเสริฐ)
นายกเทศมนตรีตำบลไร่เก่า